



太古公司

SD 2050

二零二五年可持續發展報告



本報告

簡介

- 3 概述
- 4 主席報告
- 6 財務董事致辭

關於太古公司

- 8 我們的業務
- 10 我們的方針
- 17 環境、社會及管治風險管理

太古公司 SD 2050

- 27 概述
- 28 氣候
- 43 廢棄物
- 50 水資源
- 57 員工
- 70 社區

其他環境、社會及管治披露

- 76 概述
- 77 供應鏈
- 81 人才管理
- 83 顧客
- 85 自然

報告簡介




- 89 報告概述
- 91 評估優先可持續發展議題
- 95 持份者參與

附錄

- 100 表現數據
- 110 鑒證報告
- 113 GRI及HKEX內容索引
- 136 呼應聯合國可持續發展目標
- 139 詞彙

如何瀏覽本報告

留意報告內以下符號：

-  外部網站的連結
-  報告內的連結
-  點擊返回目錄

概述

太古股份有限公司（「太古公司」或「集團」）是基地設於香港的國際企業集團，其多元化的業務在市場擁有領先地位。太古公司的業務主要集中於東南亞地區和大中華區，在大中華區已享譽超過一百五十年。本報告涵蓋集團三個核心部門（地產、飲料、航空）的附屬公司、貿易與實業以及醫療保健業務。報告範圍剔除了太古公司並無控制權的營運公司。

我們投資於策略性可持續發展工作，擔當社會和環境責任的倡導者，並管理環境和社會風險，同時亦藉著科技創新和提升效益，為股東及持份者創造長遠價值。

我們自二零零七年起發表可持續發展報告。本報告涵蓋我們在可持續發展策略的五個範疇（[氣候](#)、[廢棄物](#)、[水資源](#)、[員工及社區](#)）的方針和表現，以及包括環境、社會及管治的次要議題。

本報告於二零二六年四月發表，是太古公司二零二五年報告書中「可持續發展回顧」章節的補充內容。主要表現數據已獨立驗證。

探索更多 →

[關於太古公司](#)[報告簡介](#)[評估優先可持續發展議題](#)[表現數據](#)[GRI及HKEX內容索引](#)[詞彙](#)

其他參考材料 [🔗](#)

[太古公司二零二五年報告書](#)

主席報告

各位持份者：

過去一年，全球變化的步伐越趨急劇。地緣政治和經濟不確定性對環球市場造成影響，並衝擊了供應鏈。在此變化中，環境可持續發展議題正成為全球企業越見迫切的問題。

可持續發展指引我們如何創造長遠價值並讓股東受益，故對太古公司是一項至關重要的策略，並已融入我們的決策、資金調配及風險管理當中。如今，可持續發展比過往任何時候都更加重要。我們的營運正面臨日益加劇的氣候風險。法規推陳出新，我們的持份者期望可持續發展方面的措施能有所加強。我們體現到這些因素既賦予責任亦同時創造機遇。

我們的可持續發展策略現名為「SD 2050」，反映我們對未來可持續發展的堅定承諾，並為行動制定明確的時間表。它標誌著我們致力確保太古公司及其核心業務的長期目標一致。儘管策略名稱有所調整，我們的中期目標和長期願景始終如一，並繼續按此朝二零五零年的願景邁進。

這份對未來可持續發展的承諾，是《二零二五年太古公司可持續發展報告》內所闡述觀點的基石。希望各位在閱覽我們過去十二個月的可持續發展表現時，能從中獲得豐富而實用的資訊。



我們的可持續發展策略現名為「SD 2050」，反映我們對未來可持續發展的堅定承諾，並為行動制定明確的時間表。它標誌著我們致力確保太古公司及其核心業務的長期目標一致。

白德利

太古公司主席

創造更環保未來

太古公司首次入選CDP氣候變化A級名單，凸顯我們在氣候行動方面的領導地位。我們亦持續保持在世界領先的環境、社會及管治指數中的排名。我們以此為基礎，繼續於二零二五年在核心市場推進各業務部門的策略計劃，在營運公司納入環境可持續發展的考量，投資人才發展，並秉持負責任的營運方式。無論在哪个業務市場尋求發展，我們都把可持續發展視為策略的核心元素。

我們在各項業務中持續提升可持續發展方面的水準。太古地產全資擁有的發展中項目已全部取得綠色建築認證的最高評級。二零二五年，太古廣場和太古坊的十六座大樓因其可持續發展特點而榮獲業界最高殊榮，包括綠建環評 (BEAM Plus)、能源與環境設計先鋒評級 (LEED)、WELL 健康建築標準和 WiredScore 樓宇通訊認證的四重鉑金認證。

太古可口可樂則在七月見證了越南西寧省最新生產廠房的落成。該旗艦廠房是越南首個獲得 LEED 金級綠色建築認證的食品飲料生產基地，並採用了最新技術提高其營運效率和可持續發展性。

港機集團在廈門翔安國際機場興建的全新機庫預計於二零二六年開幕，機庫的可持續發展特點獲得 LEED 鉑金級認證。該設施不僅是全球最大型的單跨度機庫，也是在美國以外首個因可持續發展設計和功能而獲得最高評價的機庫。

創新與合作

要確保我們的營運能充分體現可持續發展，有賴創新思維及與合作夥伴的緊密協作。從在物業發展項目引入創新的能源系統，到太古可口可樂推動「以樽做樽」的資源循環，以至在航空業推動減碳，我們正為旗下業務所屬的不同行業確立新標準。

太古地產在北京的三里屯太古里零售地標持續致力創新和建立氣候復原力。該發展項目在屋頂配置了綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統，使發電和用電都得以優化，近期更榮獲中國建築節能協會著名的三星級 PEDF 標準。

二零二五年，太古可口可樂成為香港首間公司採用由本地收集和回收再造的膠料 (rPET) 生產飲品樽。rPET 由塑新生有限公司提供，該公司是香港首間食品級膠樽回收設施及太古可口可樂的附屬公司。塑



新生現時每月生產超過四百噸 rPET，用於特定的可口可樂®和飛雪®商標品牌膠樽。

國泰集團也在年內積極擴大可持續航空燃油計劃及合作夥伴關係，包括與 DHL Express 合作為亞洲的主要航空樞紐提供二千四百噸可持續航空燃油，另一方面參與寰宇一家—突破能源風險投資基金(基金規模達一億五千萬美元)，以推進新一代的可持續航空燃油技術。凡此種種努力都體現了國泰集團在二零五零年前實現航空減碳和淨零碳排放的承諾。

履行我們的承諾

太古深明對員工和環境肩負責任，並切實履行相關義務。我們持續發展業務，同時鼓勵每一位同事行事以安全為先。我們不斷提升安全文化，並繼續在營運當中引入新措施，以確保員工、承辦商和分包商的安全與健康。安全是太古公司及旗下營運公司的首要考量，我們正全力邁向「零傷害」的目標。

在人才方面，我們已達到於任何三年週期間維持董事局女性成員比例平均不少於百分之三十的目標。在碳排放方面，與目標基準相比，我們在二零二五年實現了範圍一和二溫室氣體排放減少百分之四十六。此外，用水效益較去年有所改善，而廢棄物分流率則維持高水平。

二零二五年，太古公司及其營運公司在財務支援及實物捐贈方面貢獻了超過港幣一億二千萬元，支援我們營運所在的社區。二零二五年十一月，香港大埔發生嚴重火災，我們動員為災民提供財政援助和長期支援；而營運公司亦透過捐贈食物及飲品、衣物、衛生用品等，持續為受影響人士提供支援及關懷。

展望未來

我們繼續致力實現我們的長期增長策略，並提倡負責任的營運方式。我們透過持續創新、投資和引領可持續發展，為大家守護更美好的未來。

白德利

主席

太古公司

財務董事致辭

太古公司在把轉型規劃落實為實際成果方面取得了實質進展。作為財務董事，我致力加強價值、策略性風險管理和可持續發展之間的直接連繫，同時確保為股東創造長遠而可持續的價值。

整合與監察

我們繼續將可持續發展措施融入機構的核心職能，並與各團隊及營運公司緊密合作，以加強風險管理，並提升我們在環境管理方面的領導地位。

集團可持續發展委員會由核心業務部門財務董事、太古公司企業風險管理總監及來自總部和營運公司層面的可持續發展主管所組成，並開展了首個年度協作。最高管理層、財務及可持續發展人員有建設性的討論，帶出了重要性及風險議題，並為風險相關的項目作準備，從而為修訂後的標準重要性評估提供依據。我們重新檢視集團層面政策的架構及準則，以及旗下業務的執行情況。集團內部審核部已獲賦權評估政策的落實情況，以確保環境、社會及管治風險得到妥善管理。

我們繼續運用兩大核心財務工具包括可持續發展基金和內部碳定價機制，將可持續發展融入財務規劃和投資決策當中。我們的內部碳定價模型同時收取碳費和影子碳價，有助評估排放量影響、量化碳風險和支持與淨零方向一致的減碳投資。可持續發展基金每年撥款高達港幣一億元，用於降低有關減少碳足跡、水足跡及廢棄物足跡的創新項目之風險。年內，基金增設了智能計量錶資助項目類別，以提升數據準確性及減輕報告負擔，並提高可持續發展管理的質素及效率。

成果與執行

二零二五年，我們進一步完善環境、社會及管治風險管理流程，將環境、社會及管治風險範疇納入內部風險分類目錄，並按照企業風險登記冊，與旗下兩間最大的營運公司開展了氣候和自然相關的詳細風險評估。這加深了我們對氣候、自然和社會風險的理解，並使相關應對與變化不斷的標準和持份者的期望一致。

我們在實現二零三零年可持續發展目標方面的表現，充分體現了將可持續發展與財務整合所創造出的商業價值。在二零二五年：

- 我們的營運排放量下降了百分之十，相關進展使量化減排的目標近在咫尺
- 我們的水資源管理計劃使取水量減少百分之二
- 我們成功將百分之六十四的廢棄物免被送往堆填區棄置
- 我們在過去三年週期間達成董事局女性成員比例平均不少於百分之三十的目標

這些改變不僅在成果中體現，亦代表著我們各個業務在效率、創新和參與程度上的提升。

韌性與回報

我們的進展反映了訂立明確的可持續發展目標、善用內部和外部的專業知識、展示可持續發展的商業價值及實行具透明度的匯報之重要性。



我們透過把可持續發展作為策略核心，從而鞏固業務的長遠實力及盈利能力。感謝各位一直以來對太古公司的支持，我們將繼續致力為業務營運及社區帶來實質改變。

馬天偉

財務董事
太古公司

關於太古公司

優先議題

網絡安全、私隱及數據保障

負責任的游說工作

可持續發展管治

商業道德及反貪污

我們的業務

太古公司是基地設於香港的國際企業集團，其多元化的業務在市場擁有領先地位。公司在大中華區歷史悠久，「太古」的名字在大中華區已享譽超過一百五十年。

我們的目標是透過長遠地創造理想的權益回報以實現股東價值持續增長，以及維持一般股息持續增長以將價值回饋股東。

太古公司於香港交易所上市，業務涵蓋多種不同範疇，分屬三個核心業務部門：地產、飲料及航空。太古公司為以下兩家香港上市公司的最大股東：太古地產有限公司及國泰航空有限公司。

太古公司是香港規模最龐大、歷史最悠久的僱主之一，在香港聘用逾四萬二千名僱員¹。太古公司在中國內地亦有僱員逾三萬三千人，全球員工逾九萬二千¹。

地產部門



地產部門包括太古公司持有的太古地產有限公司權益，該公司自二零一二年起於香港交易所上市。太古地產於一九七二年成立，主要透過擁有及管理太古廣場及太古坊的核心商業項目，成為香港最大的商用物業業主及零售物業營運商之一。公司在中國內地的北京、廣州、成都、上海、西安和三亞亦持有大型綜合商業發展項目。太古地產的業務包括三個主要領域：投資物業、酒店投資及管理，以及物業買賣。

飲料部門



飲料部門由太古可口可樂組成。太古可口可樂是全球其中一家最大的可口可樂裝瓶商，在中國內地十一個省份及上海、香港、台灣、越南、柬埔寨、老撾以及泰國大部分地區，持有生產、推廣及經銷可口可樂公司產品的專營權²。

太古可口可樂在老撾以及泰國北部和中部地區，透過其於 ThaiNamthip Corporation Public Company Limited (TNCC) 的控股權益經營業務。

航空部門



航空部門包括集團全資擁有的香港飛機工程公司（「港機」）集團及於國泰集團持有的一項聯屬權益³。

香港飛機工程公司（「港機」）集團

港機集團是全球領先的飛機工程及維修服務提供者之一，主要在香港及中國內地營運先進設施。除了基地維修及外勤維修，港機集團的營運公司亦在機身、部件及發動機領域提供全面的產品和服務。

國泰集團

國泰集團包括國泰航空、兩間全資擁有的航空公司、以及中國國際航空股份有限公司的聯屬權益。國泰集團的其他業務包括餐飲、洗衣、地勤服務及貨運站營運。

¹ 包括不涵蓋於本報告範圍的營運及公司（例如太古可口可樂在老撾和泰國的營運、國泰集團及香港航空發動機維修服務有限公司）。² 於二零二三年九月七日，太古公司完成出售美國特許經營業務（以美國太古可口可樂名義經營）的百分之一百權益。在本報告中，有關美國太古可口可樂的環境資訊僅涵蓋至出售權益當日為止。由於數據收集及控制流程正在持續整合，太古可口可樂在老撾及泰國的業務尚未納入我們的匯報範圍。³ 國泰集團是為太古公司的聯屬公司，因此並未納入本報告中（屬範圍三排放的內容除外）。

其他業務



太古公司的醫療保健投資項目位於中國內地的長江三角洲和大灣區，以及印尼。太古公司於中國內地的醫療保健機構德達醫療持有控股權，該公司擁有並營運上海德達心血管醫院及德西診所。上海德達心血管醫院是中國內地首間外商獨資的心血管專科醫院。德西診所是位於上海長寧區的門診診所。

非核心貿易及實業業務涵蓋從服裝到汽車貿易等多個商業領域。當中包括太古資源、太古汽車、太古食品及太古環保服務。

有關集團結構及財務表現的詳情，請參閱太古公司二零二五年報告書和我們的公司網站。請參閱我們的報告方法，了解本報告滙報範圍內的公司資訊。

二零二五年核心部門業務概覽

本報告重點涵蓋在太古公司員工總數及環境足跡中佔最大比重的營運公司，包括太古地產、太古可口可樂及港機集團。我們對具營運控制權的其他業務之表現作整體滙總披露。國泰集團是為太古公司的聯屬公司，除範圍三溫室氣體排放外，其相關數據並不納入本報告中。國泰航空自行編製獨立的可持續發展報告，可於其公司網站查閱。

其他參考材料 [↗](#)

[太古公司概覽](#)

[太古公司二零二五年報告書](#)

[太古公司二零二五年報告方法](#)

[國泰航空公司網站](#)

| | 地產 | 飲料 | 港機集團 |
|---------------------------|-------|--------|--------|
| 僱員總數 ¹ | 7,154 | 27,103 | 12,054 |
| 範圍一及範圍二總溫室氣體排放量（千噸二氧化碳當量） | 111 | 230 | 50 |
| 總取水量（百萬立方米） ² | 2 | 16 | 0.3 |
| 廢棄物總量（千噸） | 34 | 26 | 5 |

1. 員工總數為二零二五年十二月三十一日的數字及包括以所有方式聘用的員工（即全職長期員工、兼職長期員工及中國內地的固定合約員工、定期合約員工和臨時合約員工）。
2. 總取水量指從市政供水及地下水取用的水量總和。太古公司取用的水幾乎全部來自當地供水部門提供的市政供水。

我們的方針

可持續發展策略

可持續發展是太古公司的策略目標之一。負責任地使用天然資源、盡量減少廢棄物和污染，並投入資源培育員工和發展社區，是我們能夠為股東締造長遠價值的基礎。

為將可持續發展的理念融入業務和管理常規中，我們制定了可持續發展策略，並於年內重新命名為「SD 2050」。制定集團層面的策略，有助推動最佳常規的分享及貫徹實行可持續發展方針，也讓我們更清晰地傳達集團帶來的整體影響。我們的策略涉及五大範疇並以相關的政策和目標配合。集團旗下所有營運公司應在五大範疇取得進展。

修訂後的名稱突顯出我們對二零五零年的長期環境承諾，包括淨零碳排放、零廢棄物堆填和水中和目標。修訂後的名稱亦反映我們與旗下營運公司的長期策略優先事項方向更為一致。太古公司在先前策略下訂立的既有目標及承諾維持不變。

探索更多 →

太古公司 SD 2050

可持續發展管治

董事局在主席領導下，積極監督集團可持續發展策略的制定及實施。董事局對太古公司的可持續發展事宜負有最終責任，包括我們的二零五零年可持續發展承諾和二零三零年中期目標的進展。太古公司的集團財務董事對集團的可持續發展策略負責，當中包括應對氣候變化的方針。

集團風險管理委員會及太古集團可持續發展委員會透過審核委員會，向董事局匯報可持續發展相關風險和表現。董事局透過有關環境、社會及管治事宜的季度報告，以及有關健康與安全每月的報告，監察相關表現。董事局亦審閱內部及外部審核報告，以及外部持份者的意見。財務董事每年向董事局及部門主管就可持續發展事務進行兩次簡報，並定期向審核委員會匯報。主席、財務董事及各部門的主管每年最少舉行兩次會議，審視各項可持續發展事宜。這些會議為太古集團可持續發展委員會提供指導和監管。

所有董事局成員均各自於地產、航空、餐飲或貿易及實業等一個或多個界別擁有相關的行業經驗。我們所有的常務董事均曾擔任集團旗下一家或多家附屬公司的行政人員或董事局成員。董事局由適當具備不同才能和經驗的成員組成，確保可以有效應對現有及新興的風險與機遇。董事局每年會收到培訓材料或進行直接培訓。於二零二五年，董事局接受了包括風險及環境、社會及管治披露在內的環境、社會及管治方面的培訓。關於董事局多元化、流程及培訓的詳情，請瀏覽太古公司二零二五年報告書的「企業管治」章節。

董事局負責監管我們的風險管理架構，當中涵蓋各項可持續發展風險，包括氣候相關及自然相關的風險，以及可持續發展相關機遇。太古公司於年內利用我們的企業風險管理框架進行定期風險評估，以識別、評價、管理和匯報主要業務風險，包括可持續發展相關風險。這個程序最終彙編成一份動態的企業風險登記冊，並由審核委員會審閱。審核委員會的職權範圍包括監管我們的財務申報制度、風險管理、內部監控系統以及環境、社會及管治事宜，以支持董事局履行其職責。有關風險管理管治和程序的詳情，請參閱「[環境、社會及管治風險管理](#)」。

每間營運公司各自採用適合的組織架構，以管理主要可持續發展議題和監察及匯報表現。營運公司須向集團可持續發展的職能提交用於推動實現可持續發展目標的可持續發展資本開支預算。而集團可持續發展的職能則須就營運公司的可持續發展工作達標表現和推動進展的主要措施，向董事局提交季度報告。

健康安全方面的表現已反映在我們營運公司董事的薪酬。太古地產及我們的聯屬公司國泰集團，已將減碳指標與行政總裁的薪酬掛鉤。至於太古公司董事薪酬與可持續發展指標的掛鉤安排，現正進行檢討。

集團各部門設立委員會及工作小組，讓來自不同營運公司的個別議題專家分享最佳常規的資訊，從而就特定的政策提出建議、提高效率、追蹤各目標的工作進度和管理風險。

於年結日後，集團風險管理委員會及太古集團可持續發展委員會已批准集團的風險管理及可持續發展管治安排的改進措施，以進一步改善協調情況、減少重複安排，並加強與現有管治架構的整合。就此，多個委員會、風險論壇及工作小組已結束，其相關職責已納入其他管治架構及我們營運公司的業務運作。這些調整在整個集團內維持強力監管的同時，亦為更有效和更連貫的管治提供支援。

與我們的可持續發展策略相關的正式委員會包括太古集團環境委員會和健康與安全委員會（兩者均由集團風險管理委員會及太古集團可持續發展委員會監管），以及多元共融事務委員會和慈善理事會（兩者均直接向主席匯報）。

太古公司的可持續發展的職能是負責監管集團的可持續發展活動。由可持續發展專業人士組成的專責團隊負責協調太古集團環境委員會，以及負責釐定我們的氣候、自然（廢棄物、水資源）、可持續供應鏈方針和環境、社會及管治數據管理方針的工作小組。集團風險管理職能負責召集健康與安全委員會。人力資源與公益事務部門同樣承擔 SD 2050 的相關責任。

可持續發展事務總監每月向財務董事兼公司的常務董事匯報。可持續發展的職能就可持續發展相關的主要發展及新興風險向集團的策略領導層及董事局提供意見。該職能亦負責制定集團的環境政策與目標，監察我們的可持續發展策略和我們的環境、社會及管治政策執行情況，以及就環境、社會及管治事宜對內和對外作出報告。

太古公司就策略性可持續發展議題設定目標，因相關主題對我們的業務及持份者而言相當重要，或可能構成財務重要性，並日益與監管要求及市場期望相關。此舉有助管理未來風險、建立信任，並展示與長遠可持續發展趨勢的一致性。所有集團目標均獲董事局批准。

集團內部審核部提供獨立客觀的核證，確保可持續發展政策及風險管理程序適當實施並有效運作，並確保能夠正確識別、評估和減緩可能影響我們實現業務目標的風險。

探索更多 →]

環境、社會及管治風險管理

環境、社會及管治政策

我們的可持續發展政策旨在確保我們的業務營運符合一九八七年舉行的布倫特蘭委員會對可持續發展的定義：既能滿足當代的需要，而同時又不損及後代滿足其需要的能力。

我們的環境、社會及管治政策涵蓋五大可持續發展策略範疇，亦包括範疇以外的人權、生物多樣性和可持續採購等議題。我們定期檢討與可持續發展相關的政策。如發現政策有未盡完善之處會制定新政策，為集團的方針提供指引。所有政策均在工作小組層面擬備，然後提交太古集團環境委員會審核，最後由太古集團可持續發展委員會和集團風險管理委員會作出批核。董事局審查及批准所有政策。

我們的營運公司最少須採納集團可持續發展政策。他們可以在集團政策中概述的條款以外，加入其他政策條款。所有與可持續發展相關的政策均可在我們的公司網站下載。

其他參考材料 ☞

太古公司環境、社會及管治政策

具透明度及可靠的數據

作為一家不斷發展和業務多元化的企業，在追蹤可持續發展表現及訂立相關目標上或會面對挑戰。為此，我們採用了一個報告方法，以設定相關數據的涵蓋範圍、界限和計算方法。我們已根據COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 的實現對可持續發展報告有效內部監控框架，就環境、社會及管治數據和流程建立了內部監控，亦制定了碳排放、廢棄物及水資源的數據收集規程，有關規程不但統一計算數據的方法，更納入差異檢查和處理異常數據的流程。

我們的主要可持續發展表現數據點均經第三方鑒證。我們亦與第三方合作驗證額外的數據是否健全，以期在未來的報告周期擴大經鑒證數據的範圍。

探索更多 →]

環境、社會及管治風險管理

獨立鑒證報告

其他參考材料 ☞

太古公司二零二五年報告方法

可持續發展活動的資源配置

在集團及營運公司層面，我們配備具相關專業知識的人員。作為標準業務常規，我們投資於有助改善能源、水資源及廢棄物管理的設備和流程。可持續發展成本通常會被整合到標準投資預算中，如需將其分拆列示，往往需投入相當資源。在可分拆相關資料的情況下，董事局可透過審視可持續發展相關活動的三年及十年期資本及營運開支預算報告監察各個投資項目。

可持續發展基金

我們的可持續發展基金為旗下營運公司提供財政支援，以進行可帶來長遠環境效益但按集團資本成本目標未有足夠理據推行的項目。為配合集團的目標，基金每年最高撥款可達港幣一億元，以資助各類有助旗下營運公司減少碳足跡、水足跡及廢棄物足跡的項目。

可持續發展基金自二零一六年起為旗下營運公司提供財務支援。基金提供了為資本開支項目進行補貼的機制、支援創新綠色科技解決方案進行試驗工作的資金渠道，另設第三項支援人工智能和智能計量錶的渠道。營運公司邀請企業及初創公司為識別到但仍未找到解決方案的可持續發展問題提供解決方案，成功的申請者會獲資助於我們的營運中試行相關的方案。該渠道讓我們以相對較低成本快速測試新的技術，從而找出最適合我們營運的解決方案，並在大規模推行前計算其實際環境效益。一旦方案試驗成功，便可擴大應用範圍於旗下營運公司和集團推行。

可持續發展基金有助加快推進整個太古集團的可持續發展項目，包括引入創新科技，例如於北京三里屯太古里商場採用的直流微電網。截至二零二五年底，可持續發展基金已累計承諾撥出超過港幣一億五千萬，以支援各個營運公司的項目。在二零二五年初，我們為智能計量錶和人工智能創建了另一個渠道，透過提供有關能源和水資源用量的準確數據和見解，讓我們能夠做出更好的決策和提高營運效率。

可持續金融

將環境、社會及管治表現指標及融資所得款項的綠色用途與融資安排掛鉤，顯示我們銳意成為可持續發展的企業。太古公司訂立可持續發展表現掛鉤貸款，貸款利率可因應我們的環境、社會及管治表現下調。截至二零二五年底，可持續金融佔集團融資總額超過百分之五十八。

太古地產投入綠色金融是由二零一八年發行首批綠色債券開始。太古地產的目標是於二零二五年或之前至少五成債券及貸款來自綠色金融，於二零三零年或之前達至最少八成。截至二零二五年十二月三十一日，公司約百分之七十的融資來自綠色債券、可持續發展表現掛鉤貸款和綠色貸款。其收益已分配給多項包括綠色建築、能源效益、可再生能源和用水效益及污水處理等項目。

太古可口可樂的非全資附屬公司塑新生有限公司亦獲得一項可持續發展表現掛鉤貸款。

內部碳定價

太古公司於二零二三年開始與太古可口可樂、太古地產及港機以試驗方式實行內部碳定價機制，該三間公司的營運碳排放量合共佔集團排放總量約百分之九十三。這個混合模式由名義上的碳費和影子碳定價機制組成。於最近的財政年度，每間營運公司的營運碳排放量按每噸二氧化碳當量四十美元計算名義上的碳費，名義上的費用收益將作為額外減碳項目的預算。影子碳定價機制對與潛在項目相關的排放量按最少每噸二氧化碳當量一百美元計算價格。希望透過該機制量化旗下業務資本開支相關的碳排放量影響，以確保我們日後進行投資決策時，會配合集團的減碳目標。



截至二零二五年底
可持續金融佔集團融資總額
>58%

太古集團可持續發展委員會

太古集團可持續發展委員會負責監督太古公司集團相關可持續發展事務的管理工作、實踐我們的可持續發展策略，以及就相關事宜向營運公司提供指導意見。委員會由太古公司財務董事擔任主席，成員包括太古公司的可持續發展事務總監和企業風險管理總監，以及每間核心營運公司的可持續發展事務總監及首席財務官。

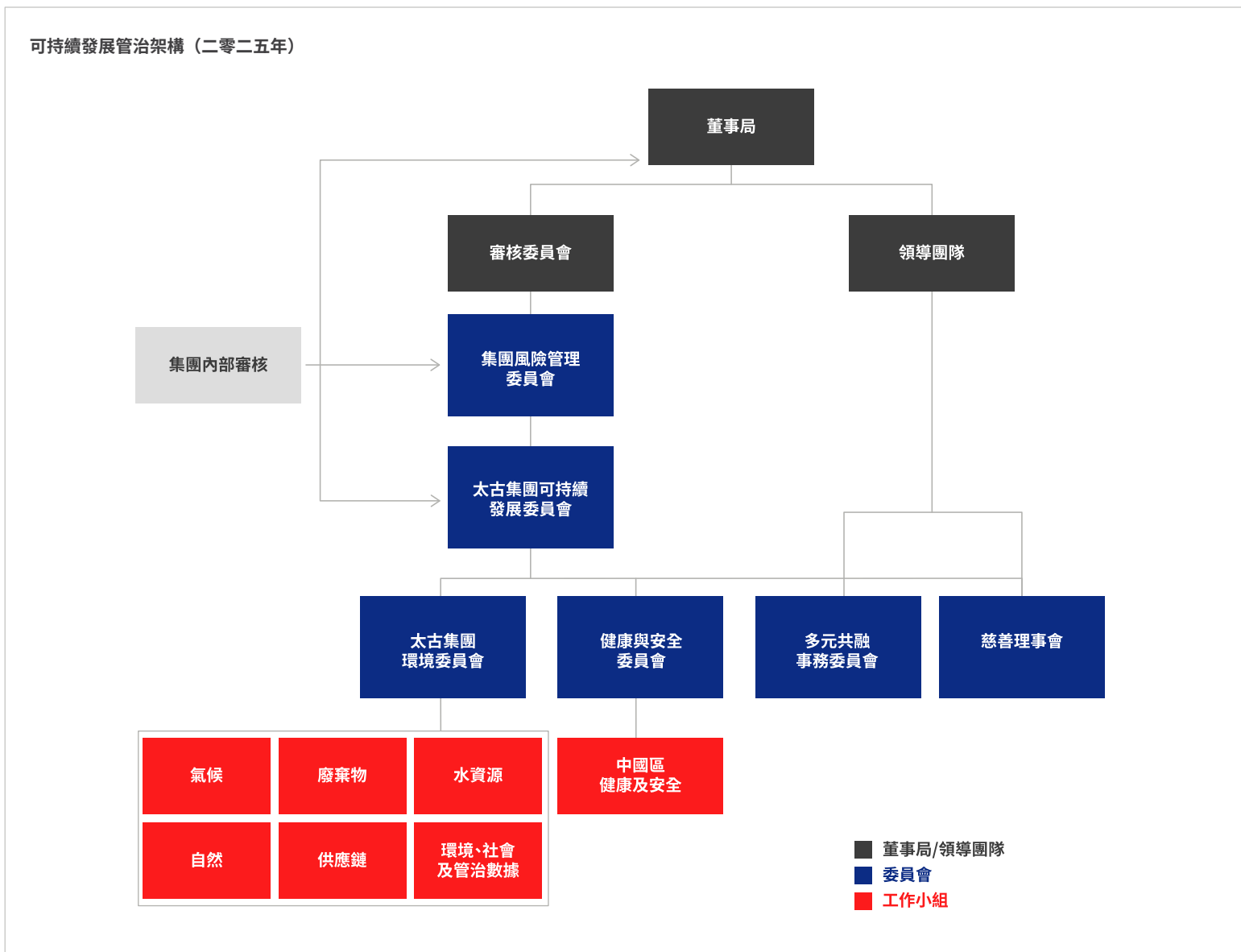
委員會每年最少舉行三次會議，職務包括：

- 確保集團採取一致、透明及協調的方針，以可持續的方式營運業務
- 維持及提升集團的長遠經濟實力、環境績效、人力資源、技術和社會資本，以達致業務可持續增長
- 按照集團的風險承受程度，識別和有效管理集團與可持續發展相關風險及相關管治措施
- 在太古集團全面採用可持續發展相關的行業最佳常規

達成可持續發展目標以及日常運作中推行我們的可持續發展策略和環境、社會及管治政策的責任，由業務部門總監負責，並由集團專業部門從旁監管。

集團內部審核部負責評估風險管理和環境、社會及管治政策的實施。

可持續發展管治架構（二零二五年）



太古集團環境委員會

太古集團環境委員會就太古集團可持續發展委員會為履行有效監督和決策的職責而作出所需的事宜，向該委員會提供建議。委員會集中制定可持續發展策略及政策，並監管可持續發展相關工作小組的工作。

委員會每年最少舉行兩次會議，由負責集團可持續發展策略的太古公司財務董事擔任主席，並由可持續發展事務總監負責協調，成員包括各核心營運公司的可持續發展事務總監，以及由集團風險管理及集團財務部派出的觀察員。

多元共融事務委員會

多元共融事務委員會向太古公司主席負責。年內，多元共融事務委員會由集團人事董事及太古可口可樂大中華區總裁共同擔任主席。委員會其他成員包括旗下營運公司的人力資源董事、集團多元平等與共融總監，以及可持續發展事務總監。

多元共融事務委員會的一般職責如下：

- 為公司集團（包括太古公司及其附屬公司、聯屬公司及合資公司）提供有關多元共融的指引；及
- 制定各項政策，旨在為太古公司集團所有僱員建立多元化工作團隊及推動共融工作環境，務求確保太古公司集團旗下的公司均為公認的好僱主。

健康與安全委員會

健康與安全委員會負責監督所需的流程，以確保所有營運活動都能反映我們優先考慮保障員工健康與安全的方式進行。

該委員會由各營運公司負責健康與安全的專門人才及管理人員組成，每年向集團風險管理委員會就整個集團的相關表現進行三次報告。委員會的職責包括制定集團的健康與安全政策及流程、監察部門績效，並分享經驗以及最佳常規。該委員會同時透過推廣健康與安全教育、指導相關項目，以及促進職場員工健康和福祉，以提升內部能力。

慈善理事會

慈善理事會代表太古基金的利益，是太古集團的公益事務部門，並監管其策略方向和管理。該理事會由集團策略領導層成員組成，並由慈善理事會主席根據他們對所支持的社會事業的了解、對公共服務的興趣以及代表集團內不同營運公司和主要職能委任。慈善理事會的秘書由集團公益事務總監所擔任。

慈善理事會的職責包括審閱與批准太古基金的年度預算、考慮並批准符合太古基金核心領域的主要新項目提案、確保捐款的使用符合太古基金的願景和使命，並審視相關法律的合規性。

企業管治

太古公司致力確保以其企業和管治文化，及包括正直真誠、竭盡所能、精益求精、謙遜恭謹、團隊合作、長遠發展的價值觀和高水平的商業道德標準營運業務，這些價值觀構成一套貫穿公司整體業務的原則，並為其一切行動奠定基礎，反映公司堅信如要達到長遠的業務目標，必須以誠信、透明及承擔責任的原則行事。太古公司相信恪守此理念長遠可為股東取得最大的價值，而僱員、業務夥伴及公司營運業務的社區亦可受惠。

我們的企業管治方針載於公司的企業管治守則、章程細則、董事局多元化政策，以及太古公司二零二五年報告書。我們遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（《香港上市規則》）附錄C1《企業管治守則》。

商業道德

太古的《企業行為守則》要求僱員維持崇高的商業道德，並適當地對待其他僱員、業務夥伴及業務所在的社區。該企業行為守則載有涵蓋不同範疇的營運原則，包括商業道德、利益衝突、賄賂、洗黑錢、欺詐、採購、備存紀錄、舉報、健康與安全、環境、多元、共融及工作場所的尊重文化，以及資料私隱等¹。

我們期望旗下合資公司夥伴、聯屬公司，以及受僱代表我們處理業務的承辦商均遵循企業行為守則行事，並鼓勵工作夥伴恪守相若的誠信和道德標準。所有僱員的入職培訓計劃均已納入企業行為守則及反貪污與反賄賂的培訓。所有僱員都必須完成包含四個基本模塊的年度培訓：企業行為守則（涵蓋反貪污及反賄賂）、資料隱私保護、網絡安全意識，以及多元平等與共融。這些單元有助於鞏固我們的核心價值、確保法規遵循、加強我們對新興數位威脅的防禦，以及創造共融的工作環境。

我們的僱用條件要求遵守企業行為守則。我們的供應商行為守則已載列根據舉報政策作出舉報的機制。

反貪污

我們的反欺詐及反腐敗政策適用於所有為太古公司或其附屬公司工作或與其合作的人，當中載明他們在打擊賄賂及貪污、欺詐、洗黑錢以及刑事或恐怖主義融資方面的法律下義務。我們致力以負責任的方式行事，並在組織各個層面全面遵守所有適用的反金融犯罪法律，同時對任何違反我們必須遵守的法律和規例的行為採取零容忍態度。我們的企業行為守則適用於旗下所有營運公司，而各營運公司可採納額外的適當程序以將守則所載的一般原則付諸實踐。

我們的舉報政策適用於旗下所有營運公司以及其所屬僱員及與我們有業務往來的業務夥伴，如供應商、承辦商、代理商及其他第三方，他們可就懷疑不當行為提出關注，或就實際不當行為作出舉報，這些行為包括潛在失當、舞弊或不道德行為。舉報人可向集團內部審核部、指定的第三方服務供應商，或向人事部以保密形式作出報告，而毋須擔心受到報復。

所有新僱員須參加納入反貪污及反賄賂培訓的入職培訓計劃。此外，反貪污及反賄賂培訓材料已於過去兩年提供給我們的全體董事。我們的營運公司亦為其各自的僱員及董事推行其反貪污及反賄賂培訓計劃。有關其推行反貪污及反賄賂措施及培訓的做法，已載於各自的可持續發展報告（如適用）。

二零二五年，透過集團內部審計部的渠道共接獲十八宗經核實的《企業行為守則》違規個案。並無針對太古公司或僱員貪污行為的尚在審理或已審結法律案件。

違反行為守則原則的個案數目

| | 二零二五年 |
|---------------|-------|
| 欺詐 | 8 |
| 賄賂 | 1 |
| 利益衝突 | 0 |
| 多元共融及工作場所互相尊重 | 7 |
| 健康與安全 | 1 |
| 備存紀錄 | 1 |

守法合規

我們旗下的業務在不同的法域營運，而不同法域各有不同的法律及監管規定。我們的政策是要遵守所有適用法律和規例，包括有關環境、僱傭（包括禁止童工或強制勞工的僱傭法）、健康與安全、產品（包括其廣告及標籤）、反貪污及反賄賂、私隱及歧視的法律和規例。我們已制定各項政策、守則、指引和常規，確保公司及旗下附屬公司遵守所有適用法律和規例。我們同時密切留意即將推出的規例，以確保為任何改變作好準備。

審核委員會負責檢討集團政策，包括行為守則和太古公司是否遵從《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（《香港上市規則》）的企業管治守則。

我們已檢視與可持續發展相關的法律和規例，以識別須作出主要投資或開支以確保合規性的部分。結果我們認為現時並無任何個別法律或規例對集團構成重大影響。

公共政策和政治捐獻

太古公司在正常業務營運過程中，會直接或透過商會與政府機構合作推動各項政策，以促進業務發展及制定可行法規。我們所有公共政策工作都必須遵從企業行為守則下的商業道德標準，而該守則禁止太古公司或僱員代表我們作出直接政治捐獻。

其他參考材料 [🔗](#)

太古公司二零二五年報告書 – 企業管治報告

太古公司舉報不當行為

太古公司企業行為守則

太古公司舉報政策

¹ 對騷擾的規範載於我們的人權政策中。

指數及評級

太古公司就投資者、評級機構和可持續發展股票指數的環境、社會及管治問卷調查作出回應。此舉讓我們在評估自身的環境、社會及管治表現時，能考慮到重視可持續發展的投資者的關注事項，並識別新興的可持續發展風險與機遇。

S&P Global

S&P Global

**Sustainability
Yearbook Member**

Corporate Sustainability
Assessment 2025

S&P Global

**《可持续发展年鉴 (中国版)》
入选企业**

中国企业标普全球CSA 2024评分



恒生可持續發展企業
指數系列 2025 - 2026成份股



FTSE4Good



道瓊斯領先亞太區指數

太古公司於二零二五年獲納入道瓊斯領先亞太區指數（前身為道瓊斯亞太區可持續發展指數）。太古公司自二零一四年起一直是道瓊斯可持續發展指數成份股。

標普全球可持續發展年鑒

太古公司獲納入標普全球二零二六年可持續發展年鑒。該年鑒評選全球逾九千二百間公司，按照企業可持續發展表現排名。

太古公司自二零二三年起被納入標普可持續發展年鑒（中國版）。

恒生可持續發展企業指數系列

太古公司於二零二五年獲恒生可持續發展企業指數給予「AA+」評級。太古公司為恒生可持續發展企業基準指數及恒生ESG50指數成份股。

MSCI ESG Research

二零二五年，太古公司在 MSCI ESG 評級中獲得「AA」評級¹。並被列入以下指數：MSCI ACWI SELECTION Index；MSCI ACWI SRI Index；MSCI ACWI UNIVERSAL Index；及MSCI HONG KONG SELECTION Index。

FTSE4Good

二零二五年，太古公司獲納入 FTSE4Good 指數系列。FTSE4Good 指數系列由 FTSE Russell 編製，旨在衡量在環境、社會及管治實踐方面表現卓越的公司的表現。

CDP

太古公司於二零二五年在碳披露計劃下的氣候變化問卷取得「A」級評級，並在水安全問卷取得「B」級評級。

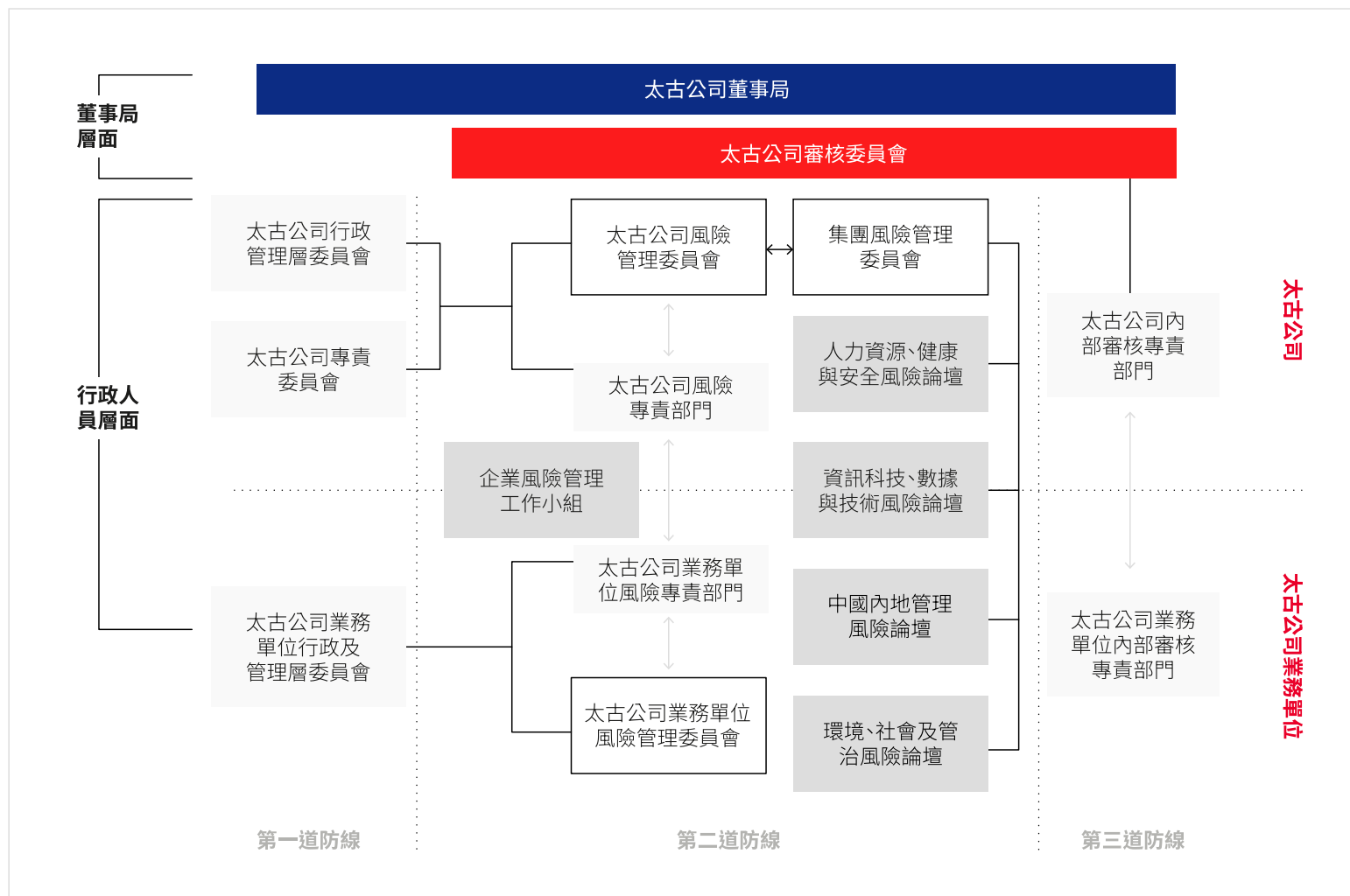
1. 免責聲明：<https://sr.swirepacific.com/en/sr2025/about-swire-pacific/our-approach#indices-and-ratings/disclaimer>

環境、社會及管治風險管理

有效的風險管理是保障集團維持長期韌性及持續成功的基礎。為此，風險管理常規已融入所有營運公司當中，藉此培養一種文化，讓每位太古公司的僱員都能識別和應對有可能影響集團的主要風險。

董事局對風險管理負有最終責任，監督其設計、實施及有效性，而審核委員會則為此責任提供支援。為強化管治及將利益衝突減至最低，董事局採用廣為人知的「三道防線」模式。此框架確保組織各個層級均具備清晰的問責機制，具有穩健的風險控制及獨立鑒證。

本報告中所載的環境、社會及管治風險管理架構已於二零二五年全年維持有效運作。於年結後，集團風險管理委員會批准修訂集團的風險管治架構，以精簡協調、消除重複並加強與現有管治架構的整合。幾個委員會和風險論壇均已結束運作，而其職責已納入既有架構。這些改變在維持強力監管的同时，亦為更有效的風險管理提供支援。



第一道防線

在第一道防線，董事局獲各業務部門和專責委員會的管理層協助。他們負責識別、分析及管理我們為達成業務目標而可能承受的相關風險，包括與可持續發展有關的風險。集團可持續發展職能、集團風險管理、人力資源部門及公益事務部門是第一道防線專責部門，共同負責我們的可持續發展策略。每間營運公司各自採用適合的組織架構，以管理主要可持續發展議題和監察及滙報表現。

專責委員會的成員來自各業務部門。太古集團可持續發展委員會、多元共融事務委員會及健康與安全委員會的職責是管理和監管與我們業務相關的可持續發展風險，包括氣候和自然相關風險。專責委員會及工作小組的成員包括所屬領域的專門人才，而各委員會由個別具備相關經驗的人士擔任主席。

各專責委員會共同負責識別和管理特定的風險範疇、建議制定相關政策及滙報相關表現。專責委員會及工作小組的其中一項職責是識別其負責領域內的風險與機遇，以及擬定政策建議供集團風險管理委員會審批。

經集團風險管理委員會通過的政策適用於所有由太古公司擁有控股權益的公司。該等營運公司的董事局須採納這些政策，並制定程序以確保這些政策得以遵循。我們鼓勵合資及聯屬公司採納集團政策。

第二道防線

第二道防線的作用是支援第一道防線以及向董事局提供保證，確保風險得到有效管理。集團風險管理委員會專注管理集團層面風險，而太古公司風險管理委員會則監察公司本身所面對的風險，兩者於年內均履行監管職能。

集團風險管理委員會由各業務部門的主管組成，並由財務董事擔任主席，透過審核委員會向董事局滙報。集團風險管理委員會監察集團及營運公司層面的非財務風險管理工作。

集團風險管理委員會的職責包括：

- 審視集團的風險概況以及審閱集團和各業務部門的風險登記冊
- 監察集團及營運公司層面的主要風險管理
- 識別新興風險和未來風險的潛在來源，包括環境、社會及管治風險
- 分析實際發生的風險事件，致力解決問題並從中汲取經驗

對於集團層面的風險，集團風險管理委員會於年內獲四個風險論壇提供支援，分別涵蓋環境、社會、及管治風險；人力資源、健康與安全風險；技術風險以及與我們在中國內地營運相關的風險。至於非集團層面的風險，則由集團風險管理委員會在每家營運公司的第二道防線基礎架構協助下處理。

太古公司風險管理委員會識別集團層面的風險，並向集團風險管理委員會建議相關風險的管理方針。集團風險管理委員會和太古公司風險管理委員會由財務董事擔任主席，集團風險管理亦向主席提供支援。

第三道防線

第三道防線由集團內部審核部提供支援。集團內部審核部提供獨立客觀的核證，確保風險管理流程適當實施並有效運作，並確保能夠正確識別、評估和減緩可能影響我們實現業務目標的風險。

各營運公司的董事局和管理層各自負責管理所屬公司的風險。

企業風險管理

我們的企業風險管理框架符合國際公認標準，並採用「自上而下」及「自下而上」的程序運作。這種方針確保我們的營運公司所識別的風險與集團層面的重大風險一併獲得解決。

於二零二五年，在董事局訂立風險優先次序及策略指引下，各業務評估及管理其自身的風險狀況，而太古公司風險管理委員會則監管集團層面的風險。相關分析結果會向集團風險管理委員會滙報，並整合到集團風險登記冊中，繼而提交到審核委員會及董事局進行審查及監管。

在整個集團中，各業務均遵循一致企業風險管理方法論，其核心在於風險登記冊的建立及管理。各業務負責識別、評估、減緩及持續監察其業務內的風險。涉及集團層面的風險會上報至集團風險管理委員會以作審議，並在適當情況下於審核委員會和董事局商議。

我們主要的風險重點範疇與SD 2050一致，包括與氣候變化對我們業務長期影響相關的領域，以及供應鏈中斷風險。有關此等風險的描述以及我們的減緩措施的詳情，已載述於年度報告書的「風險管理」章節以及本報告的氣候相關章節。

我們的企業風險管理程序旨在確保穩健有效的風險管理，並在整個集團培養具風險意識的文化。程序依循集團的企業風險管理政策予以實施，各旗下部門及主要業務須根據該政策運行企業風險管理程序。作為該政策的一部分，各業務定期使用標準化方法、格式及風險評級準則，向太古公司呈交企業風險登記冊並滙報風險狀況的變動更新，以確保集團上下的一致性及其可比性。

二零二五年，我們主要的風險管理重點範疇包括：地緣政治緊張局勢、因經濟顯著放緩所帶來的潛在影響、因香港適應不斷變化的全球形勢而出現的商業環境風險、個人資料私隱合規，以及我們的能力去避免或盡量減少可能構成企業存亡的聲譽風險事件引發的影響。有關企業風險管理程序和風險減緩措施的詳情，可參閱我們的年度報告書。

環境、社會及管治盡職調查

風險管理是業務管理中不可或缺的一環，並已納入對主要投資的盡職調查範圍內。我們在投資盡職調查中納入可持續發展考慮因素的做法，著重於遵守與環境、社會及管治相關的法律和規例，以及增加對潛在新投資項目的資產進行地理空間物理氣候風險評估。作為我們內部碳定價試行計劃的一部分，我們的三大營運公司正在考慮應用影子碳價來評估主要項目相關的營運排放，相關分析其後由該營運公司或集團投資委員會進行審查。

網絡安全

太古公司已參照ISO 27001、美國國家標準技術研究所網絡安全框架、行業標準及最佳常規制定集團資訊安全政策。集團透過定期進行集團資訊安全政策自評估，主動監察合規情況，並由集團風險管理委員會及審核委員會持續監管。

由集團首席資訊安全官領導的太古公司中央網絡安全卓越中心團隊專責為旗下營運公司提供指引、分享最佳常規、進行研究、推動創新、提供支援及培訓。這支中央團隊負責制定集團網絡安全策略，以及擬定和維護安全政策和標準。中央團隊亦負責管理網絡安全計劃，並制定各種網絡安全措施，包括但不限於在下表中重點列出的措施。

太古公司首席資訊安全官擔任網絡安全工作小組主席，該工作小組由集團內各部門的網絡安全專家組成。網絡安全工作小組成員定期會面，以促進網絡安全最佳常規的交流，並在整個集團中加強網絡安全意識。

首席資訊安全官向集團風險管理委員會和審核委員會匯報網絡安全事宜，並報告主要網絡安全風險。營運公司會就其網絡安全成熟度進行年度管控自我評估，並由集團內部審核部進行審查。

人工智能管治及風險管理

我們設計並運用人工智能系統，並以優先考慮人類價值及減緩潛在傷害為方針。我們的人工智能系統均受指引所規管，以負責任、合規及道德的方式於太古公司及旗下營運公司使用。該指引概述風險範疇，包括保密性及資料私隱、對生成內容的擁有權、對人員的影響、培訓數據中的偏見及公平性、輸出結果的可追溯性及其他風險。該等指引提供一套可行的原則，以促進以人為本、私隱及安全、透明度、在人類保留最終決策權下的責任承擔，以及測試及培訓。



網絡安全措施及政策

集團資訊安全政策自評估 (GISP-CSA)

集團資訊安全政策 (GISP)

威脅與漏洞管理 (TVM)

威脅和漏洞管理政策 (TVMP)

妥善管理的網絡安全監控中心 (MSOC)

網絡和技術風險管理政策 (CTRMP)

事故應變協定 (IRR)

網絡安全事件管理政策 (CIMP)

攻擊面管理 (ASM)

集團雲端安全政策 (GCSP)

紅隊演練模擬 (RTAS)

網絡安全意識計劃

氣候及自然風險方針

我們深明包括氣候變化在內的可持續發展相關挑戰，為我們的業務同時帶來風險和機遇。我們定期評估集團及旗下營運公司層面不同的可持續發展風險及機遇所帶來的影響。由於集團旗下公司性质多元，個別營運公司所識別的潛在重大風險，可能不會被視為太古公司的重大風險。

我們識別及管理氣候相關風險，作為集團和營運公司層面企業風險管理系統的其中一環。氣候變化已於二零二五年被識別為我們的集團風險登記冊主要風險之一。氣候風險與所有其他主要風險一樣，均由風險論壇及集團風險管理委員按季度進行審查。

為評估我們業務的可持續發展相關風險，我們以合理的最壞情景假設、氣候相關情景分析結果，以及旗下主要營運公司的自然風險評估為考量。我們考慮氣候變化對業務所構成的營運、監管、聲譽、人員、策略及財務影響。被識別的潛在可持續發展相關機為我們標準業務規劃活動之一。

我們的氣候變化評估於二零二四年進行，並於二零二五年作檢討，涵蓋短至中期（直至二零三零年）及長期（直至二零五零年）的情景，並考慮目前及未來在低碳及高碳情景下的物理及轉型風險和機遇。這些時間範圍有別於我們在企業風險管理程序中所採用的風險發生速度，後者側重於較即時的時段。

就自然風險而言，我們的業務已於地產、飲料及航空部門運用下列工具進行行業風險評估，包括自然資本金融聯盟的 ENCORE 工具、世界自然基金會的生物多樣性風險評估工具，以及世界資源研究所的「水道」水風險工具。一旦識別出潛在風險，我們的業務會採取進一步評估，以了解風險暴露情況。詳情請參閱「自然」章節。

我們的業務對可持續發展相關風險及減緩措施所進行的評估，均會每年作出檢討，以納入任何新的重要更新。目前的結論是該分析仍屬恰當，並顯示在短至中期內，物理和轉型氣候影響、負面自然影響，以及其他可持續發展相關挑戰的評估風險整體屬於中至低水平。

我們的氣候相關風險和機遇的分析載於以下子章節：

- [主要氣候相關物理和轉型風險](#)
- [主要氣候相關機遇](#)

由於我們投資國泰集團所帶來的相關排放量相對較高，我們於下表簡要列出其潛在的氣候相關風險。有關太古地產、太古可口可樂及國泰航空的氣候風險評估詳情，請參閱相關公司的可持續發展報告。

氣候相關情景

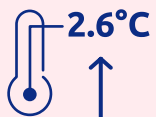
我們的業務已評估在四種氣候變化情景（代表性濃度路徑RCP 2.6、4.5、6.0及8.5）下，集團逾八百五十項最高價值資產（按保險價值計算）的物理氣候相關風險和機遇。該等數據使我們能夠準確地評估特定資產及營運在短至中期（二零三零年）至長期（二零五零年）指定時限內所面對的風險。由於氣候風險的性質，所採用的時間範圍有別於我們在企業風險管理程序中用以評估其他風險的風險發生速度，後者側重於較即時的時段。我們根據聯合國政府間氣候變化專門委員會共享社會經濟路徑SSP3-60及SSP3-45的碳定價模型，已考慮碳定價轉型風險的影響。

太古公司可持續發展職能已制定兩個不同而合理的氣候變化情景，藉此對我們的業務及策略在未來不同營運環境下的韌性進行壓力測試。太古公司採用的情景是基於多個由權威機構發布並可公開取得的氣候情景，包括國際能源署、央行與監管機構綠色金融網絡，以及作為聯合國評估氣候變化科學的主導機構——聯合國政府間氣候變化專門委員會。該等情景納入全球和地方政府的政策、環境、經濟、社會和科技指標，以及市場趨勢。該等情景並非用於預測未來，而是嘗試基於幾個未來可能出現的合理狀態對我們的業務進行壓力測試。

我們的情景涵蓋多項假設，包括業務營運所在地司法管轄區的氣候相關政策及承諾、預期電網減碳進程、技術發展（例如可持續航空燃油的供應情況），以及在可取得相關資料的情況下對當地天氣模式變化的預測。這些情景有助我們考慮氣候變化所帶來有可能會影響我們業務營運和價值鏈的物理風險及轉型風險，以及相關機會。由於氣候預測、技術發展及政策實施存在不確定性，我們會檢討相關情景以考慮最新發展，並定期於工作坊中運用該等情景以識別及評估氣候風險。

太古地產已進行多項詳細的資產層面評估，以評價個別發展項目在潛在氣候變化影響下的敏感程度和適應能力。這些評估考慮了系統的穩健性（如現有的防洪系統及外牆狀況）、系統冗餘度（如冷凍機和供水能力），以及是否易受過去極端天氣事件影響。

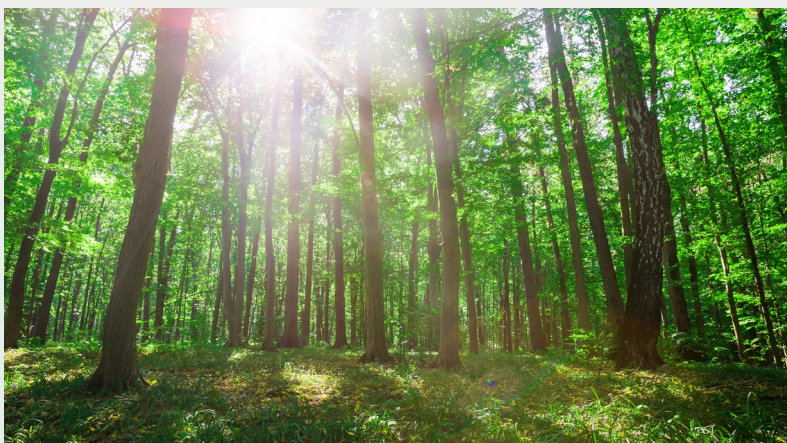
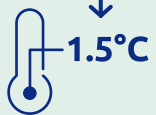
國泰集團基於主要見解，以及全球、本地和特定行業推動因素及趨勢，運用了四種不同的情景進行情景分析。在每一種情景中，均識別出多項變化的主要推動因素，包括氣候對航班運作的影響和政治意願，以及變革性技術的出現。詳情請參閱國泰航空的可持續發展報告。



高碳情境

指「一切如常」的世界，不積極追求減碳，除了已實施的現行政策外並無採取任何其他行動。碳排放量在二零三零年代放緩並踏入平穩期，到二零五零年則略為下降。

二零五零年或之前，低排放能源幾乎可應付所有能源需求淨增長，但結果年排放量大致維持於目前水平。這樣會導致全球平均氣溫繼續上升，二零三零年前後會升破攝氏一點五度關口，預計到二一零零年將升高於工業革命前水平的攝氏二點六度。於此情境下，由於世界未能過渡至低碳經濟，因此持份者的關注重點將是適應力。



低碳情境

指透過實施嚴格的氣候政策、創新和推動以需求為主導的變革，全球暖化控制於攝氏一點五度以內的世界，二零五零年前後可實現全球二氧化碳淨零排放。除了實現全部現有的淨零承諾外，世界各國實現更多額外的承諾，綠色技術的公私營投資大幅增加。

到了二零三零年，可再生能源佔全球電力供應的比例增至百分之六十以上，而政府的政策亦更嚴謹，例如建築物能源效益守則更為嚴格、可持續航空燃油的使用量大增，以及使用回收物料作包裝。全球所有地區均實行碳定價，到了二零三零年價格平均上漲至每噸一百三十美元，到二零五零年則平均上漲至每噸二百五十美元。

氣候相關物理和轉型風險

下文載述我們當前的評估所識別的主要「中度」可持續發展相關風險。我們的評估識別出的氣候相關風險於下表概述。

太古地產物業組合內的部分物業，或由太古可口可樂營運的設施，面臨**長期急性物理沿海及河流洪水氾濫風險**，會導致潛在資產損失和需要增加用於適應性保護的開支。個別建築物的短至中期減緩措施經已識別，並已引入至建築設計，例如升級防洪措施和實施智能監察系統。有關我們的減緩措施詳情，請參閱「[氣候](#)」。

太古可口可樂的飲料營運有**長期慢性物理水資源壓力和乾旱風險**，有可能因水資源可用性下降而影響生產。水資源壓力可能影響我們的供應商、我們營運所在的社區以及我們營運所在地區的生物多樣性。這可能需要對資產的水資源效能增加投資。太古可口可樂會進行水源脆弱性評估，並為所有裝瓶廠制定和實施水資源管理計劃。有關水資源風險評估的詳情，請參閱「[水資源](#)」。

就集團在國泰集團的聯屬權益而言，物理風險來自可能導致營運成本增加、航班安全風險上升（如因不穩定氣流造成）、有效負載量減少及／或收益損失的急性天氣事件。由於營運的航班幾乎全部均往返香港國際機場，因此國泰集團正與香港機場管理局緊密合作，以增強氣候韌性。

與碳定價、更積極的全國性減碳計劃、增加對範圍三排放和聲譽損害關注相關的**長期政策規例轉型風險**，有可能影響我們所有主要營運公司及其供應鏈，需要採取新的運作方式和投資於更具效益的生產能力。這與可持續物業發展設計涉及的混凝土、鋼材和木材採購以及更廣泛的飲料供應鏈尤其相關。我們已為旗下三間最大的營運公司實施內部碳定價。太古地產對建築物料增設低碳要求，並為新發展項目訂立隱含碳目標。太古可口可樂正與主要

包裝供應商合作，在包裝中使用回收物料，並採用更具能源效益的冷飲設備。詳情請參閱「[氣候](#)」及「[廢棄物](#)」。

就集團在國泰集團的聯屬權益而言，監管風險來自可持續航空燃油的供應情況和可負擔性，以及有可能面臨遵守排放規例的情況。其他已識別的轉型風險包括客戶對氣候表現期望的轉變，以及面臨與氣候相關的漂綠指控風險。國泰集團對使用可持續航空燃油的承諾，以及透過更新機隊及其他措施提升燃油效率，皆被視為主要減緩策略。詳情請參閱「[氣候](#)」及國泰航空的可持續發展報告。

鑑於減緩措施已告實施，就截至二零二五年十二月三十一日止的財政年度，或短至中期內，並未識別出對太古公司或其附屬公司識別出任何可持續發展相關風險（包括實體或轉型氣候風險）會對集團的財務狀況、現金流或資本獲取渠道構成重要影響。由於數據在長期而言可靠度較低，因此任何量化估算均不足以構成具相關性的資料。在營運公司層面，或由聯屬公司或合資公司投資項目識別的風險，對該個別實體而言或屬重要，但在集團層面則不然。在實施擬定的減緩措施之前，氣候變化已被識別為國泰集團在中至長期內唯一的重大財務風險。

探索更多 →]

[我們的方針](#)

[氣候](#)

[水資源](#)

[自然](#)

其他參考材料 ↗

[太古公司二零二五年報告書 – 風險管理](#)

氣候相關物理和轉型風險

● 低 ● 中 ● 高

| 風險類別 | 風險 | 財務影響 | 潛在影響級別 ¹ | | | | 減緩策略 |
|-------------|---|--|---------------------|----|---------------|----|---|
| | | | 短至中期 (二零三零年) | | 長期 (二零五零年) | | |
| | | | 低碳 | 高碳 | 低碳 | 高碳 | |
| 物理風險 | | | | | | | |
| 急性 | <ul style="list-style-type: none"> 沿海及河流洪水氾濫 | <ul style="list-style-type: none"> 資產損失或損壞 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 我們已定出個別建築物的短期及中期減緩措施，包括： <ul style="list-style-type: none"> - 加強防洪措施及警報系統 - 檢驗玻璃外牆 - 智能監察系統 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 颱風 | <ul style="list-style-type: none"> 以提高資產適應能力及減緩不利影響的開支增加 | ● | ● | ● | ● | |
| 慢性 | <ul style="list-style-type: none"> 極端氣溫和酷熱天氣 | <ul style="list-style-type: none"> 極端酷熱天氣導致生產力下降 冷卻開支增加 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 進行冷凍機效能改善工程 實施氣候變化政策 實施健康與安全政策 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 水資源緊張和罕災 | <ul style="list-style-type: none"> 水供應減少導致產量下降。集團取用的淡水中，約百分之三十三來自被界定為水資源壓力高或極高的水源地區。 以改善旗下資產的用水效益的開支增加 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 所有裝瓶廠進行水資源風險評估（水源脆弱性評估） 所有裝瓶廠擬備及實施水資源管理計劃 |

| 風險類別 | 風險 | 財務影響 | 潛在影響級別 ¹ | | | | 減緩策略 |
|-------------|---|--|---------------------|----|---------------|----|---|
| | | | 短至中期 (二零三零年) | | 長期 (二零五零年) | | |
| | | | 低碳 | 高碳 | 低碳 | 高碳 | |
| 轉型風險 | | | | | | | |
| 政策/規例 | <ul style="list-style-type: none"> 製造和建築業務的碳定價 | <ul style="list-style-type: none"> 因碳稅產生的成本和抵銷開支增加 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 實施內部碳定價 制定集團碳消除策略 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 更進取的全國性減碳計劃和更嚴格的建築物能源效益守則 | <ul style="list-style-type: none"> 以提高能源效益及確保合規的開支增加 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 我們遵照香港及中國內地的國家自主貢獻，承諾在二零三零年或之前減少百分之五十的範圍一及二排放，及於二零五零年或之前實現淨零碳排放 實施可持續建築設計政策 二零二五年，百分之百全資擁有的新發展項目均取得綠色建築認證最高評級，及百分之九十五全資擁有的現有物業獲認證為綠色建築 實施能源效益政策：承諾在我們的業務中採用業界最佳常規，以改善營運的能源效益 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 範圍三排放的關注度提高 | <ul style="list-style-type: none"> 供應鏈成本增加 報告及合規成本增加 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 為我們所有業務就所有範圍三類別計算了範圍三排放量 透過試用供應鏈評估平台，加強對範圍三排放的了解 與主要包裝供應商磋商回收物料的應用 為新發展項目訂立隱含碳目標 |
| 聲譽損害 | <ul style="list-style-type: none"> 聲譽和訴訟風險增加 | <ul style="list-style-type: none"> 消費者需求變化導致收益減少 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 制定短至中期目標以及長期的淨零承諾 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 漂綠指責 | <ul style="list-style-type: none"> 訴訟費用 | ● | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 制定氣候轉型計劃，以勾劃我們淨零碳排放路線圖 定期匯報我們實踐目標的表現 太古可口可樂及太古地產的減碳目標均已獲科學基礎目標倡議批核 |

1. 潛在財務影響級別（低、中、高）是以既有氣候風險評分為基礎，而沒有考慮氣候風險減緩策略。根據該評估和我們目前的減緩策略，我們尚未識別出任何財務方面的重大氣候風險。我們將物理氣候風險的模式化財務影響與企業風險管理程序的財務影響維度保持一致，以確定我們視為高、中或低的財務影響。

氣候相關風險（國泰集團）

| 風險類別 | 風險 | 財務影響 ¹ | 時間範圍 | 減緩策略 |
|--------------|--|---|--|--|
| 物理風險 | | | | |
| 急性 | <ul style="list-style-type: none"> 對急性天氣事件的韌性 | <ul style="list-style-type: none"> 營運成本上升、飛行安全風險（例如因不穩定氣流所致）、有效載重量減少及／或收益損失 | <ul style="list-style-type: none"> 中至長期 | <ul style="list-style-type: none"> 大部分國泰航空的航班均是往返香港國際機場。國泰集團與香港機場管理局緊密合作，共同評估香港國際機場中至長期的氣候韌性 |
| 轉型風險 | | | | |
| 政策/規例 | <ul style="list-style-type: none"> 缺乏可持續航空燃油政策及相關基礎設施支持 | <ul style="list-style-type: none"> 與氣候適應或減緩相關的營運成本增加 | <ul style="list-style-type: none"> 中至長期 | <ul style="list-style-type: none"> 提高燃料效益 更新機隊 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 對碳成本變化的韌性 | <ul style="list-style-type: none"> 面對現行及潛在排放合規責任，或因購買碳信用額而導致營運成本上升 | <ul style="list-style-type: none"> 中至長期 | <ul style="list-style-type: none"> 承諾於二零三零年或之前百分之十國泰航空航油採用可持續航空燃油 投資於可持續航空燃油製造商Fulcrum BioEnergy |
| 市場 | <ul style="list-style-type: none"> 客戶對氣候表現的期望有所改變 | <ul style="list-style-type: none"> 因客戶對國泰集團或航空業的氣候行動進展持負面想法，導致收益流向其他航空公司、旅遊模式或體驗 | <ul style="list-style-type: none"> 中至長期 | <ul style="list-style-type: none"> 已與數家供應商簽訂合約承購可持續航空燃油 企業可持續航空燃油計劃 |
| 法律 | <ul style="list-style-type: none"> 面臨氣候相關的漂綠風險 | <ul style="list-style-type: none"> 因被指就氣候相關行動或進展作出失實陳述，而導致訴訟、罰款或聲譽受損 | <ul style="list-style-type: none"> 中至長期 | <ul style="list-style-type: none"> 對影響航空燃油消耗的投資引入影子碳價 制定二零三零年燃油效率目標 |

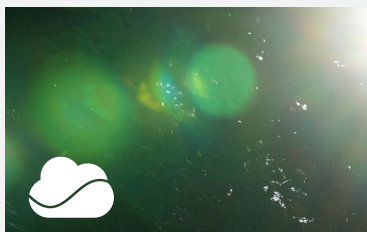
1. 在實施擬定的減緩措施之前，氣候變化被識別為國泰集團在中至長期內唯一的重大財務風險。

氣候相關機遇

| 類別 | 機遇 | 財務影響 | 時間範圍 | 策略 |
|--------------------|---|--|--|---|
| 我們具營運控制權的業務 | | | | |
| 資源效益 | <ul style="list-style-type: none"> 使用更多高效率生產及分銷流程 | <ul style="list-style-type: none"> 因能源效益改善而節省營運成本 | <ul style="list-style-type: none"> 短至中期 | <ul style="list-style-type: none"> 太古地產已就旗下業務訂立用電強度目標，並為租戶提供免費能源審核 太古可口可樂已訂立耗水及能源強度目標，以促進營運效率 |
| 產品及服務 | <ul style="list-style-type: none"> 市場對具有氣候韌性和綠色能源效益的建築物需求增加 | <ul style="list-style-type: none"> 綠色建築物潛在需求上升帶動收益增長 市場喜好改變令收益增加 | <ul style="list-style-type: none"> 中至長期 | <ul style="list-style-type: none"> 實施可持續建築設計政策 二零二五年，太古地產百分之百全資擁有的發展中新項目均取得綠色建築認證評級 二零二五年，太古地產約百分之九十八的總租金收入來自獲認證的綠色建築 |
| 市場 | <ul style="list-style-type: none"> 可持續金融（與可持續發展表現掛鉤貸款及債券、綠色債券） 將保險保費回扣與氣候韌性掛鉤 | <ul style="list-style-type: none"> 分散融資渠道 吸引綠色投資 資金成本下降 保費降低 | <ul style="list-style-type: none"> 短至中期 | <ul style="list-style-type: none"> 截至二零二五年年底，可持續金融佔集團總融資額超過百分之五十八 太古地產已訂立目標於二零三零年或之前至少百分之八十債券及借款融資來自綠色金融 太古地產現有融資項目約百分之七十為綠色債券、綠色貸款及與可持續發展表現掛鉤貸款 與保險公司協調可持續發展方向，並確保他們同意將保費回扣與氣候韌性掛鉤 |
| 國泰集團 | | | | |
| 資源效益 | <ul style="list-style-type: none"> 使用更多高能源效益運輸工具 | <ul style="list-style-type: none"> 因能源效益改善而節省營運成本 | <ul style="list-style-type: none"> 中期 | <ul style="list-style-type: none"> 更新機隊 — 添置更多高燃料效益的飛機 承諾在二零一九年基礎上，於二零三零年或之前碳強度改善百分之十二。截至二零二五年年底，碳強度改善幅度達百分之二 |
| 能源來源 | <ul style="list-style-type: none"> 使用低排放能源 | <ul style="list-style-type: none"> 產品及服務需求上升帶動收益增長 | <ul style="list-style-type: none"> 長期 | <ul style="list-style-type: none"> 承諾於二零三零年或之前百分之十國泰航空航油採用可持續航空燃油 |
| 產品及服務 | <ul style="list-style-type: none"> 發展及/或擴展低排放貨品及服務 | <ul style="list-style-type: none"> 產品及服務需求上升帶動收益增長 | <ul style="list-style-type: none"> 短期 | <ul style="list-style-type: none"> 企業可持續航空燃油計劃 |

太古公司 SD 2050

太古公司的可持續發展策略「SD 2050」提供一個集團層面的框架，旨在促進旗下各營運公司之間的協作，以實現共同的目標。該策略涵蓋五大優先範疇，集團透過這些重點領域，致力提升業務的長遠韌性，並把握重要機遇，推動未來創新及可持續增長。



氣候

我們的承諾

於2030年或之前減少**50%**的溫室氣體排放量¹，及於**2050年或之前實現淨零碳排放**

2025年的進展

溫室氣體排放量下降**46%**¹



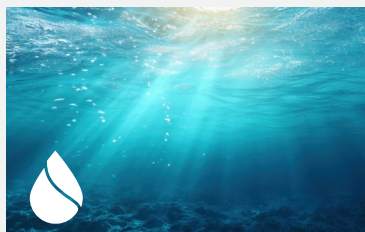
廢棄物

我們的承諾

於2030年或之前分流**65%**的廢棄物免被送往堆填區²，及於**2050年或之前實現零廢棄物堆填**

2025年的進展

64%的廢棄物免被送往堆填區²



水資源

我們的承諾

於2030年或之前減少**30%**的淡水取水量³，及於**2050年或之前實現水中和**

2025年的進展

淡水取水量下降**27%**³



員工

我們的承諾

零傷害，及於任何三年週期間維持董事局女性成員比例平均不少於**30%**

2025年的進展

工傷率下降，及董事局女性成員比例於過去三年週期間平均**超過 30%**



社區

我們的承諾

創造**正面影響**，建設**更穩健的社區**

2025年的進展

集團透過太古基金及旗下營運公司所作出的慈善捐款**逾港幣一億二千萬元**

1. 包括範圍一和範圍二溫室氣體排放量。以二零一八年為基準作比較。
2. 包括無害廢棄物（適用於本集團具營運控制權的業務）。
3. 以二零一八年凍結效益基準作比較。不包括太古可口可樂生產的飲料所含的水（產量）。

氣候

業務減碳及 建立氣候韌性



優先議題

減緩氣候變化

氣候韌性

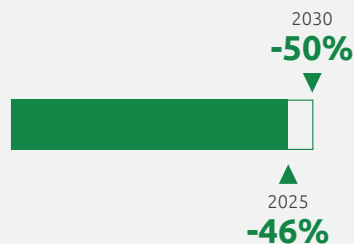
本章節

- 推動營運減碳
- 推動價值鏈減碳
- 碳抵銷
- 適應

集團溫室氣體排放量¹



二零三零年目標



SD 2050 承諾

淨零碳排放

1. 範圍一和二溫室氣體排放量採用市場為基準方法計算。二零三零年目標以二零一八年為基準。

議題關聯性

為避免氣候變化帶來的最壞影響，全球必須將全球氣溫升幅限制在攝氏一點五度之內，同時在二零五零年前轉型至低碳經濟。目前各國的承諾仍顯不足。如各國未能提升氣候行動的決心並兌現新的承諾，本世紀全球氣溫可能上升攝氏二點六度至三點一度，帶來重大經濟衝擊。

未能減緩或適應氣候變化，是未來十年全球所面對的其中兩項最嚴峻的風險，為此集團已將其長期影響識別為一項主要風險。儘管全球排放增長速度較往年放緩，但總排放量仍在持續攀升。二零二四年成為全球氣溫首次較工業革命前水平上升超過攝氏一點五度的一年，二零二五年至二零二九年間的全球平均氣溫很有可能將超過該臨界值。為實現攝氏一點五度氣溫增幅限制目標，全球排放量須於二零三零年或之前減少逾百分之四十，並於二零三五年或之前減少近百分之六十。

我們業務的優先事項

我們的業務不但直接受氣候變化影響，同時亦受制於政府及監管機構的減緩和適應措施。在集團營運的所有業務領域推動減碳，是不可或缺的策略舉措。我們亦必須減少價值鏈的碳排放，並加強我們對氣候影響的韌性。

為減少排放量，我們的業務：



提高能源效益



增加使用可再生能源



使用低碳節能的產品



鼓勵供應商及客戶減碳

我們的方針

我們繼續承諾盡一分力，遵循《巴黎協定》將全球氣溫升幅限制在攝氏一點五度。要就此取得進展，需要有先進的新技術、成熟的市場，以及有利的政策環境。我們的策略是促進這些因素的發展，同時採取與集團業務目的一致的可行方法，致力達成目標。

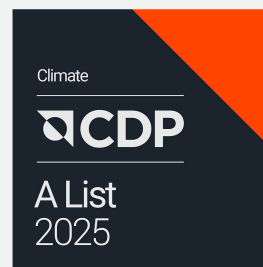
我們的 SD 2050 目標是在二零五零年或之前實現淨零碳排放。這並非一件易事。我們的碳排放只有百分之三來自我們本身的業務（範圍一和二），其餘則來自我們的投資及價值鏈（範圍三）。我們經營及投資於碳排放處於密集水平的航空業，除非替代燃料技術能取得突破，否則這行業難以減少碳排放。除此之外，我們還面臨其他挑戰，包括我們業務所在市場的可再生能源供應情況。

我們依靠旗下業務致力減碳，因此我們與他們緊密合作，並制定相關的政策、目標和方法。我們的業務因應不同地點及行業而面對不同的挑戰，因此會相應地設計應對措施。我們的二零三零年中期目標進展由旗下營運公司的方針推動，將營運工作與我們的可持續發展策略願景保持一致。我們的兩間主要營運公司已訂立科學基礎目標，其他公司則按照集團層面目標減碳。我們致力在具備相關機會的情況下，於集團內擴大推行相關方案。

我們的氣候變化政策描述了我們為減少排放量、識別主要氣候風險和機遇，以及適應氣候變化而將採取的措施。

太古公司憑藉其二零二五年的披露表現，獲認可登上CDP氣候變化「A級名單」，展現其在企業透明度及氣候變化行動方面的領導地位。

太古公司獲認可登上
CDP氣候變化「A級名單」



除了旗下業務持續作出投資外，我們亦正利用兩套重要工具進行融資和加速減排進程。自二零一九年至今，太古公司每年設立的港幣一億元可持續發展基金，先後撥款支持多項創新環保技術方案的試驗計劃，以期加快技術方案獲廣泛應用。在過去三年，公司已實施內部碳定價機制，將集團與營運公司的減碳目標融入決策中。

碳消除和核證碳抵銷是公司策略的一部分，在尚未有低碳解決方案可廣泛應用的航空領域尤其如是。然而，我們的首要任務是盡量減低絕對溫室氣體排放量。

本報告章節闡述公司依照路線圖推行措施的進展，包括全力實踐二零三零年目標和各部门的業務概況，以及各營運公司和聯屬公司如何與價值鏈的主要持份者合作，共同努力創造推動因素，造就最佳的政策環境。

其他參考材料

[太古公司氣候變化政策](#)

[太古公司碳抵銷政策](#)

[太古公司可持續建築設計政策](#)

淨零排放路線圖

我們已識別公司的正常營運排放，並且擬定可助我們實現長遠願景的關鍵行動。

隨著業務增長，淨零工作的前路不會很平坦，但我們意志堅定，本路線圖亦可在減碳路徑中提供指引。

■ 二零五零年或之前淨零排放的途徑

..... 正常營運

■ 太古公司本身的業務

· 價值鏈

● 地產

● 飲料

● 航空

● 其他業務

短期重點

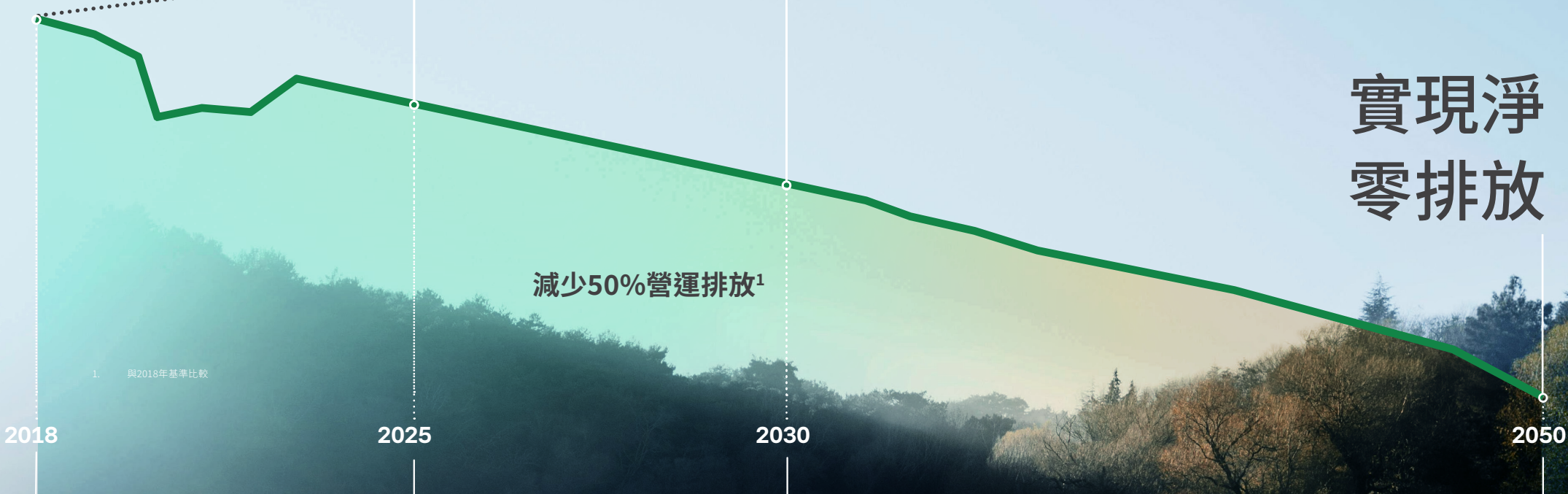
- 新建物業及大型更換工程採用淨零設計 ●●●
- 採購綠色電能和安裝太陽能光伏系統 ●●●●
- 核心營運業務到二零二六年採購百分之百可再生能源 ●
- 採用新技術及優化生產流程 ●●●●
- 與供應商及租戶合作提高能源效益 ●●●
- 協助農產品供應商採取更可持續的作業模式 ●
- 設計更輕巧的包裝，使用更多回收物料，提供更多可重用安排供消費者選擇 ●
- 投資建設回收設施 ●
- 促進發展可持續航空燃油生態系統 ●

推動解決方案規模化

- 擴大規模採用更多低碳及高能源效益技術 ●●●●
- 升級車隊，選用更富燃油效益的型號、電動車和使用其他燃料的車輛 ●●●●
- 推出能源效益高百分之五十的冷飲設備 ●
- 機隊持續現代化 ●
- 推廣可促進轉型的新科技 ●
- 持續航空燃油佔總燃油耗用量百分之十 ●

推動深度減碳

- 大部分用電使用可再生能源 ●●●●●
- 所有業務及價值鏈全面深度減碳 ●●●●●
- 改為售賣電動車 ●
- 擴大可持續航空燃油使用規模 ●
- 抵銷剩餘排放 ●●●●●



1. 與2018年基準比較

集團表現：範圍一及範圍二排放

集團於二零二五年的範圍一及範圍二溫室氣體排放量為四十二萬三千噸，較二零二四年減少百分之十。飲料及地產部門於二零二五年的排放量佔集團排放總量約百分之八十一。太古地產的絕對溫室氣體排放量減少百分之二十，而太古可口可樂的排放量則減少百分之九。太古地產繼續在其物業組合內的採暖通風空調系統推行節能措施，微調服務設備的設定及控制，以識別節能機會，並擴大場外可再生電力的採購，以涵蓋更多中國內地物業。太古可口可樂持續投資科技以優化能源效益，並在中國內地增加採購可再生能源。截至二零二五年十二月三十一日，該公司已在八個廠房實現使用百分之一百可再生電力。港機集團的排放量減少百分之三。

電力消耗是我們最大的溫室氣體排放源。於二零二五年，我們的耗電量為約九億四千二百萬千瓦時，產生三十五萬噸間接（範圍二）排放，耗電量較二零二四年減少百分之二。

有關數據涵蓋範圍的詳情，請參閱我們的報告方法。

二零三零年目標

我們的中期目標是在二零三零年或之前，按二零一八年基準將範圍一及範圍二排放減少一半¹。我們旗下的業務各自訂有目標，該等目標均與科學基礎目標、國家指定貢獻或國際業界承諾相符。

太古地產及太古可口可樂已訂立科學基礎目標，該等目標符合攝氏一點五度路徑，並獲科學基礎目標倡議批准，因此目前我們約百分之八十一的範圍一及範圍二和百分之三十一的範圍三排放均為科學基礎目標所涵蓋。

二零二五年，我們的主要營運公司為實現其各自的減碳目標，增加中國內地的可再生能源用電比例。結果是，我們在二零三零年目標所涵蓋業務的碳排放較基準減少百分之四十六，超過了我們二零二五年減少百分之三十二的目標。

探索更多 →]

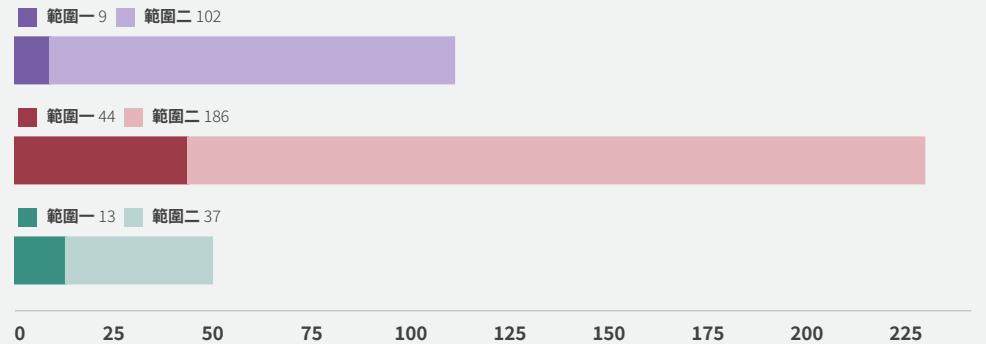
表現數據

其他參考材料 ☐

太古公司二零二五年報告方法

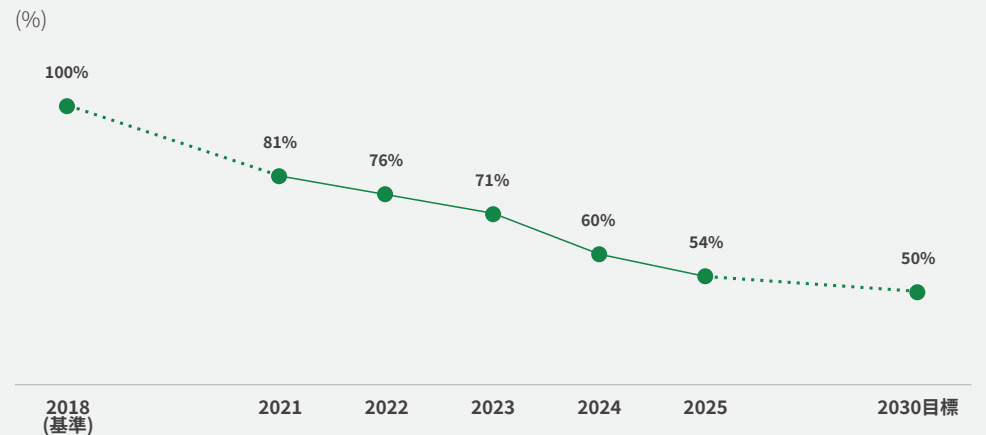
按核心部門劃分的溫室氣體排放量（範圍一及範圍二）（二零二五年）

（千噸二氧化碳當量）



實現二零三零年目標的進展

● 與基準相比的百分比變化



¹ 以市場為基準方法計算目標績效。
在二零二四年，我們調整目標以反映我們目前的匯報範圍。
其效果是剔除美國太古可口可樂，並納入太古可口可樂在柬埔寨和越南的業務。
太古公司於二零二五年出售的業務，已從目標基準及其績效表現中移除。

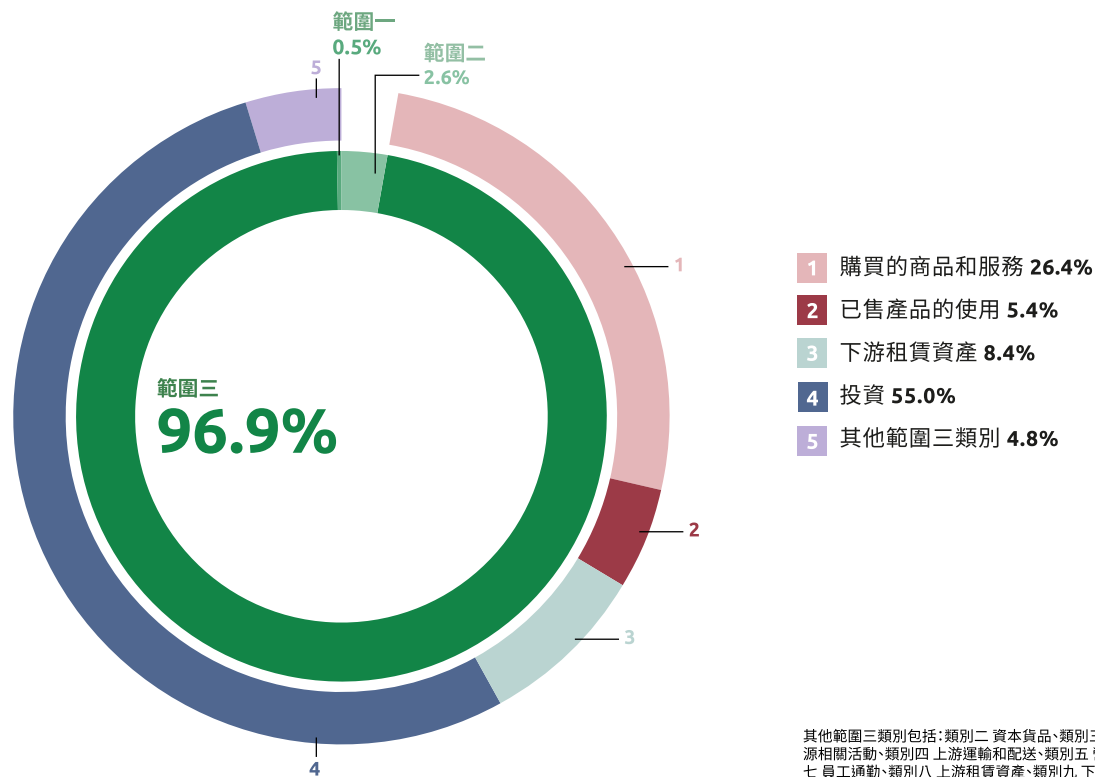
集團表現：範圍三排放

我們使用二零二五年的數據，得出範圍三溫室氣體排放總量為一千三百二十四萬一千噸二氧化碳當量。隨着航空旅遊逐步從疫情期間實施的限制中復甦，二零二五年我們在範圍三溫室氣體排放中，類別十五的排放佔比約為百分之五十五。價值鏈排放量百分之四的增幅主要來自航空部門，原因是國泰集團的業務在疫後穩步復甦。

範圍三目標

作為一家業務多元化的企業集團，並在難以減排的航空業中持有可觀權益，我們的範圍三減排目標是按業務部門所訂立，而非在集團層面訂立總目標。太古地產及太古可口可樂均已訂立科學基礎目標，而我們的聯屬公司國泰航空亦已訂立短期排放強度目標，這些目標涵蓋我們價值鏈中主要的排放來源。

按範圍劃分的排放量（二零二五年）



其他範圍三類別包括：類別二 資本貨品、類別三 範圍一或範圍二未包含的與燃料和能源相關活動、類別四 上游運輸和配送、類別五 營運中產生的廢棄物、類別六 差旅、類別七 員工通勤、類別八 上游租賃資產、類別九 下游運輸和配送，以及類別十二 已售產品的報廢處理。

範圍三的類別十和類別十四對於集團並不相關。

按部門劃分的範圍三目標

| 業務部門 | 目標 |
|--|--|
| <p>太古地產</p>   | <p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 範圍一、二及三的全幢建築物使用階段（涵蓋下游租賃資產）：溫室氣體強度每平方米減少百分之七十五點七¹ • 範圍三的新建築物隱含碳（涵蓋資本貨品）：溫室氣體強度每平方米減少百分之六十九點五¹ • 範圍三的燃料和能源相關活動：溫室氣體絕對排放量減少百分之三十五¹ • 範圍三的已售產品的使用：溫室氣體強度每平方米減少百分之六十三點八¹ <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 範圍一、二及三的全幢建築物使用階段（涵蓋下游租賃資產）：溫室氣體強度每平方米減少百分之九十八點八² • 範圍三的新建築物隱含碳（涵蓋資本貨品）：溫室氣體強度每平方米減少百分之九十八點五² • 所有其他範圍三：溫室氣體絕對排放量減少百分之九十² |
| <p>太古可口可樂</p>   | <p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 範圍三的購買的商品和服務、燃油和能源相關活動、上游運輸和配送，以及下游租賃資產：溫室氣體絕對排放量減少百分之三十³ • 範圍三的森林、土地和農業：溫室氣體絕對排放量減少百分之五十⁴ |
| <p>國泰航空</p>  | <p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 碳強度：每收入噸千米數減少百分之十二⁵ |

1. 截至二零三四年，以二零二二年為基準年
2. 截至二零五零年，以二零二二年為基準年
3. 截至二零三零年，以二零一八年為基準年
4. 截至二零三四年，以二零一八年為基準年
5. 截至二零三零年，以二零一九年為基準年

推動營運減碳

能源效益

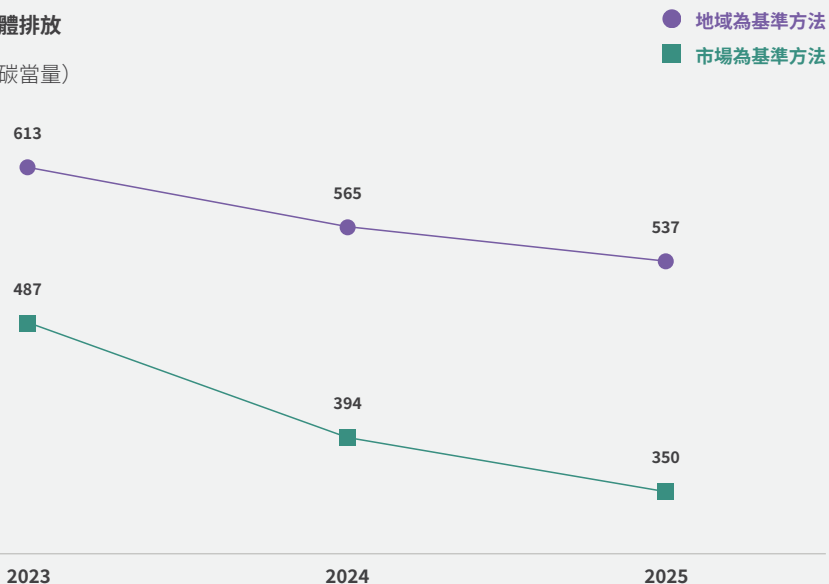
我們約百分之八十三的營運排放量來自用電。在我們的建築物和運營中優先考慮能源效益，具有降低成本和減少排放強度的雙重好處。二零二三年因業務擴張導致電力消耗相關排放增加，其後我們已連續兩年減少來自電力消耗的排放。

設計具能源效益的建築物

我們的可持續建築設計政策要求新建及大規模翻新的建築物必須取得最高等級或至少第二高等級的國際或本地建築環評認證。截至二零二五年年底，太古地產旗下百分之九十五全資擁有的既有建築已獲認證為綠色建築，當中百分之九十六取得最高評級。該公司所有全資擁有的發展中項目，百分之百取得綠色建築認證評級。太古可口可樂在中國內地及東南亞營運獲能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 認證的裝瓶廠。

範圍二溫室氣體排放

(千噸二氧化碳當量)



焦點故事

開創性設施定下嶄新可持續發展標準

集團的三個發展項目於二零二五年獲得著名的能源與環境設計先鋒評級認證，展現集團在商業、工業及航空領域可持續發展方面的領導地位。

太古地產再創綠色建築里程碑，其中十六座太古坊和太古廣場的樓宇獲得綠環評、能源與環境設計先鋒評級、WELL 健康建築標準和 WiredScore 樓宇通訊認證的四重鉑金級認證。

越南太古可口可樂的西寧省旗艦廠房於七月啟用，是越南首個獲得能源與環境設計先鋒評級金

級認證的食品及飲料設施。該廠房將智能監察、先進的水資源回收系統及可再生能源解決方案整合，以提高效率。

港機二零二六年於廈門翔安國際機場啟用的機庫將成為全球最大單跨度飛機維修機庫，亦是美國以外第一個獲得能源與環境設計先鋒評級鉑金級認證的機庫。該機庫結合綠色建築創新技術及智能管理系統，體現可持續設計理念。

節能措施

集團繼續提升所有業務的照明、冷卻、鍋爐及製冷系統，改用能源效益更高的型號。二零二五年，太古地產繼續優化採暖通風和空調系統，安裝高效能冷凍機，並於旗下物業進行節能改造工程。該公司於香港及中國內地的資產約百分之九十三（按總樓面面積計算）已獲ISO 14001和ISO 50001環境及能源管理體系認證。

太古可口可樂全數生產設施均已獲ISO 14001認證，所有位於中國內地的生產設施亦已獲ISO 50001認證。二零二五年，公司兩座中國內地的汽水廠正式獲得ISO 14068第三方認證，憑藉節能減排項目與可再生能源採購的綜合成效，成功取得碳中和認證。

太古地產的雲端智能能源管理平台於二零一九年推出，並分階段推展。該平台利用物聯網、大數據分析、人工智能和雲端運算，以建築物營運數據作依據，提供能源管理及節能優化的洞察。平台目前於太古坊、太古廣場、太古城中心、東薈城、廣州太古滙、三里屯太古里、頤堤港、成都太古里、興業太古滙及前灘太古里運作，最終將在香港和中國內地所有物業全面應用。

太古酒店的廚房使用太陽能將水加熱，並設置電磁爐、廚房抽氣扇變速控制器、具備熱回收功能的煤氣煮食爐和電動輸送帶型洗碗機，以盡量提高廚房的能源效益。

太古可口可樂運用創新技術減少排放和降低成本。太古可口可樂的熱水中心專案是其中一項重要的創新項目，將生產過程中產生的廢熱轉化為可用的熱能。截至二零二五年十二月三十一日，中國內地所有汽水飲料廠均已完成該專案的第一階段實施，蒸汽消耗量錄得百分之十五至二十的減幅，預計隨後階段將進一步下調。

在中國內地，太古可口可樂引入了數碼能源管理系統，以便推動智能與精細化生產運作，同時有助實時監控及有系統地優化能源耗用。能源管理模組運用智能分析工具識別異常的能源使用情況和效率損失。該模組提供數據支援，有助優化設備的啟停週期及調整營運策略，有效減少不必要的能源浪費。

可再生能源和低碳燃油

將能源組合逐漸轉用可再生能源是集團減碳策略的關鍵要素。我們鼓勵旗下業務發掘有關生產和採購更多可再生電力的機遇。太古地產及太古可口可樂已訂立可再生電力目標。

在二零二五年，集團產生約三千七百萬千瓦時的可再生電力，並從太古地產、太古可口可樂、港機和其他業務採購約三億二千六百萬千瓦時的可再生電力，較二零二四年增加百分之十五，自二零二零年以來增長超過十倍。截至二零二五年年底，我們使用的電力中約百分之三十八來自可再生能源。

太古地產繼續擴大現場及場外可再生能源採購，讓廣州太古滙、成都太古里、三里屯太古里及頤堤港租戶及業主的營運百分之一百採用可再生電力。興業太古滙及前灘太古里亦於二零二五年簽訂可再生電力採購協議，滿足約八成業主及租戶的電力需求。

太古地產持續擴展對綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統 (PEDF) 的使用。繼在北京三里屯太古里首次試行PEDF系統取得成功後，太古地產於二零二四年陸續在其他物業組合推行試行計劃，試點包括廣州太古滙和香港太古廣場及東薈城。二零二五年該系統的使用規模進一步擴大，目標是比傳統配電系統減少約百分之十排放量。三里屯太古里及成都太古里的系統均已獲得正式認可，並取得三星PEDF認證。香港太古廣場及東薈城的PEDF系統預定於二零二六年全面運作，預期每年可分別產生約二萬五千千瓦時和一萬四千千瓦時的電力。

於二零二五年底，中國內地業主營運及租戶營運的可再生電力使用比例均約為百分之八十八。太古地產已於太古坊二座安裝太陽能光伏板、風力發電機和轉廢為能三聯供系統，估計可供應相等於約百分之六業主建築物能源的可再生能源。

太古可口可樂已訂下目標，其主要業務在二零二六年底前將全面使用可再生電能。中國內地方面，十五家廠房已於二零二五年簽訂第三方可再生電力合約。目前，我們在廣西、海南、杭州、湖北、江西、南京及雲南已全面使用百分之百可再生電力。另有九間裝瓶廠和一間包裝中心的電力組合包含可再生電能。二零二五年，太古可口可樂的耗電總量中，百分之四十八來自可再生能源。



8個太古可口可樂廠房使用100%可再生電力，港機裝有一個香港單一用地最大的太陽能光伏系統

港機（香港）有三個機庫的屋頂已安裝超過八千塊太陽能光伏系統面板，每年可產生超過四百萬千瓦時電力，使該系統成為香港單一用地發電量最大的太陽能發電系統。港機的中國內地設施，包括廈門太古、港機發動機服務、港機起落架服務及港機複合材料服務，亦已配備太陽能光伏系統。位於港機（香港）一號機庫、廈門太古、港機起落架服務、港機複合材料服務和港機發動機服務的太陽能光伏系統於二零二五年產生約六千兆瓦時的電力，減少約三千二百噸碳排放量。

港機（香港）已開展一項氫化植物油試驗項目，這種燃油以百分之百可再生生物成分製造（例如粟米、糖、植物油和經氫化處理的廢棄物），與傳統柴油相比最少可減少百分之八十五排放量。該試驗項目已在機組人員巴士和客貨車展開，預計將於二零二六年擴展至其他車輛。繼港機在香港國際機場引入首批電動飛機牽引車用作飛機後推作業後，在其車隊電氣化計劃下，現已擁有一支由電動客貨車及電動貨車組成的車隊。

來自可再生能源的集團用電比例（二零二五年）

(%)



推動價值鏈減碳

集團逾九成溫室氣體排放並非來自直接營運的業務。雖然我們不能控制此等資產和活動，但可以透過決策及合作關係減少重大的範圍三排放。

我們消減範圍三排放的第一步是進行初步對應活動，以識別旗下投資和業務價值鏈的重要排放源。我們按照《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》設定範圍三排放總量的百分之五為重要性門檻，對所有範圍三類別排放進行評估，藉此了解當中的重要排放源。每年我們進一步加強我們的做法，無論是通過擴大範圍三的覆蓋範圍，還是在可能的情況下精細化計算方法，以使用更多的原始數據。

我們已從投資、購買的商品和服務、下游租賃資產和已售產品的使用識別出主要的價值鏈排放。太古公司持有國泰集團相當權益，而該公司某個百分比的溫室氣體排放量已計入我們的範圍三排放量（相等於集團所持該公司股權的比例）。重要的價值鏈排放透過我們營運公司設定目標來處理。

國泰集團的淨零碳排放之路

我們預期聯屬公司國泰集團在正常營運情況下，會為太古公司帶來大約百分之六十的範圍三排放量。國泰集團的目標是於二零五零年或之前在其營運中實現淨零碳排放。航空業是一個難以減排的行業，其目前的業務模式須依靠化石航空燃油來經營其主要業務活動。為了實現其長期目標，在整個價值鏈推動重大行業變化及深度合作尤為重要。其氣候轉型計劃¹圍繞五個主要驅動因素，這五大因素建構出減碳的潛在路徑：

- 可持續航空燃油：在營運活動中採購及使用可持續航空燃油，同時透過協作及以身作則支持業界發展
- 航機：持續推行機隊現代化
- 運作：持續提升燃油效益
- 基於市場的措施：以英國和歐盟的碳排放權交易市場、國際航空碳抵銷和減排計劃和其他形式的碳信用措施作為中期的行業外解決方案
- 新科技：支持研發改革性的新技術，以減少航空業對環境的影響

國泰集團已訂立短期至中期目標，以維持在減碳工作上的動力。實現這些目標將取決於政策和技術層面上眾多外部因素以及內部商業限制。



焦點故事

國泰航空 | 透過策略性合作關係推動可持續航空燃油

國泰集團與寰宇一家聯盟夥伴及突破能源風險投資基金（由比爾蓋茨創辦）共同推出規模達一億五千萬美元的寰宇一家—突破能源風險投資基金（BEV）可持續航空燃油基金，以加快新一代可持續航空燃油技術的開發及商業化。該基金旨在擴大具成本效益的可持續航空燃油生產規模，以支持航空業的長期減碳目標。

擴大可負擔的可持續航空燃油供應對國泰航空的長途航線營運至關重要。其投資與香港特別行政區政府推進可持續航空燃油供應鏈的願景一致，並反映其致力透過協作行動，建構具韌性的全球可持續航空燃油生態系統。

與此同時，國泰集團及空中巴士公司已承諾在可持續航空燃油聯合投資中投放高達七千萬美元，專注於商業可行的項目，以在二零三零年及往後加快可持續航空燃油的短至中期可用性。

1. 國泰集團的氣候轉型計劃根據一套前瞻性假設制定，會定期審視和更新，以反映航空業不斷演變的減碳路徑。這些假設在制定與審定時參考公認的行業框架和研究，包括航空運輸行動小組的「Waypoint 2050」、國際航空運輸協會的「淨零排放路線圖」和國際民用航空組織的「長期全球理想目標」。這些資源共同為評估主要減碳驅動因素的長遠預期貢獻提供基礎，並確保國泰集團的轉型計劃與行業最佳常規和新興政策訊號保持一致。

國泰集團的目標是：

- 於二零三零年或之前將淨碳強度¹較二零一九年的水平降低百分之十二
- 以二零一八年為基準，於二零三零年或之前減少百分之三十二的地面排放²，並於二零三五年或之前減少百分之五十五
- 於二零三零年或之前，國泰航空營運航班使用百分之十的可持續航空燃油
- 以可持續航空燃油抵銷百分之十因員工公務出行乘搭國泰航空航班所產生的航班碳排放量

可持續航空燃油仍然是實現航空業二零五零年或之前達致淨零碳排放目標的最重要減碳措施。可持續航空燃油可直接用於現有的航機引擎和機場基礎設施，使其成為航空業減碳的即時可行方案。可持續航空燃油由廢油、農業剩餘物或都市固體廢物等可再生來源生產，與傳統的飛機燃料相比，可減少高達百分之八十的生命週期碳排放量。作為目前唯一適用於大型商用航機及長途航線的唯一可行可持續航空技術，可持續航空燃油對國泰航空等以長途航線為業務重要組成部分的航空公司而言尤其重要。

其中一項主要的挑戰是可持續航空燃油的全球供應量仍然有限。國泰集團採取策略性的採購方針，充分利用其全球網絡支持制定全面的政策，並與不同地域及行業主要持份者建立夥伴關係。與此同時，國泰集團積極提倡有利於可持續航空燃油行業發展的政策環境，並支持公共及私營機構在替代燃油技術上作出更多投資。

二零二五年，國泰集團在香港樞紐及主要國際機場穩定擴展其可持續航空燃油的使用，同時亦加強與多個全球領先可持續航空燃油供應商的合作關係。相關合作有助國泰集團充分利用其全球網絡，在亞太區、歐洲及北美洲以具競爭力的方式取得可持續航空燃油。這個全球化方針為國泰集團在與多元化的可持續航空燃油供應商合作方面提供了寶貴經驗，包括安排複雜的供應物流，以及應對不斷演變的認證計劃，從而支持建構更具韌性的可持續航空燃油供應鏈。

策略性投資是國泰集團可持續航空燃油策略的基石，有助確保未來供應具競爭力，並催化亞洲及全球穩健可持續航空燃油生態系統的發展。二零二五年，該策略實現了兩個重要里程碑，包括與寰宇一家以及由比爾蓋茨創立的突破能源合作，推出規模達一億五千萬美元的「寰宇一家—突破能源風險投資基金（BEV）可持續航空燃油基金」，以及承諾與空中巴士公司達成價值七千萬美元的可持續航空燃油聯合投資合作夥伴關係。「寰宇一家—突破能源風險投資基金（BEV）可持續航空燃油基金」專注於未來技術發展，而與空中巴士公司的合作則旨在投放所需資本，加快提升可持續航空燃油於二零三零年及以後的生產能力。

太古公司自國泰航空的「企業可持續航空燃油計劃」於二零二二年推出以來，持續積極給予支持。國泰集團透過該計劃購買國際認可的可持續航空燃油供其航班使用，並向客戶發出經核實的減排量證書及可持續發展證明。二零二五年，集團亦推出個人客戶可持續航空燃油選項。



國泰集團訂購逾百架新一代高燃油效益飛機

國泰集團承諾在二零二四至二零三零年間投資超過港幣一千億元。投資計劃包括購買可觀數量空中巴士A330-900型航機，這個型號的航機與替換的舊型號相比可減少多達百分之十五的排放量。為提高燃油效益，集團採用電子航班規劃系統，運用最先進技術及自動化技術，根據當天的環境及空中交通情況優化路線。國泰集團的三家航空公司透過評估和修訂其飛行路線，以提升飛行高度或採取直接路線等方式節省燃油和時間。

國泰集團支持研發先進的可持續航空技術。作為全球可持續交通創新聯盟的創始成員，集團專注將聯盟發展為一個具影響力的平台，以助整合和分享知識、進行政策對話、凝聚共識，並傳播有關全球可持續交通創新的理念。此外，集團亦與中國民航大學緊密合作，進行研究並為其學生制定實習計劃，同時亦與中國民航大學的環境與可持續發展研究院合作，分析航空公司對可持續航空燃油採用、探索斬新可持續航空燃油技術，並研究將新一代可持續航空燃油原材料商業化的可行性。

包括碳信用在內的市場化措施，預計將減輕國泰集團營運的所有剩餘排放，包括無法透過其氣候轉型計劃中其他減碳措施處理的排放。集團將持續監察，並為國際航空碳抵銷及減排計劃發展作準備，目標是讓行業繼續增長的同時，限制國際航空的淨二氧化碳排放量。國泰航空亦受歐盟碳排放權交易市場及英國碳排放權交易市場規管，並一直履行相關申報及抵銷責任。國泰航空已參考相關國際碳抵銷規例設立內部碳定價機制，藉此界定各項投資、策略性決策和項目的碳排放影響，以及輔助推行減碳措施，不斷改善碳績效。目前，每公噸二氧化碳當量一百美元的影子碳價，適用於所有涉及未來航空燃油消耗的投資業務個案。

1. 此強度目標涵蓋航空公司營運中因使用航空燃油而產生的二氧化碳排放量（即範圍一排放），佔集團總排放量約百分之九十九。碳信用目前並不構成此強度目標的一部分，其並非使用行業脫碳方法得出，亦未經任何外部第三方審定。 2. 此絕對目標涵蓋了我們在香港地面營運中使用非航空燃油、電力及煤氣所產生的二氧化碳、甲烷及氧化亞氮排放量（即範圍一及二排放量），佔集團總排放量少於百分之一。此目標並非使用行業脫碳方法得出。雖然此目標未經任何外部第三方直接審定，但在香港國際機場管理局二零五零年淨零碳排放承諾下，我們與香港機場管理局合作進行年度碳審核及定期表現更新通報。

低碳節能產品及材料

太古地產自二零二零年開始將建材納入其參照ISO 14067等國際標準制定的低碳採購規格，當中包括含粉煤灰或粒化高爐礦渣的混凝土建材和含再造物料的鋼筋及結構鋼材。太古地產是香港首間以合約訂明在新發展項目必須採用低碳建材的地產發展商，並研究將這項措施推展至中國內地的發展項目。

太古地產為西安太古里制定了低碳設計目標，旨在將業主能源使用強度較現有中國內地物業降低百分之四十。生命週期能源效益和能源使用策略已納入項目的設計中。項目採用二點五公里深樁的低碳地源熱泵系統，每年可滿足達百分之六十的採暖需求。

太古地產支持香港綠色建築協會的「零碳就緒建築認證」計劃。該公司旗下已有十七座物業取得認證，數目高踞所有參與發展商之冠。太古坊一座和太古廣場二座均在「業主範疇」及「整座樓宇」兩部分獲得「超低能耗」能源表現證書評級。太古地產亦承諾在二零三零年前將港島東中心的節能率提高百分之十，使其能源表現由「低能耗」提升至「特低能耗」級別。港島東中心是全港僅有三座獲頒發該計劃目標設定證書的大廈之一。

應對隱含碳及租戶的排放

太古地產訂立了科學基礎目標，於二零三零年或之前將資本貨品及下游租賃資產這兩個最大的範圍三排放類別所產生的排放量按每平方米分別減少百分之二十五和百分之二十八。

租戶用電量佔太古地產的物業能源總耗量百分之五十。太古地產透過多項業主與租戶合作計劃（包括《環境績效約章》、「綠色廚房」計劃及「Green Retail Partnership」計劃），協助租戶減少用電量及環境影響。詳情請參閱太古地產二零二五年可持續發展報告。

為減少業主及租戶用電產生的排放，太古地產為其發展項目採購可再生電力。二零二五年，太古地產於中國內地業主營運及租戶營運的可再生電力使用比例提升至佔用電總量的百分之八十八。

資本貨品的隱含碳是太古地產的主要排放源之一，該公司應用軟件工具，早在項目設計階段考慮低碳因素，並就高碳排放量的主要建材制定採購規格，以及與承建商合作，採購這類建材和優化建築工地的能源管理。在其最新的住宅發展項目海德園中，所使用的混凝土總量中，超過百分之七十已獲得建築業議會綠色產品認證的鉑金級或金級評級。

鼓勵供應商參與及推廣資源循環

包裝及冷飲設備耗電所產生的排放量，約佔太古可口可樂價值鏈排放總量的四分之三。為實現其二零三零年目標，太古可口可樂需要透過增加再生材料的含量和推廣在消費後回收再造，以減少包裝產生的碳排放。太古可口可樂的目標是在其初級包裝中使用百分之五十再生材料。

太古可口可樂自二零二一年開始在香港的飛雪水樽使用百分之一百再造塑料。新包裝上印有「我是100% rPET再造樽」(I'm a 100% rPET bottle) 及「請再次回收我」(Recycle Me Again) 的訊息，提高消費者的回收意識並鼓勵他們付諸行動。二零二五年，太古可口可樂成為香港首間以本地收集和回收PET塑料製造飲品樽的公司。其所採用的再造塑料由香港首間食品級膠樽回收設施，亦為太古可口可樂附屬公司的塑新生有限公司供應。



太古可口可樂的採購團隊積極與飲料冷凍櫃供應商合作，覓得能源耗用量僅為現有設備百分之五十的「新一代」冷飲設備。其所有新添置的冷飲設備都將具有高能源效益評級，並使用不含氫氟碳化物或全球變暖潛能較低的製冷劑。隨著新技術逐漸在全中國內地應用，預計於二零三零年或之前可減少的範圍三排放量，將略高於達到科學基礎目標所需整體減排量的三分之一。

電動車轉型計劃

太古汽車集團在台灣進口及銷售乘用車、商用車和電單車，在香港及澳門進口和經銷貨車及巴士。這些車輛主要使用內燃機，它們的售後使用，成為在我們範圍三類別十一排放的主要來源。近年香港和台灣的電動車銷量顯著上升，兩地政府均已頒佈政策，將分別於二零三五年及二零四零年禁止銷售內燃機車輛，並推行措施推廣採用電動車。太古汽車集團正逐步淘汰內燃機汽車的銷售業務，同時銷售更多零尾氣排放的電動車，未來此來源的範圍三排放量將會相應減少。

按部門劃分的範圍三排放總量在附錄列述，詳情請參閱各營運公司的可持續發展報告。

碳抵銷

碳抵銷可在集團的淨零策略發揮重大作用，讓我們為價值鏈中難以消滅的碳排放和來自受技術限制行業的碳排放作出補償。

我們的淨零承諾符合科學基礎目標倡議的《企業淨零排放標準》所闡明的方針，並參照可持續發展與環境專業人士協會的碳減緩層級。我們致力將範圍一及範圍二溫室氣體排放量減少百分之九十五，並將範圍三溫室氣體排放減少百分之九十，或盡可能接近目標，然後購買優質的第三方核實抵銷額以達成目標。

我們的方針與碳中和不同。碳中和的定義是利用碳抵銷額抵銷二氧化碳排放（不一定包含所有溫室氣體排放），而不是將碳排放量減至淨零排放水平。

我們最近評估了集團的方針、碳抵銷市場及一些新興標準，包括自願碳市場誠信委員會制定的「核心碳原則」。我們已為旗下營運公司制定指引，以統一並引導集團層面在碳抵銷相關事宜上的決策。

我們以二零零九年制定的現行碳抵銷政策為基礎，不斷調整優化我們的方針。在現行政策下，太古公司所有附屬公司必須抵銷與員工公務航空旅程相關的排放量。各公司購買的抵銷額最少須符合核證減排標準或黃金標準。

巴拉圭森林保育項目

太古公司自二零一零年開始擁有及管理一項巴拉圭的Verra認證的REDD+項目。該項目設計為期二十年，每年可產生約一萬噸信用額。核證減排量已通過核證減排標準及氣候、社區和生物多樣性 (CCB) 標準雙重認證。該項目與我們的目標相符，即優先考慮基於自然的環境解決方案。

巴拉圭的查科潘塔納爾和聖拉斐爾地區物種豐富，為當地社區提供重要的生計來源。這些生物多樣性的地貌及其資源，正受到氣候變化和集約農業等活動的威脅。這個巴拉圭森林保育項目為查科潘塔納爾地區面積達四千七百五十公頃土地上的森林提供保護，使其免被開墾作畜牧用途，並為聖拉斐爾地主提供經濟誘因，鼓勵他們將土地保留作為具高度保育價值的森林。該項目讓被識別為瀕危或易危物種保護區的地區得以受到保護。

探索更多 →

表現數據

其他參考材料 ↗

太古公司碳抵銷政策

集團旗下公司可持續發展報告



焦點故事

森林保育：為人類與自然創造裨益

於二零二五年，巴拉圭森林保育項目為生物多樣性、當地社群及氣候帶來可衡量的效益。生物多樣性監測顯示生態系統保持繁盛，在 Guyra Retã 保護區記錄到一百一十六種雀鳥及十種哺乳動物，包括多種在國家及國際層面受威脅的物種；

同時，巴拉圭潘塔納爾濕地綜合區棲息著具代表性的野生動物，例如美洲虎、巨水獺、沼澤鹿及獾。

這個項目亦透過為代表Yshir社群的組織興建新總部，加強原住民領導，並支持可持續生計，包括生產以植物製成的傳統飲品。

適應

我們需要為氣候變化的物理風險做好準備，這意味著要設計能承受極端天氣的建築物，而我們營運業務的機場都必須做好準備應對海平面上升的後果。氣候變化有可能會擾亂我們的營運和供應鏈。

為使全球溫度升幅維持在攝氏一點五度，我們需要採取遠比以往更積極的行動。氣候變化可能令有關方面實施更嚴格的規管及就碳排放徵稅，企業需要減少排放以及控制和適應氣候變化。能源供應的可獲得性及可負擔性將受到影響。機構和投資者日益期望企業衡量並報告他們面臨的氣候風險，以避免在財政上受到衝擊。

我們的業務已評估氣候變化為其帶來的物理風險。我們採用一個專用雲端平台，評估在不同氣候情景下氣候相關風險與機遇所帶來的財務影響。太古公司及旗下各營運公司均使用集團層面的情景分析框架，以了解氣候相關風險及機遇。我們的主要營運公司在營運過程中建立氣候韌性。詳情請參閱「環境、社會及管治風險管理」部分。

探索更多 →

環境、社會及管治風險管理

建立適應力

我們希望提高業務、員工和營運所在社區適應氣候變化的能力。為此我們需要提供相關資訊、技能及物質資源。太古公司、太古地產、太古可口可樂及港機（香港）均支持香港商界環保協會《零碳約章》。港機亦是香港機場管理局「香港國際機場二零五零淨零碳排放承諾」的簽署方。

太古地產已就不同氣候情景下面對的風險和機遇完成一項研究。結果顯示由於旗下物業已採取相對穩健的緩解措施，因此物業承受的物理風險水平為低至中等。研究並識別了個別建築物的改善空間，包括提升防洪措施及警報系統、提升冷凍機效率、進行玻璃幕牆檢測及設置智能監察系統。

至於未來投資，太古地產已在新收購項目的盡職調查風險評估流程中納入可持續發展準則，包括氣候適應和韌性、水浸風險評估、能源效益及所收購資產的碳排放。

該公司已制定業務恢復計劃，確保一旦發生包括極端天氣事件在內的重大事故時，仍有能力進行關鍵的危機規劃和執行應對方案。除此之外，所有物業組合均已制定因地制宜的危機應變計劃。

太古地產簽署了香港商界環保協會的「Power Up」約章。根據該約章，太古地產承諾分享知識及最佳常規，並與各方合作在建築工地推動電力化，逐步淘汰柴油發電機。

太古可口可樂評估所有裝瓶廠的取水、水質及用水量風險，並使用專用網上平台評估物理風險。該公司透過工作坊進行情景分析，專注掌握主要物理和轉型風險，以及管控減緩風險方面的工作成效。太古可口可樂與各地政府及非政府組織合作，共同保護可能受氣候變化或人為活動影響的水源。在中國內地，其企業社會責任旗艦計劃與價值鏈合作夥伴合作開發「消碳莊園」，為鄉村創造經濟機會，同時減碳並保護生物多樣性。



太古可口可樂亦根據可口可樂公司的「淨水二十四小時」應急計劃，向中國內地受天災影響的人士提供瓶裝水。太古可口可樂會在天災發生後二十四小時內，與受災當地的政府、支援組織和非政府組織合作，找出最接近災區的倉庫並安排運送。

探索更多 →

自然

水資源



焦點故事

太古地產 | 西安及三亞項目完善部署提高氣候韌性

因應水浸及其他極端天氣事件帶來的氣候相關風險日漸上升，太古地產為西安和海南三亞的發展項目進行預評估，確保項目的設計具備氣候適應力及韌性。

太古地產根據聯合國政府間氣候變化專門委員會最新評估報告所採用的五項「共享社會經濟路徑」情景進行氣候風險評估模型建立，其後為這

些項目融入韌性設計。該公司採用多類風險模型，包括城市排水模型、河岸洪災模型、沿海地區水動力模型和颱風深入評估。

應對方案包括採用被動式設計策略及度身設計的建材應對酷熱和嚴寒天氣，以及採取海綿城市策略和基於自然的解決方案。太古地產氣候設計方針側重靈活性及適應性，確保可根據不斷變化的氣候環境或不符合預測的影響調整或優化建築設計。

展望未來

太古旗下各營運公司均承諾在今年投放大量資源拓展氣候相關項目，以促進節能、提高能源效益和擴大可再生能源的使用規模。氣候工作小組會在以中國內地為重心的可再生能源策略基礎上，將其他市場納入考量。我們亦全部署適應措施。二零二五年，全球多地發生與氣候相關的緊急事故，突顯企業全面適應和就氣候變化建立韌性的重要性。二零二六年，我們將重新審視集團層面的適應力評估方針，務求作出更周全的決策，確保旗下業務具有韌性。

探索更多 →

[環境、社會及管治風險管理](#)

[自然](#)

其他參考材料

[太古公司二零二五年報告書 – 風險管理](#)

[集團旗下公司可持續發展報告](#)

廢棄物

將今日的廢棄物
轉化為明日的資源



優先議題

自然資本和資源的使用

廢棄物管理及資源循環

本章節

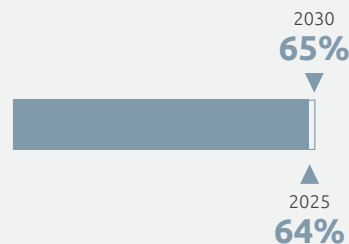
→) 避免和減少產生廢棄物

→) 重用、回收及再生利用

產生的廢棄物



二零三零年目標



SD 2050 承諾

零廢物堆填

議題關聯性

如不採取緊急行動干預，全球產生的廢棄物預計在本世紀中葉將增加約三分之二¹，而目前只有一小部分被回收或再生利用。堆填區已接近飽和，廢棄物管理成本在全球各地均持續上升。在我們的核心市場，我們要面對日漸增多且不斷收緊的規例、基礎設施的限制，以及公眾對企業採取行動的期望。

我們業務的優先事項

因此，高效的資源和廢棄物管理已成為環境和業務的優先事項。廢棄物不僅構成潛在負擔，同時亦為價值回收、效率提升和減排提供契機。我們必須將經濟增長與有限資源的消耗脫鉤，並讓促進資源循環再生。此舉將有助我們應對氣候變化、生物多樣性喪失及污染等挑戰，並推動更具韌性的經濟。

為減少廢棄物，我們的業務：



避免和減少產生廢棄物



重用、回收及再生利用



合作並支持循環經濟

我們的方針

透過減少廢棄物及循環再造，我們能降低包裝、廢棄物管理及處置的成本，同時創造從物料中回收價值的機會，並可能開拓新的收入來源。我們的願景是將今天的廢棄物轉化為未來的資源，為建立循環經濟作出貢獻。我們的 SD 2050 願景是在二零五零年或之前實現零廢棄物堆填。我們的策略集中在源頭減廢、改善包裝設計及可回收性，並在旗下所有營運中促進重用、回收及再生利用。

我們的廢棄物管理政策闡述集團對管理及減少營運業務所產生廢棄物的方針。集團的廢棄物數據規程詳細說明我們的廢棄物管理層級，我們據此評估和實施我們的廢棄物管理方針。

我們以合適、負責任且透明的方式管理有害和潛在的有害廢棄物。我們的業務並不涉及大量使用有害物質，亦未產生大量揮發性有機化合物 (VOC)、氮氧化物 (NOx) 或硫氧化物 (SOx) 排放。我們遵守營運所在地區適用的環境及化學安全規例，絕不採用當地法律分類為有害的物質。

其他參考材料

太古公司廢棄物管理政策

廢棄物管理層級

首選

最不理想選擇

避免

減少

重用

回收

能源再生

處理及處置

1. 世界銀行 (2018) 《垃圾何其多 2.0：2050年全球固體廢物管理一覽》 華盛頓特區：世界銀行。

集團表現

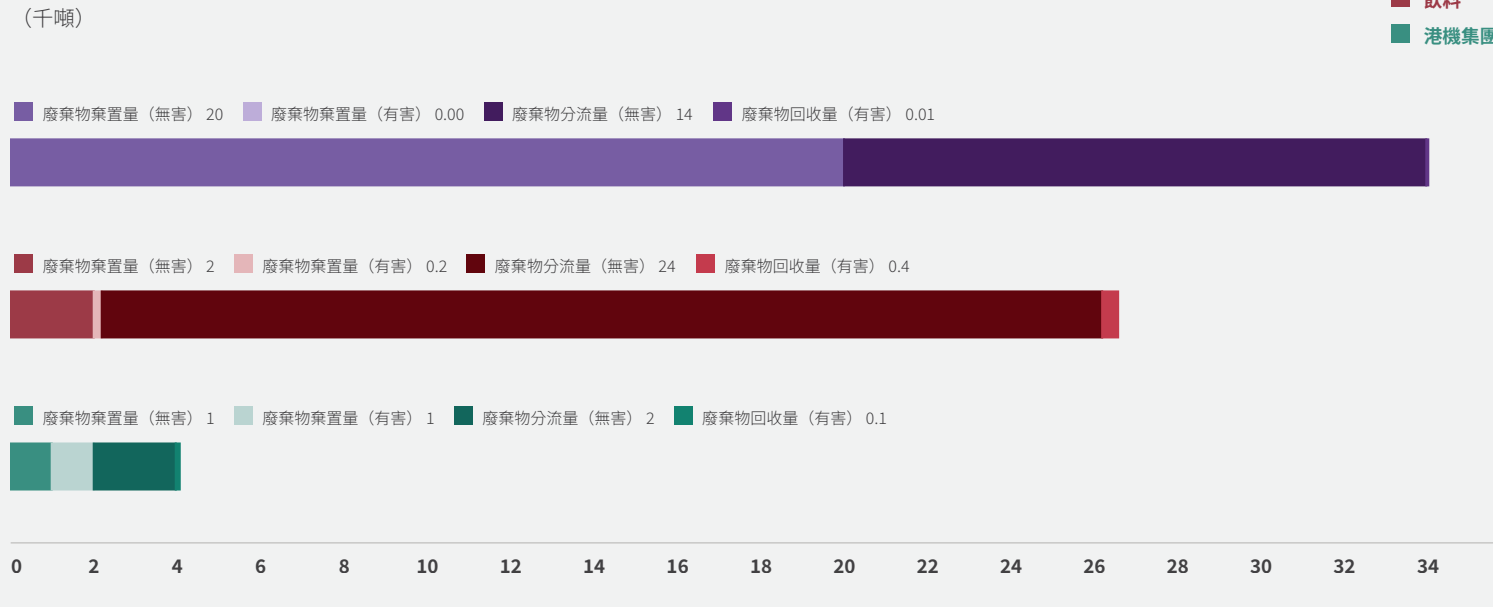
二零二五年，集團共產生六萬七千噸廢棄物，較二零二四年減少百分之十。當中百分之九十六為無害廢棄物，而百分之四為有害廢棄物。納入集團二零二零年目標範圍內的公司，共產生六萬三千噸無害廢棄物。總體計算，集團於二零二五年產生的無害廢棄物總量中，百分之六十四被回收、重用或再生利用。地產及飲料部門於二零二五年產生的無害廢棄物總量中，分別佔集團總量的百分之五十三及百分之四十。

太古地產的廢棄物分流率於二零二五年為百分之四十一，較二零二四年有所上升。我們鼓勵香港及中國內地的租戶減少和回收廢棄物。太古可口可樂於二零二五年的廢棄物分流率為百分之九十三，比二零二四年年有所提高。港機的廢棄物分流率由二零二四年的百分之六十七輕微上升至二零二五年的百分之六十九。

二零三零年目標

我們的目標是在二零三零年或之前分流百分之六十五的廢棄物免被送往堆填區。此目標涵蓋營運公司產生的無害廢棄物，二零二五年該等廢棄物合共佔集團無害廢棄物足跡總量的百分之九十八。二零二五年，目標涵蓋的營運公司分流百分之六十四的廢棄物免被送往堆填區。按照二零三零年預測數字計算，我們已超越二零二五年百分之六十一的廢棄物分流率目標¹。

按核心部分劃分的廢棄物量 (二零二五年)



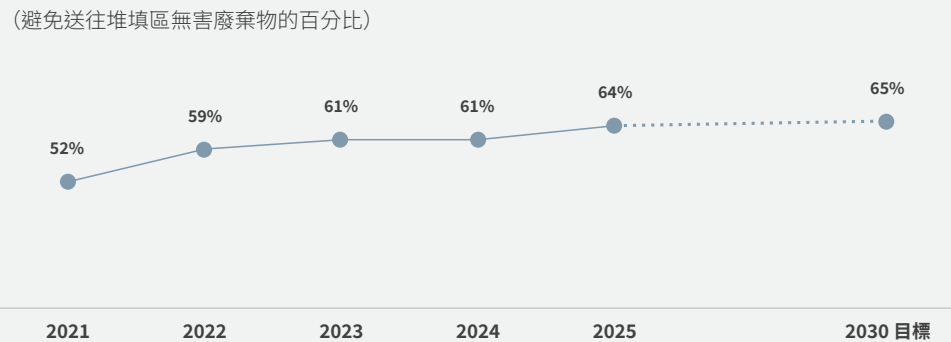
探索更多 →

表現數據

其他參考材料

太古公司二零二五年報告方法

實現二零三零年目標的進展



¹ 有害廢棄物並不納入此目標，而是按當地規例對其進行處理。不包括太古可口可樂在泰國和老撾的業務，這兩個國家尚未納入在我們的匯報範圍內。

避免和減少產生廢棄物

減廢最簡單的方法，就是盡量避免使用一次性的物料和包裝。我們收集廢棄物的數據，並在設計及採購時盡量避免產生廢棄物。我們鼓勵僱員和顧客盡量減廢。

我們的廢棄物工作小組處理廢棄物相關事宜，並已就一次性塑膠製品編製一份內部手冊。該手冊為附屬公司提供有關不同類型塑膠及替代物料的資料，並為採購決定提供指引。有關指引包括需要考慮物料能否回收或堆肥、所在地是否有回收基礎設施，以及回收物料是否存在市場需求，以促進物料的收集和回收。我們已向可持續供應鏈工作小組成員派發手冊以供參考。

太古地產的資源循環政策是針對旗下建築物的設計、規劃、建造和營運而制定。該政策評估資源管理、分析廢棄物的資料，並力求促進循環經濟。租戶及其他建築物使用者產生的廢棄物，佔太古地產物業產生的廢棄物百分之九十以上。租戶的參與是減廢的關鍵。太古地產收集和追蹤二十多種由租戶、酒店賓客和服務式住宅住客產生的廢棄物的數據。

二零二二年七月，太古地產正式在香港推出《環境績效約章》計劃。該約章是一個以效益為本、旨在促進業主與租戶合作的平台，主要目的是在能源、水資源和減廢方面帶來正面影響。這個以效益為本的計劃為用戶提供多種「綠色工具」，加強業主與租戶的合作關係。專屬的可持續發展舉措包括香港首創的智能減廢監察系統。太古地產已超越了於二零二五年或之前讓香港及中國內地百分之五十的辦公樓租戶參與《環境績效約章》的目標。截至二零二五年底，超過一百八十個香港及中國內地租戶簽署《環境績效約章》。

太古可口可樂致力減少每瓶或每罐產品所使用的物料數量，稱之為「輕量化」。香港太古可口可樂亦推廣可重用選項，例如在二零二二年將改良版可重用玻璃瓶引入市場。新款玻璃瓶含百分之六十再生玻璃物料，重量較前輕三分之一，容量則增加百分之三十至二百五十毫升。



太古可口可樂透過**包裝輕量化、推廣可重用選項和提高再生物料含量**，減少包裝對環境的影響

太古可口可樂的目標是在其初級包裝中使用百分之五十再造物料，從而減少對原生物料的依賴，並支持循環經濟。自二零一九年起，香港太古可口可樂及可口可樂公司已擴大飛雪®及可口可樂®產品中百分之百再造膠料（rPET）的使用。全線五百毫升可口可樂®、無糖可口可樂®及加系可口可樂®均已採用100% rPET製造的膠樽（不包括樽蓋及標籤）。太古可口可樂一直在中國內地與其他業界夥伴合作，推廣使用再生鋁作為與食品接觸包裝材料。二零二四年，中華人民共和國國家衛生健康委員會正式宣佈飲品包裝可使用再生鋁（rAL），但必須符合相關品質標準。太古可口可樂二零二五年在中國內地使用再生鋁的佔比為百分之三十三。

其他參考材料 [↗](#)

[太古地產二零二五年可持續發展報告](#)

[太古可口可樂二零二五年可持續發展報告](#)

重用、回收及再生利用

我們的零廢棄物堆填目標主要聚焦於廢棄物管理層級中的回收及再生利用環節。我們收集及將廢棄物分類，並與回收夥伴緊密合作，為我們收集的可回收物料提供可靠的出路。

我們已實施廢棄物源頭分類的集團標準。該標準規定必須提供獨立容器處理五大類廢棄物：廢紙、金屬、膠樽、一般塑膠及一般廢棄物。在適當的情況下，玻璃及廚餘收集容器應放置在策略性位置。我們已就放置容器的密度和位置提供相關的指引。相關標準對面向客戶和非面向客戶的業務均同樣適用。

我們已透過廢棄物工作小組，在可行情況下於旗下營運公司全面實施廢棄物分類指引，當中多家營運公司更將廢棄物分類的範圍擴大至涵蓋廚餘。如業務所在地已有廢棄物分類的法規（例如中國內地），我們會遵從當地法規的要求。集團內採用一致的方針，支持為太古可口可樂的附屬回收公司塑新生的回收設施供應塑膠膠料。我們鼓勵我們的廢棄物承辦商及業主將收集得來的廢棄物送往回收設施。



二零二五年，太古可口可樂核心業務的廢棄物分流率達

93%

太古可口可樂的目標是旗下所有生產廠房均取得零廢棄物認證。這不包括消費者使用產品後所產生的包裝廢棄物。二零二五年，核心營運的廢棄物分流率達百分之九十三。截至二零二五年十二月三十一日，太古可口可樂在中國內地的杭州、南京和申美金橋裝瓶廠及其台灣廠房，均已獲得獲全球領先的認證服務供應商UL Solutions頒發已審定的UL 2799零廢棄物堆填最高級別的鉑金級評級。要獲得鉑金級評級，企業避免將廢棄物運往堆填區的分流率需至少達到百分之九十。

太古地產於二零二零年底在太古坊推出香港首個智能可重用杯網絡，該計劃其後擴展至太古廣場及太古城中心，並於太古坊引入可重用餐盒。該計劃自推出以來，截至二零二五年底，該計劃自推出以來已協助減省超過五萬八千件即棄垃圾。太古地產以此成功經驗為基礎，亦在太古坊推出「綠色企業餐飲到會計劃」，並於二零二五年為活動提供可重用餐具支援。

在瑜舍重新發展成零售地標的過程中，超過百分之九十五的拆卸物料獲重用及回收，免被送往堆填區。其中一部分物料在三里屯太古里和北京太古坊的零售空間被重新利用，以進行建造和裝飾。在中國內地，太古地產亦首次在北京太古坊和陸家嘴太古源交付的新辦公大樓中採用「開放式天花」方案，展現世界級標準和品質。該方案有助解決無效施工和棄置近乎全新物料的問題。



焦點故事

太古地產 | 以智能可重用物品培養循環使用習慣

為盡量減少廢棄物產生並培養社區的重用文化，太古地產於二零二零年底在太古坊推出香港首個智能環保杯借用網絡。此計劃其後持續擴展。

二零二五年，太古地產在太古坊及太古廣場舉行「自備杯 (Bring Your Own Cup)」活動，為自備杯或借用Muuse可重用杯的顧客提供免費飲品。該活動在太古坊及太古廣場錄得逾四千五百次換領。

減少飲料包裝的消費後廢棄物

太古可口可樂無法控制其包裝在消費後會被如何處置，但希望改變廢棄物處置的方式，以促進循環經濟。太古可口可樂是艾倫·麥克亞瑟基金會的成員，並與可口可樂公司緊密合作，致力實踐包裝減廢目標。

太古可口可樂聯同可口可樂公司在飲料標籤印上回收說明。該公司與碧瑤廢物處理及回收有限公司和歐綠保集團亞洲有限公司成立合資公司，建造和營運塑新生公司，塑新生為香港首個準食品級塑料回收設施。二零二三年底，塑新生公司成為太古可口可樂的附屬公司。二零二五年，塑新生共回收了約二億個膠樽，創下自二零二二年開始營運以來的最高年度產量。

太古可口可樂採取的行動包括：

- 透過減少一次性包裝的數量和重量，以及使用可重用玻璃瓶，盡可能減少一次性包裝的使用
- 重新設計包裝，使其更易回收及具有回收價值，並包含回收物料
- 透過清晰的標籤及處理指引，促進包裝物料的有效回收
- 將包裝物料回收並盡量轉化為具最高價值的最終產品
- 與政府、業界、廢棄物管理公司及非牟利機構合作，推廣向循環經濟轉型

其他參考材料 [🔗](#)

[太古可口可樂公司網站](#)

[塑新生公司網站](#)

廚餘

於二零二五年，太古地產、香港太古可口可樂及港機（香港）收集了一千二百噸廚餘和有機副產品。它們被送往香港的廚餘回收設施，轉化為堆肥和沼氣。



>1,200噸

太古地產、太古可口可樂及港機在香港收集的廚餘

太古地產繼續與旗下酒店和租戶合作，推廣廚餘減量和回收。二零二五年，太古地產於旗下的香港及中國內地物業組合和酒店合共回收逾九千一百噸廚餘。為加強廢棄物分類，太古地產與環保促進會合作實施每月檢驗計劃，並於東薈城名店倉、太古中心、太古廣場及太古坊超過八十間食肆推行。

太古地產與一間本地環保社企合作回收咖啡渣，將從食肆及辦公室租戶收集的咖啡渣轉變成優質有機堆肥。迄今此合作項目已收集超過三十噸咖啡渣。與此同時，太古地產現正探索在所有物業組合的園境綠化工程使用這些堆肥，以實現資源閉環。

太古地產繼續在香港支持環境保護署（環保署）推行的廚餘回收計劃。二零二五年，共有七個住宅屋苑參與環保署《減廢回收約章》，協助收集至少六種可回收物料（紙張、金屬、塑膠、玻璃容器、紙包飲品盒及廚餘）。太古城亦參與了「智能廚餘回收桶試驗計劃」，逐步設置二十個智能回收桶。這些回收桶二十四小時運作，自動感應可回收物料，並發出電子獎勵積分以鼓勵參與。



焦點故事

太古可口可樂 | 圓滿循環：「樽樽不息」回收計劃

二零二五年，香港太古可口可樂繼續透過其與可口可樂公司的「樽樽不息」計劃推進循環包裝。該項業務成為香港首家生產以本地收集和回收的PET飲品樽的企業。相關再生PET由塑新生公司供應，該公司為香港首個食品級膠樽回收設施，並為太古可口可樂的附屬公司。

二零二五年，塑新生的回收設施每月處理超過四百噸PET樽，並於全年合共回收二億個飲品樽，為可口可樂®商標五百毫升和飛雪®五百五十毫升至一點五公升膠樽提供回收物料。太古可口可樂亦投資於收集計劃及社區教育，提升回收的便利性，同時協助設施充分發揮其產能。

資源循環及循環經濟

除了制定廢棄物管理策略外，研究如何改變營運慣例以促進資源循環亦日益重要。

建築廢料及營運廢棄物佔廢棄物處置總量極大比例。太古地產已制定資源循環政策，特別強調透過設計減少產生廢棄物和持續使用產品，同時繼續在旗下所有業務加強資源回收及循環再造。



太古可口可樂於二零二五年
技術上可回收再生的初級包裝達

99%

太古可口可樂在產品包裝設計中運用循環經濟原則，並與其他夥伴合作改善其回收和再生利用的情況。該公司的目標是在二零二五年或之前做到百分之百初級包裝在技術上可回收再生，並在二零三零年或之前實現初級包裝中至少包含百分之五十回收物料。太古可口可樂亦追求「輕量化」以減少每瓶或每罐產品的物料用量。二零二五年，其百分之九十九（按重量計）的初級包裝在技術上可回收再生，而整體初級包裝再造成分佔百分之十一。

協作

二零二三年，太古公司加入由ADM Capital Foundation發起的「Eat Without Waste」聯盟，該聯盟由香港非政府組織、餐飲生產商和地產發展商組成。聯盟的成立旨在透過與四個主要持份者界別合作，包括餐飲營運商、消費者、政策制定者及包裝製造商與分銷商，以減少送往堆填區的外賣廢棄物數量。

太古可口可樂與廢棄物價值鏈中的其他各方進行合作。太古可口可樂在香港透過一個由非政府組織、飲料生產商及裝瓶商、零售商和廢棄物回收業界組成的聯盟，發起「免『廢』暢飲」倡議，目的是減少飲料廢棄物的數量及送往堆填區的汽水包裝量。

太古可口可樂與可口可樂公司攜手支持「免『廢』暢飲」為天水圍清潔工人、居民和物業管理處舉辦的「社區塑膠飲料瓶回收計劃」。自二零二二年十月至今，已收集約一千四百四十萬個膠樽。

在香港，立法會正在建議就塑膠飲料容器及紙包飲品盒推行生產者責任計劃。太古公司及太古可口可樂均支持該計劃，並倡議務實推行。此外，太古可口可樂亦支持中國飲料工業協會進行的消費後飲料瓶研究，並與其他裝瓶商分享知識。

展望未來

我們於二零二五年朝著零廢棄物的目標穩步邁進。自然工作小組將繼續提升數據質素，從源頭減廢，並在旗下所有業務中探索循環解決方案。我們將繼續專注於提高資源效率，將營運進度轉化為可衡量的環境和商業價值，支持我們二零五零年的零廢棄物堆填目標，並過渡至循環經濟。

其他參考材料

太古可口可樂二零二五年可持續發展報告

水資源

負責任地使用及管理水資源



優先議題

自然資本和資源的使用

水資源管理

本章節

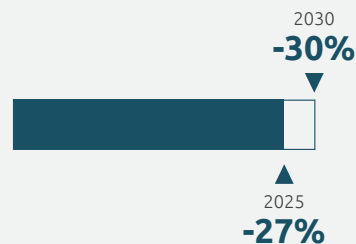
→) 了解集團的水資源風險

→) 可持續水資源管理

取水量



二零三零年目標



SD 2050 承諾

水中和

議題關聯性

企業、社區以及生態系統均依賴穩定可靠的潔淨水供應。隨著人口增長及經濟發展，地球上有限的淡水資源所承受的壓力日益增加。根據聯合國的預測，到二零三零年淡水資源的供應將出現百分之四十的短缺。現時氣候變化主要見於極端天氣事件及無法預測的降雨情況，這些因素均對淡水供應和品質造成影響。

這些壓力可能會為我們的業務帶來營運、聲譽和財務風險，尤其是在中國內地部分水資源緊張的地區。水資源短缺亦可能導致供應鏈受阻，並對價格造成影響。

我們業務的優先事項

我們在製造飲料、清潔和冷卻我們的設施，以及為顧客提供服務時，均會使用水資源。取水和用水，以及廢水排放，均可能對生態系統的運作和當地社區獲取水資源的能力造成不利影響。

透過實踐水資源管理，我們不僅致力保障業務營運，亦希望在我們的影響力範圍內積極為水資源安全作出貢獻。

為了負責任地管理水資源，我們的業務：



減少耗用淡水



使用替代水源



安全地排放廢水



與各界聯手合作補充水資源

我們的方針

淡水資源的供應和水質對我們的業務營運至關重要。水資源短缺是一項系統性和跨越地域界限的挑戰，需要採取集體行動應對。我們必須制訂完善的水資源管理計劃，並與其他用水者合作，以改善營運地點的水資源安全，為未來保護這項共同資源。

我們的 SD 2050 願景是於二零五零年或之前實現水中和，中期目標是於二零三零年或之前減少淡水取水量。我們致力透過提高用水效益、修復漏水及加強水資源重用與循環再造，以減少淡水消耗。

太古可口可樂提取的水約有百分之五十四用於最終的飲料產品，該用水並無替代品。為管理餘下水足跡的影響，我們在各策略性地點與各界聯手合作補充天然水源。

我們的可持續水資源政策已訂明我們在負責任地使用水資源、確保獲得清潔水資源、安全地排放廢水，以及為未來保護天然水源方面的承諾。

我們設立了水資源工作小組，以支持落實我們的可持續水資源政策，並推動各項與水資源相關的承諾。

太古公司及太古可口可樂於二零二五年CDP水資源安全調查問卷中取得B級評分。

其他參考材料 [🔗](#)

太古公司可持續水資源政策

集團表現

於二零二五年，集團取用一千八百六十萬立方米淡水，較二零二四年下降百分之二。我們採用的水資源幾乎全部（百分之九十九）均來自市政供水。太古可口可樂從地下水來源提取餘下的用量。

太古可口可樂的用水佔集團總耗水量約百分之八十七。該公司以水耗用率（生產每公升成品的耗水升數）作為指標。該公司追蹤生產流程的效益，並致力於達到二零三零年的水耗用率與二零一八年相比降低百分之十五。於二零二五年，其整體水耗用率為一點八五，較二零二四年上升百分之零點五。

太古地產是集團旗下耗水量第二大的公司，二零二五年耗水量佔集團水足跡百分之九。太古地產於香港和中國內地物業組合的耗水強度與二零一六年業務如常營運的基準年相比，分別上升百分之四及百分之二。

二零三零年目標

為促進集團旗下業務高効用水，我們已定下目標，在二零三零年或之前達致提取淡水量較二零一八年凍結效益基準¹減少百分之三十。我們的取水量至今已較基準減少百分之二十七，已超越按照我們二零三零年目標推算的二零二五年減少百分之十八的目標。

該基準假設我們的用水效益維持於二零一八年的水平，但可以計入預料因業務增長而導致的整體用水需求增幅。我們亦難免需要作出權衡。水冷式製冷機比風冷式製冷機更具能源效益，因而減少碳排放。這是我們減碳策略的重要部分，但卻會增加水足跡。

我們的目標現時涵蓋旗下營運公司，該等公司合共約佔集團總水足跡的百分之九十九。目標反映我們致力減少旗下業務的耗水量。太古可口可樂生產的飲料所含的水（產量）並不計算在內。有關我們如何應對飲料產品所含的水，請參閱「[與各界聯手合作補充水資源](#)」。

探索更多 →

表現數據

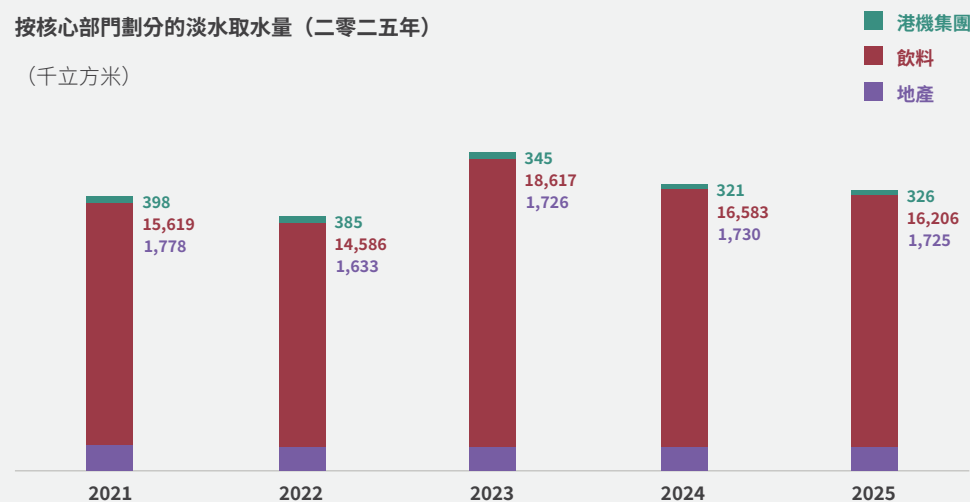
[與各界聯手合作補充水資源](#)

其他參考材料 📄

[太古公司二零二五年報告方法](#)

按核心部門劃分的淡水取水量（二零二五年）

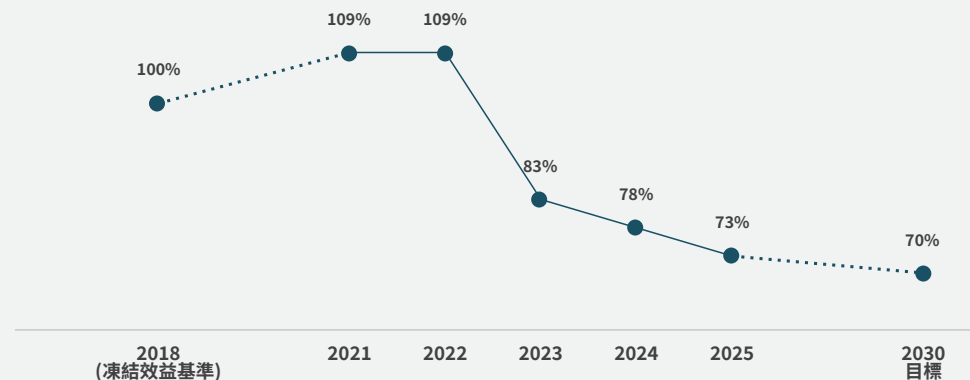
（千立方米）



實現二零三零年目標的進展

(%)

● 與基準相比的百分比變化



1. 太古公司於二零二五年出售的業務，已從目標基準及其績效表現中移除。

了解集團的水資源風險

可供水量很大程度取決於所在位置。每個分水嶺均可能面對不同的風險，視乎分水嶺的氣候環境及使用者不斷改變的水資源需求而定。了解特定地點的水資源風險有助制定更具針對性和策略性的水資源管理方針，以便專注處理風險最高的地點。

我們採用世界資源研究所的「水道」水風險工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)，評估我們在全球業務所在地的基線水資源壓力。集團取用的淡水中約百分之三十三來自壓力高或極高的水源，顯示當地使用者面對水資源供不應求的風險。二零二零年屬高水資源壓力的地區包括中國內地多個城市（北京、上海及成都）。香港的水資源壓力亦會愈來愈高。水資源風險分析的結果，將有助我們制定水資源補充策略。

太古可口可樂採用可口可樂公司的水源脆弱性評估指引，評定每家裝瓶廠所在地面對的特定水資源風險，包括水質及可供水量。在完成水源脆弱性評估後，裝瓶廠會制定相應的水資源管理計劃。水源脆弱性評估和水資源管理計劃提供對特定場所風險的詳細評估，例如水價的潛在調整或當地供水基礎設施的損壞，還包括減緩措施。太古可口可樂至少每五年對其進行一次檢討。二零二五年，太古可口可樂實現了其所有生產廠房的水源脆弱性評估及水資源管理計劃均獲得第三方審定的目標。

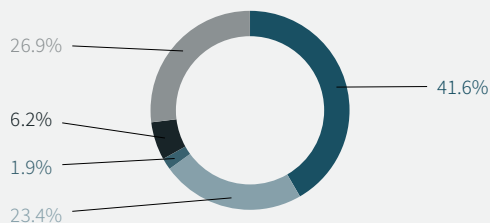


100%

太古可口可樂的生產設施已完成**水源脆弱性評估及制定水資源管理計劃**，並由外部水資源專家進行審定

按水資源壓力劃分的總取水量（二零二五年）

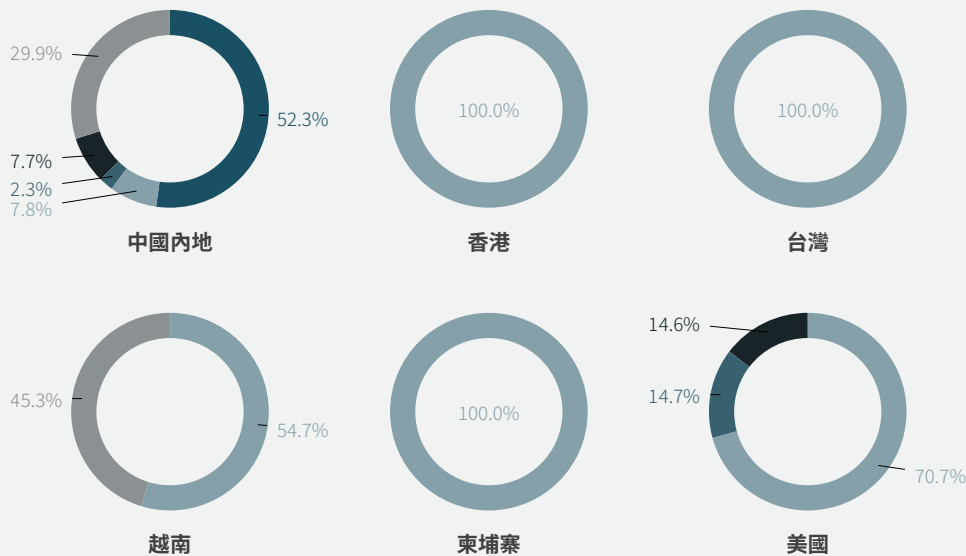
(%)



- 偏低
- 中低
- 中
- 偏高
- 極高

按水資源壓力程度和地區劃分的取水量（二零二五年）

(%)



- 偏低
- 中低
- 中
- 偏高
- 極高

可持續水資源管理

減少耗用淡水

我們監察用水情況，尋找機會採用更有效的流程、修補漏水裂縫、安裝節流器及應用節水或免水技術。集團除了關注直接營運的業務外，還致力對供應商、客戶和營運所在社區其他水資源使用者的行為產生正面影響。

太古可口可樂將設備升級、採用節水或免水新技術，並修補漏水裂縫，藉此減少設施的淡水需求量。該公司已為中國內地所有裝瓶廠安裝分支水錶。太古可口可樂對旗下代工廠的營運沒有直接控制權，但此類營運活動卻會影響太古可口可樂所銷售飲料的整體水足跡，因此太古可口可樂積極與策略性代工廠合作，共同應對耗水問題。二零二四年，其上海申美金橋廠房獲頒發「國際可持續水管理聯盟」（AWS）國際可持續水管理標準的鉑金級認證，反映其對水資源管理的承諾。該廠房是可口可樂中國系統中首個獲得此殊榮的裝瓶工廠。



太古可口可樂位於上海的申美金橋廠房獲頒「國際可持續水管理聯盟」鉑金級認證

太古地產旗下多個物業採用水錶、節流器、自動水龍頭、自動沖水坐廁及免沖水尿廁。該公司亦鼓勵租戶採用淡水及沖廁水的使用指引，並配合遵循香港政府的自願性「大廈優質供水認可計劃」。旗下物業已為辦公室租戶安裝智能水錶。該公司亦推出租戶網上平台，租戶可以透過該平台追蹤和管理其耗水量。二零二五年，該公司舉辦了一系列節水工作坊，旨在啟發行為改變。

港機（香港）已展開耗水量審核，以了解旗下各設施的實際用水概況。有關審核旨在識別更多節水機會，以助港機（香港）達到其二零二零年耗水強度目標。在廈門太古，廢水處理流程經過優化，以提高再造水生產效率。預計此舉可提升循環再用水的使用，每年可減少耗用一千二百噸淡水。



焦點故事

太古可口可樂 | 提高水資源回收效率

為提高用水效率，太古可口可樂已在各個廠房實施減少用水及回收技術。現時中國內地所有廠房均將來自砂濾器和碳濾器的正向水和反沖水百分之百回收，作清洗和冷卻用途。公司持續改進現有技術和流程，以提升其水耗用率表現。

在湖北的不含汽飲料廠，水回收系統已經升級，將回收率從百分之六十提高至百分之九十五。該成果是透過擴大回收箱容量、優化流程和提高水淨化效率而實現。該公司亦實時監察微生物指標，確保符合控制標準。隨著相關提升措施的实施，廠房每年的水資源回收預計將達到三萬噸，進一步減少提取淡水的的需求。

使用替代水源

我們使用循環再用水和雨水，以減少對淡水供應的需求。

太古可口可樂盡可能使用循環再用水，以及乾性潤滑劑和離子空氣等無水替代品。來自生產流程的廢水會循環再用，作清潔、灌溉和沖廁用途。冷卻線及系統用過的水則在冷凝塔重用。在中國內地，將活性碳過濾池產生的逆滲透放流水及回沖水重用，大幅減低淡水耗用量。預計推行這項最佳常規後，可重用九成回沖水。



太古可口可樂的循環再用水技術，
可重用回沖水達

90%

太古地產將辦公室茶水間廢水和雨水處理後，重用作沖廁及灌溉用途。一些中國內地物業（包括太古滙、頤堤港、成都太古里及興業太古滙）已裝設系統收集和處理廢水及雨水，作沖廁和灌溉植物用途。香港的太古坊一座和太古坊二座採用雨水及中水回收系統，配合逆滲透濾水系統將冷卻塔的製程用水循環再用，兩座辦公樓的淡水需求總量因而減少約百分之五十。

港機獲太古公司可持續發展基金撥款，在中國福建省的複合材料維修及修理廠房試用一套新的廢水處理系統。該處理系統每月可提供約四十噸優質的用水以供重用，作園藝、清洗太陽能光伏板和清潔部件等用途。港機（香港）的污水處理廠亦正在升級。完成後，經處理的水將用於水磨砂器，能顯著減少相當於公司總耗水量約百分之十三。

探索更多 →

建立適應力



焦點故事

太古地產 | 成都太古里的升級中水循環再用系統

成都太古里原建的中水系統同時服務商場和酒店，該系統從酒店淋浴間、泳池沖洗和冷卻塔的排放水中抽取有限的中水。由於供應有限，系統通常需要加入自來水補充才能有效運作。

該系統現已升級為薄膜生物反應器系統，能夠過濾溶解的固體並產生高品質的排放水。現時，該系統可從更廣泛的來源收集廢水，包括一個污水排放口和兩個消防系統排水渠。循環再用水可用於戶外灌溉、沖廁及清潔停車場。升級後的系統預計每年可節省超過六萬九千立方米的飲用水。

安全地排放廢水

污染會影響當地水源的水質，因此必須確保遵從當地的監管規定，安全地將廢水排放。

太古可口可樂在中國內地、香港、台灣、越南和柬埔寨的所有裝瓶廠均於排放前在現場處理廢水。太古可口可樂旗下所有裝瓶廠均遵守當地的水質規例，並須遵循可口可樂公司的廢水管理要求。排放廢水的表現受到監察。中國內地的廠房已安裝網上監察系統，以追蹤廢水排放是否合規。

如有需要，太古可口可樂的裝瓶廠以及港機集團旗下的公司會在場內自設廢水處理設施。例如，廈門太古在排放廢水前，會使用重金屬監察設備和探測器進行檢測。

與各界聯手合作補充水資源

我們致力在可行情況下減少耗水量以及盡量重用和回收水資源，從而將淡水取水量降至最低。然而有時候水確是無法替代，例如最終飲料產品所含的水。為管理餘下的水足跡，我們與各界合作補充天然水資源。

太古可口可樂積極支持可口可樂公司在中國內地及東南亞地區的社區和分水嶺保護項目。可口可樂公司已訂立目標，補充與其全球產品銷售等量的水資源。太古可口可樂已識別位於水源脆弱地區的廠房，並計劃優先在當地進行水資源補充工作。

展望未來

我們旗下的營運公司已取得穩步進展，並積極進行投資，以進一步減少淡水耗用量。水資源工作小組將專注於加強我們的水資源數據收集和監控。我們將繼續在業務營運地點探索水資源補充合作機會。

員工

促進無障礙、 共融和安全的文化



優先議題

多元平等與共融

員工福祉

工作場所的健康與安全



本章節

→] 健康與安全

→] 多元、平等與共融

員工總數



50,000+

多元、平等與共融目標¹



30%

董事局女性成員比例

健康與安全目標



零傷害

1. 在任何三年週期內的平均比例。

議題關聯性

我們的員工是推動業務表現的關鍵所在。逾九萬二千名同事¹讓我們多元化的業務維持運作暢順，所帶來的成果造就了集團的成功。

我們業務的優先事項

我們的業務一向堅守對安全的承諾。保護我們的員工和合作夥伴，是成為值得信賴的僱主，以及維持卓越營運和強大可靠品牌的基礎。

我們的業務亦致力營造讓員工感到受尊重、獲支持和有歸屬感的工作環境，從而直接加強我們的工作及表現。共融的工作環境可孕育出不同觀點並激發創新，同時有助吸納及留住人才。

健康與安全

我們的要旨是確保營運經營方式能保障僱員、承辦商、供應商、客戶、營業場所的訪客及本地社群的健康與安全。保護我們的員工是我們實現長期成功和可持續發展的基礎。隨著我們在區內持續拓展業務，以實現零傷害為願景的目標，始終貫徹我們的健康與安全管理方針。

我們的方針

我們在不同營運中融入穩健的程序和控制措施，旨在確保我們的僱員及在我們業務場所工作或活動的其他人士安全。僱員及承辦商的健康與安全均涵蓋於旗下營運公司的管理系統及政策之中，而其健康與安全表現由我們的集團內部審核部、風險委員會及太古公司董事局進行監察。

我們的重點範疇如下：

- 透過建立濃厚的安全文化，令僱員對自身和他人的安全負責，從而達到零傷害的目標。我們的目標是透過定期進行安全審核，並匯報所有事故（包括被視為輕微的事故）以分享經驗和借鑑，從而識別及管理潛在危險。我們亦鼓勵員工匯報險失事故，務求能識別潛在危險及採取緩解措施。
- 我們的健康與安全委員會負責制定集團的健康與安全政策及指引、監察部門績效、推廣教育及培訓、分享經驗與借鑑以及最佳常規，並建立內部健康與安全的管理能力。
- 我們的健康與安全委員會提供一個平台以識別新興風險，並尋找機遇進一步強化我們的健康與安全管理。

- 各部門訂立年度安全目標，並向集團風險管理的職能及太古公司董事局提交健康與安全季度報告。為持續改進安全表現，各部門訂立十年期限的安全指標，並每年更新有關指標。集團風險管理委員會和董事局每次召開會議，均討論健康與安全績效的最新情況。由於中國內地各省規例各異，加上法規變動頻繁，增加了管理上的複雜性，因此我們設有獨立的工作小組，專責中國內地的健康與安全事宜。

- 安全領導力是建立深厚安全文化中不可或缺的一環。要有效管理健康與安全事務，必須具備充足的相關知識和技能。集團及營運公司策略領導層均按照我們的健康與安全政策，接受行業專屬和一般的健康與安全培訓。

探索更多 →

環境、社會及管治風險管理

其他參考材料 ↗

太古公司健康與安全政策

1. 包括在本報告範圍外的營運和公司（例如太古可口可樂在老撾和泰國的營運、國泰集團及香港航空發動機維修服務有限公司）的僱員。

集團表現

太古公司採用兩項指標評估安全績效：

- 工傷引致損失工時比率 (LTIR)：每一百名等效全職僱員的工傷數目¹
- 工傷引致損失工作日比率 (LDR)：每一百名等效全職僱員因工傷而損失的工作日數

我們二零二五年的工傷引致損失工時比率由二零二四年的零點二七下降至零點二一，降幅為百分之二十二，工傷引致損失工作日比率則下降百分之二十四至十一點八四。

二零二五年，越南太古可口可樂不幸發生一宗員工致命事故。經詳細調查後，我們已實施多項措施以進一步減緩安全風險。

我們的目標

在集團層面，我們以達致零傷害為最終目標。各部門均致力維持零致命事故的績效。太古地產、太古可口可樂和港機已制定二零三零年健康與安全目標。詳情請參閱旗下營運公司的可持續發展報告。

按核心部門劃分的工傷引致損失工時比率

(每一百名等效全職僱員的工傷數目)



1. 工傷引致損失工時比率即每年每一百名等效全職僱員涉及損失工時情況的工傷數目 [計算方法為工傷引致損失工時個案總數乘以二十萬，再除以總工時]。

安全管理系統 (ISO 認證)

我們致力達到「零傷害」，因此要求每位員工，不論年資或職責，除了遵循法規還要更進一步，主動消除潛在的危險並建立安全的工作環境。營運公司各自進行健康與安全評估，並向審核委員會提交結果。部門主管的薪酬與安全績效目標掛鉤。

太古地產、太古可口可樂、港機、太古惠明及太古糖業公司的安全管理系統，均取得嚴格的ISO 45001標準認證。

太古地產採取積極主動的方針，包括融入穩健的安全系統、提供全面培訓，並在其營運過程中將危害預防置於優先位置。其健康與安全部門直接向行政總裁匯報，而其健康與安全總監會每兩週向行政總裁匯報健康與安全事宜。健康與安全亦是執行委員會會議的標準議程項目。行政總裁的薪酬與健康與安全相關指標掛鉤。

二零二五年，太古地產於香港及中國內地包括住宅組合在內約百分之八十七¹的資產均符合ISO 45001管理體系的要求，而太古酒店安全管理系統亦與ISO 45001: 2018的原則一致。

太古可口可樂的「零，皆有可能」策略框架涵蓋管治、建立濃厚的安全文化、持續進行風險評估、提升事故調查及經驗汲取與應用的能力，以及加強物流配送及廠房內部安全表現。其旗下的裝瓶廠已全數通過ISO 45001認證。其安全管理系統改善架構指導其對以下六大領域的方針：

- 有效的管治及政策
- 建立濃厚的安全文化
- 穩健的風險評估
- 徹底調查並從事故中汲取經驗
- 加強廠房安全
- 道路及物流配送安全

港機透過穩健的管理體系、持續培訓、積極的風險管理，以及透過員工參與和領導層承諾培養濃厚的安全文化，將健康與安全置於優先位置。

追蹤承辦商的安全表現

我們期望承辦商嚴守高水平的安全標準，並集中追蹤承辦商的安全數據，務求持續改善表現。當發生嚴重事故，我們會徹查並相應加強承辦商的安全管理規程。

太古地產已制定目標，以二零一五年至二零一八年為基準，於二零三零年或之前將其在香港的新發展項目中每一千名承辦商工人的五年移動平均事故率減少百分之七十。其「建築設計安全」計劃是建築師、工程師、承建商、安全專業人員及其內部技術及物業管理團隊之間的合作，專注在規劃和設計階段將安全考量融入建築或裝修項目中。有關承建商安全計劃及監察的詳情，請參閱太古地產的可持續發展報告。

安全意識及匯報

太古地產於旗下所有營運地點展開「深入安全檢查」計劃，以識別和應對潛在的嚴重危害，並提高安全意識。該公司並將「建築設計安全」概念納入其《發展約章》作為預防策略，透過採用安全設計的原則，在工作場所出現危害之前予以消除。所有新項目及大型改建工程均須遵守「建築設計安全」的規定。

太古可口可樂於全公司應用一套綜合數碼健康與安全系統，讓所有市場能有效管理日常運作的安全事務及安全事件匯報，藉此提高整體的安全績效。

港機繼續推廣安全行為模式觀察活動(BBSO)，以識別和應對不安全的行為，並將安全概念融入日常營運之中。

危機管理

我們已制定危機匯報政策及危機管理指引，透過訂明危機防禦工作、業務持續運作及災難復原計劃，以協助我們建立業務韌性。集團內的匯報機制和資訊傳遞已有所提升，有助我們加快作出回應及復原。



1. 按僱員百分比計算。

員工健康與福祉

我們關注員工的身心健康和福祉。我們已設立二十四小時專業個人輔導及諮詢熱線，幫助僱員處理壓力、人際關係、育兒、創傷悲痛等問題，以及為退休作規劃。我們委託經驗豐富的顧問、社工及臨床心理學家提供專業意見與指導，一切資料均保密。

我們致力促進僱員在工作與工餘生活之間取得平衡，並鼓勵他們多做運動。我們舉辦多個強身健體和心靈關顧活動，涵蓋心理健康及財務規劃等主題。此外，我們亦在香港推出Wellness Dollar健康獎賞，提供財務支持鼓勵員工投入與健康相關的活動和舉措。

集團旗下公司均推行不同的活動，以促進僱員的身心健康，並增進員工與公司和同事之間的連繫。

太古地產已訂立目標，透過僱員情緒參與措施，於二零三零年或之前將福祉指數提升至百分之八十以上。二零二五年，公司與其People+員工健康計劃合作推出「Nature Inspired Offline Club」。此系列午餐時段及下班後的聚會鼓勵員工暫時放下電子設備，透過大自然啟發的活動促進人際交流。

太古可口可樂每年均透過一系列集團層面的活動響應世界精神健康日，以推動職場精神健康。該活動旨在提高僱員對精神健康議題的認識，加深對僱員支援計劃的了解，並讓更多員工在工作中感到被重視及獲得支持。公司亦於香港、中國內地、台灣及東南亞辦事處舉辦僱員感謝日。

探索更多 →]

集團旗下公司可持續發展報告



焦點故事

港機 | 以文化為本的僱員參與措施

港機的中國內地團隊透過各種在常規培訓以外的措施，有效加強其安全文化和僱員參與度。

安全開放日和家庭聚會等活動有助僱員及其家人對工作環境建立更深厚的連繫，而安全大使團隊

計劃則鼓勵員工積極推廣安全常規，並在發現風險時勇於發聲。上述措施加強了團隊精神並提升安全意識。

港機銳意培養關懷、承擔責任和協作的文化，讓卓越營運和僱員福祉得以實現。



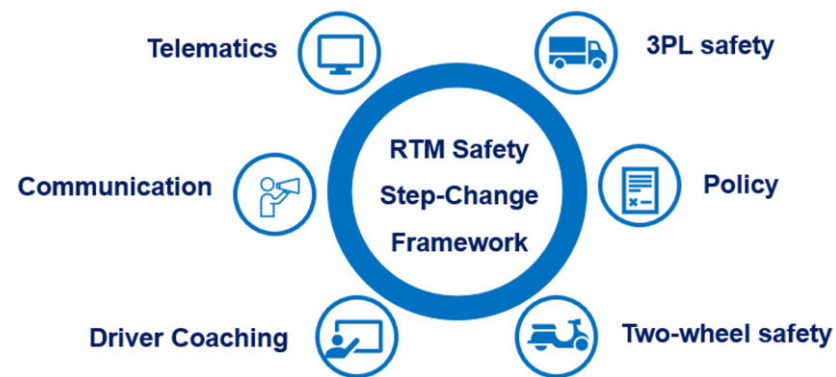
焦點故事

太古地產 | 採用尖端遙控塔式起重機技術提升安全和效率

太古地產在其西安零售發展項目中率先使用遙控塔式起重機系統。該系統讓起重機操作人員在地面作業，並運用人工智能技術，消除起重機操作人員在高空工作的需求。相反，操作人員會在地面控制室操作起重機，而駕駛艙亦配備中央控制

面板和實時攝錄機顯示屏，有助更了解現場狀況，讓操作更安全。

這種方法亦能讓操作人員觀察載重線和整個施工現場，視野毫無遮擋，將因能見度受限而引致碰撞或意外的風險減至最低。



焦點故事

太古可口可樂 | 推動安全進程：改變各地區的物流配送風險文化

物流配送的安全仍然是各個市場的關鍵挑戰。

在中國內地，「市場銷售安全十六條」用於應對我們銷售代表所面對的主要風險，包括車輛預檢、使用頭盔、強制佩戴安全帶、在十字路口謹慎駕駛，甚至一些較少見的危害。

與此同時，太古可口可樂在香港、台灣及東南亞的營運推出物流配送安全變革框架，該框架建基

於六大支柱：結合人工智能分析及實時車廂警報的車載遠程資訊系統、嚴格的第三方物流安全管理及管治(3PL)、清晰的車輛使用政策、針對兩輪車輛的安全措施、全面的司機培訓與認證，以及動態溝通活動。

此綜合策略旨在培養濃厚的安全責任文化，並帶來可衡量的改善，確保每天在路上工作的司機和銷售人員的安全。

多元、平等與共融

在核心營運公司完成全面的多元、平等、共融和歸屬感評估後，各營運公司已於二零二五年分別推行為期數年的多元、平等與共融路線圖。該等路線圖作為我們的指導方針，進一步加強集團在多元、平等與共融方面的表現。路線圖涵蓋員工受僱週期中多個範疇，為我們現有的多元、平等與共融策略框架提供支持。

我們將繼續採取以數據主導的方針，應用各種社會研究方法學，讓公司更有效地將多元、平等與共融的原則融入日常業務營運中，為員工創造更佳的工作體驗。

五個多元重點範疇



我們的方針

為推進我們的工作議程，我們已制定一個多元、平等與共融的策略框架，包括促進僱員參與、吸引和管理人才、培育共融文化、衡量我們的進展，以及對外分享我們的成果。二零二五年，我們開始制定多元、平等與共融的更新策略框架，該框架將於二零二六年推行至各業務單位。

太古多元共融事務委員會由太古可口可樂大中華區總裁和香港太古集團有限公司人事董事共同擔任主席。該委員會為集團提供有關多元共融的指引，並制定不同的政策，為集團全體員工促進多元團隊及共融工作環境。

政策

我們相信要創造一個讓員工舒適工作，並能充分發揮潛力的環境。我們的人權政策列明我們對多元平等與共融、僱傭、健康與安全以及報告的要求。我們設有一系列的共融政策，包括彈性工作政策及工作間互相尊重政策，此外並設有人權政策，嚴禁任何歧視及騷擾行為。所有新入職僱員必須接受反歧視和騷擾培訓。

如發現違反集團政策的行為，可向人事部或相關部門經理舉報，或使用EthicsPoint（第三方服務供應商）或三個專用電郵賬戶之一提交舉報，以便我們進行調查及採取適當的糾正措施。

有關舉報及調查指引的詳情，請參閱工作間互相尊重政策。

太古公司除了不斷致力推廣共融，亦積極鼓勵員工提供意見，以助我們評估有關政策成效和識別額外措施以加強集團內部的共融性。

所有與太古公司可持續發展相關的政策均可於我們的網站查閱。與「員工」有關的政策載於本節末。

其他參考材料 [↗](#)

[太古公司董事局多元化政策](#)

[太古公司彈性工作政策](#)

[太古公司多元共融政策](#)

[太古公司人權政策](#)

[太古公司工作間互相尊重政策](#)

集團表現

於二零二五年年底，所有管理職位中有百分之三十七以及策略領導職位有百分之二十七由女性擔任。擔任管理職位的女性比例增加百分之一，而擔任策略領導職位的女性比例則減少百分之二。此外，百分之二十七的太古公司董事為女性。我們達到於在任何三年週期間維持董事局女性成員比例平均不少於百分之三十的目標。

太古地產已經超越其在策略領導層女性成員比例的目標，太古可口可樂及港機在提高策略領導層女性成員比例方面亦取得顯著進展。

我們的目標

要建立共融的工作環境，促進各職級員工的多元代表性至關重要。配合我們推動性別平等的承諾，我們的目標是在任何三年週期間維持董事局女性成員比例平均不少於百分之三十。

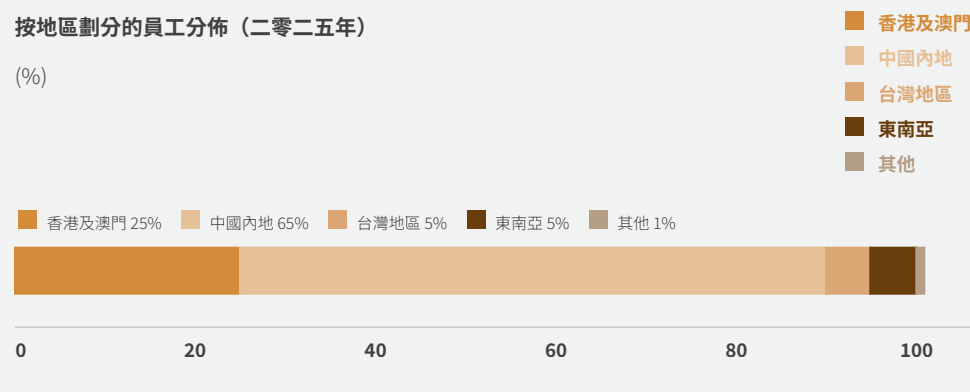
在過去三年週期間董事局女性成員比例平均超過百分之三十。太古地產亦已就策略領導層性別多元化和性別薪酬比例定下目標，太古可口可樂及港機則積極推行平等共融工作間策略。有關詳情請參閱上述公司的可持續發展報告。

我們的目標

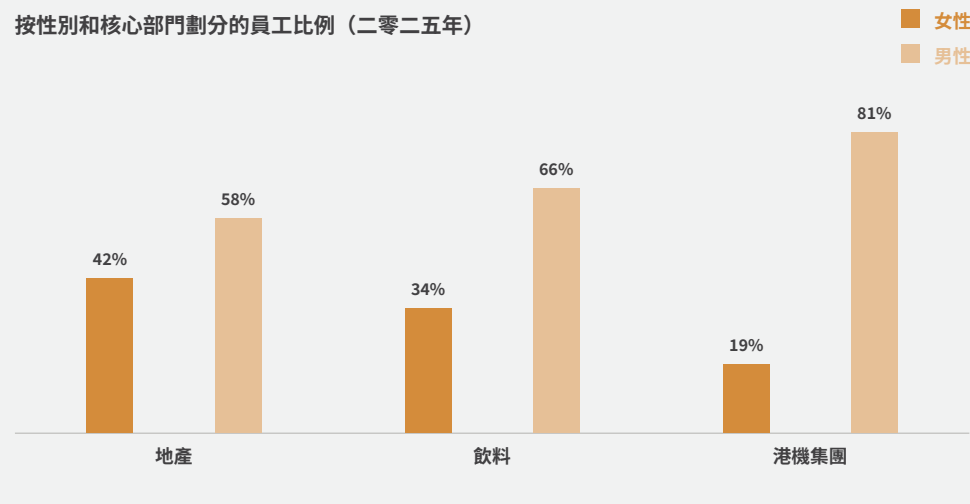
- 建立多元共融的工作環境
- 在我們營運的地區被認可並評為多元和共融的領導者
- 運用我們的影響力推動供應鏈的多元和共融

按地區劃分的員工分佈 (二零二五年)

(%)



按性別和核心部門劃分的員工比例 (二零二五年)



性別薪金差距

性別薪金差距是指男女兩性在平均基本薪金上的差距，以男性平均薪金的百分比列示。計算性別薪金差距的方法是將平均男性薪金減去平均女性薪金，再除以平均男性薪金。

追蹤和報告性別薪金差距有助提高透明度，並引導具針對性的行動，從而支持一個公平、共融和具高績效的員工團隊。作為一個業務多元化綜合企業集團，太古公司各業務在薪金結構、職系和性別代表方面差異顯著。因此，我們按營運公司和僱員類別報告性別薪金差距。這些數據並未涵蓋所有可能造成薪金差異的因素，但可作為集團人事部及各營運公司的相關部門進一步探討的起點。

性別薪金差距的存在，突顯我們必須作出更大努力以支持及裝備女性在事業上更進一步。為此，太古公司及旗下營運公司致力在員工職涯的每個階段推動多元、平等與共融。在已更新的可持續發展策略下，太古地產的目標是在二零三零年或之前實現性別薪金零差距。

員工參與

太古公司致力營造一個共融的工作環境，讓所有員工不論年齡、性別、性別認同、殘障、族裔或性取向，都能逐漸成長並發揮所長。

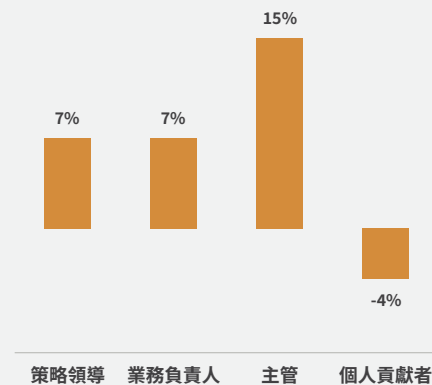
除了在二零二三至二零二四年完成的多元、平等與共融和歸屬感評估（當中透過面談及焦點小組討論，更深入了解員工對其工作體驗的看法）外，我們的大部分營運公司亦會每年進行員工參與度調查和意向調查，藉此聽取員工的反饋及衡量整體員工參與度。

我們在二零二五年榮獲多個與工作環境相關的獎項，這些獎項彰顯我們致力打造理想工作環境的成果，包括：

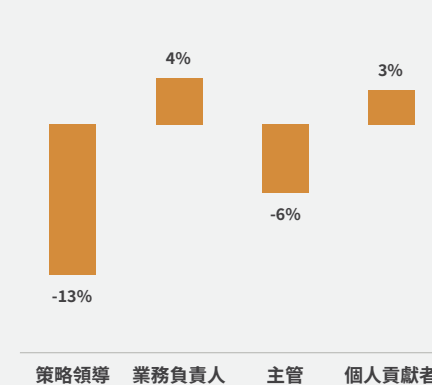
- 港機 - 獲 HR Asia 評選為二零二五年亞洲最佳企業僱主
- 港機 - 香港人力資源管理學會二零二四／二零二五年度卓越人力資源獎頒獎典禮：
 - 人力資源分析獎 - 金獎
 - 僱主品牌獎 - 銅獎
- 香港太古可口可樂 - 獲Great Place To Work™評選為二零二五年大中華區Best Workplaces for Women™女性最佳職場

- 太古酒店 - 香港人力資源管理學會二零二四／二零二五年度卓越人力資源獎頒獎典禮：
 - 卓越年度僱主
 - 員工體驗大獎 - 銀獎
 - 最佳職場獎 - 金獎
 - 員工快樂獎 - 金獎
- 太古地產 - 香港人力資源管理學會二零二四／二零二五年度卓越人力資源獎頒獎典禮：
 - 人才招聘獎 - 銀獎

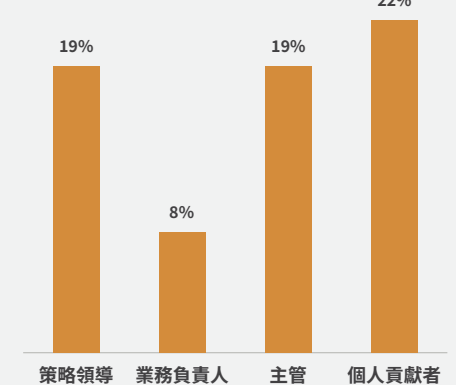
太古地產 - 按僱員類別劃分的性別薪金差距 (二零二五年)



太古可口可樂 - 按僱員類別劃分的性別薪金差距 (二零二五年)



港機 - 按僱員類別劃分的性別薪金差距 (二零二五年)



我們的策略



性別

我們的目的是營造重視及促進性別平等和員工福祉的工作環境，讓男女性均茁壯成長並盡展潛能。我們積極展現對性別平等的承諾，透過舉辦不同的新措施、內部活動和合作項目，重點推廣性別平等及消除障礙和偏見，讓女性能全面投入職場。

太古女才薈是一個支援女性職業發展的內部員工網絡。它作為一個平台，讓員工緊密聯繫、分享經驗，並倡導性別平等和共融。

太古地產建立了性別平等網絡，這項內部計劃旨在促進性別平等、消除障礙及培養共融職場文化。該公司亦在香港與兩個太古坊租戶合作設立商業協作網絡「太古女性創意網絡」（太古WIN）。太古WIN的使命是建立一個社群，支援在太古坊社區各專業機構及企業工作的女性。

太古可口可樂設有多元共融委員會，由總裁擔任主席。在中國內地，太古可口可樂的「夢之隊」女性領導力發展計劃旨在支援女性建立領導技能和規劃職業生涯。該計劃內容包括向高級管理人員學習、同儕分享、發展工具、網上課程和社群支援。計劃賦予女性表達其職業抱負的空間，並在整個組織中強化共融領導，至二零二五年年底已錄得令人鼓舞的女性職業發展進展。

基於其業務性質，港機的勞動力主要為男性。為了解決性別失衡問題，港機「女性聯盟」旨在向女性賦權並促進領導力發展。每年，港機都會慶祝國際女性工程師日，表揚旗下經驗豐富的女性工程師的成就，展示其女性工程師和合作夥伴的工作和佳績，並對香港的學校開展外展計劃，鼓勵加入航空業成為新一代女性工程師。

太古旗下大部分營運公司均有男性盟友網絡，推廣性別平衡的價值觀和行為，並推行不同的計劃促進男性身心健康。我們亦與婦女基金會合作，讓集團成員參與其男性盟友計劃。



焦點故事

港機 | GIRLS GO TECH X AVIATION 計劃

飛機工程行業傳統上由男性主導，港機正積極推行各項措施，支持女性進入該行業並促進其職業發展。

在國際女性航空協會的全球計劃下，港機（香港）（與國泰航空及婦女基金會合作）與中國內地的港機複合材料服務攜手歡迎年輕女性親身投

入體驗航空業。相關公司合共為百名年輕女性和學生提供接觸航空業各個層面的機會。參與者與港機女性員工互動，聽取其分享職業發展歷程的見解，並參觀機庫、探索機械人解決方案和使用培訓設施。

透過這些舉措，港機繼續展現其培育未來領袖和推進行業多元與共融的承諾。

概述

氣候

廢棄物

水資源

員工

社區



年齡

我們已作出顯著努力，在集團實施各項年齡友善措施，並促進跨世代交流及相互學習，務求建立一個不論年齡、多世代共融的工作環境。

太古地產在中國內地設有為期三十六個月的物業行政人員計劃，旨在為太古地產旗下營運公司培育年輕人才，為學員提供廣泛的跨部門經驗，接觸不同市場和文化。其中一個重點元素是每月講座系列，公司領導層透過分享對太古地產業務營運，包括其SD 2050 策略、創新及社區營造項目的策略見解，協助首年學員為未來擔任管理職位作好準備。

太古可口可樂員工發展計劃的重點是透過大中華區各個目標計劃凝聚年輕員工。相關計劃包括度身訂造的培訓、與管理層互動、人力資源部門的人才贊助計劃、工作影子學習和跨世代研討會。這些措施透過讓年輕員工參與決策、培養行業與學術界關係，以及解決世代的刻板印象，幫助加強多元共融和不同年齡組別之間的協作。

港機的CrossGen Network旨在讓每位員工的意見均獲重視、提高意識，並促進工作場所的共融和有效貢獻。



族裔

太古公司和旗下各營運公司均已簽署香港平等機會委員會發起的《種族多元共融僱主約章》。我們認同和支持約章，承諾致力為少數族裔提供平等就業機會，以及在集團內部促進族裔多元文化。

我們積極與非政府組織合作，共同為少數族裔謀福祉。例如，我們提供工作和實習機會，透過培才賦能支援社群。員工網絡是集團旗下多間營運公司的多元、平等與共融策略重要一環。

太古可口可樂為台灣的移民工人安排工作準備計劃，提供語言課程、夥伴和翻譯應用程式，將語言障礙減至最低，並為他們適應新的工作環境給予支援。

港機積極培養認同並接納種族和文化多元的工作環境。港機族裔聯盟透過一系列具創意和吸引力的舉措推廣種族和文化多元，並促進共融。

年內，為慶祝世界文化多樣性促進對話和發展日，我們舉辦了一場跨文化溝通講座，重點介紹不同文化的人在體驗生活和工作互動上有何不同，以及刻板印象在何種程度上可能帶來正面或負面的影響。為慶祝多元月，我們舉辦了一場Swire Around the World活動，向員工的文化根源致敬。參加者在活動中分享傳統菜式，反映其文化傳承和身份。



殘障

我們致力創造一個傷健共融的工作環境，確保殘障人士享有平等的就業和晉升機會，同時全力消除歧視性的做法。

我們非常重視透過共融的招聘措施和全面的職業培訓計劃賦能殘障人士。在香港，太古公司及旗下三間營運公司參與由CareER舉辦的二零二五年共融招聘展，在會上與殘障求職者會面。是項活動為求職者提供了有關個人職業抱負的寶貴見解，並讓求職者探索在集團發展事業的機遇。此外，我們已簽署《有能者·聘之約章》，加強我們對殘疾人士的支持。

太古公司與旗下多間營運公司在CareER傷健共融指數論壇獲嘉許為「CareER傷健共融僱主」。太古公司和太古地產在勞工及福利局於香港推出的「多元才能·共融職場嘉許計劃」下，分別獲得第一級殘疾共融支持機構和第二級殘疾共融僱主獎項。這些獎項反映兩間企業均有採取措施支持殘疾人士就業。

太古地產旗下的酒店繼續與非政府組織合作，促進學生享有平等機會。香港居舍與香港唐氏綜合症協會合辦「UPSTAIRS酒店培訓及實習計劃」，學員在為期一個月的計劃中接受實務培訓，並在酒店實習汲取實際工作經驗。香港東隅與香港唯一一間為有學習障礙學生而設的學校—英基學校協會旗下的賽馬會善樂學校合作，為有學習障礙的學生提供一年一度的職業培訓及工作體驗計劃。

港機的無障礙同盟是一個網絡，旨在透過僱員參與積極促進工作場所傷健共融的行為和價值觀，並提升實體工作環境的無障礙程度，讓所有僱員受惠。



性取向

我們重視共融，透過廣行各種措施務求為所有僱員創造安全、共融和感受認同的工作環境。

在同志驕傲月，**太古地產**與香港非政府組織PrideLab合作舉辦活動，讓LGBTQ+社群人士分享其個人故事，而該公司在邁阿密亦舉辦為期一個月的活動。**港機**舉辦了一場問答比賽和幸運抽獎。

一年一度的粉紅星期五是以行動支持LGBTQ+僱員的活動。太古公司與高盛常務董事、高級法律顧問及高級合規主任Mike Kung進行訪談，探討粉紅星期五及此活動對推動職場LGBTQ+共融的影響力。



焦點故事

太古地產 | 對傷健共融的承諾

太古地產及太古酒店致力進一步推動傷健共融。平等就業機會是釋放個人潛力和促進融合的關鍵。

二零二五年，太古地產簽署《有能者·聘之約章》並加入香港的「愛心僱主」獎章計劃，致力為有殘疾及特殊教育需要人士擴大受僱機會，加深對共融就業的承諾。該公司繼續與連繫僱主與能力各異求職者的非牟利機構 CareER 維持長期

合作關係，並與其他太古營運公司合作，透過 CareER 年度共融指數評估其共融措施，並加以改進。

香港居舍與香港唐氏綜合症協會繼續舉辦「UPSTAIRS酒店培訓及實習計劃」，為學員提供為期一個月的親身實地酒店培訓體驗。香港東隅亦與賽馬會善樂學校保持合作關係，為有學習障礙的學生提供持續的職業培訓及工作體驗機會。



焦點故事

太古可口可樂 | 吸引越南的年輕人才

太古可口可樂在越南正透過專門計劃，藉提供實務經驗及領導力發展機會培育年輕人才。可口可樂STEMX實習計劃是一項為期三個月，專為應屆畢業的STEM（科學、科技、工程和數學）學生而設的計劃，專注建立強大多元的供應鏈人才儲備，並注重女性參與。該計劃已招收兩批學員，共有四十名實習生能從中獲得實際技能，其中三名更轉任正式職位。

Coke Steps (2025) 計劃是一項為期三個月的學徒課程，在河內和胡志明市推行，為充滿熱誠的年輕銷售專業人員賦能。該計劃達到百分之五十五女性學徒率，首批學員中有百分之七十轉任銷售代表職位並成功留任。

此外，校園Fulbright領袖加速計劃旨在加速年輕專業人員的領導力發展。透過沉浸式學習和真實環境中的業務挑戰，學員創建出多個業務案例，並向高級管理層進行匯報。

展望未來

健康與安全

二零二六年，我們將繼續全面推行積極預防性的健康與安全策略，採用有系統的方式處理事故後的調查，並對事故的根本原因進行深入分析。承辦商的安全表現是集團業務整體安全績效的一部分，因此我們將持續密切關注這方面的表現。我們會適當地探索更多應用科技的機會，以消除風險及提升整體的健康與安全表現。集團風險管理及太古公司董事局將繼續監察及評估新興的健康與安全風險。

多元平等與共融

隨著集團各業務的多元平等與共融及歸屬感評估工作完成，並落實個別多元、平等與共融路線圖及設下關鍵績效指標後，我們已具備將這些原則融入營運常規的深厚基礎，有利推進多元、平等與共融議程。

我們旗下營運公司將繼續推行針對性措施，旨在強化和提升整個集團的多元、平等與共融。此外，我們深知多元、平等與共融不僅限於多元，因此我們將會推出一個更新的多元、平等與共融集團策略框架，作為整個組織的多元、平等與共融工作的綜合指南。

社區

將社區計劃納入
核心業務價值



優先議題

本地社區

本章節

→) 透過我們業務支持社區

→) 太古基金

受惠人數



>320萬人

透過各項太古基金計劃
獲得協助

太古基金總資助額



港幣4,400萬元

太古基金撥款

集團及旗下業務的捐獻



港幣1.27億元

集團（包括營運公司）
向社區捐贈現金和物資

議題關聯性

太古公司多元化的業務與所在社區和社會的長遠發展息息相關。當這些社區繁榮興旺時，我們同樣得以蓬勃發展。身為社區一份子及僱主，我們致力與各方保持聯繫，參與社區事務並成為當中負責任的一員。

我們業務的優先事項

太古公司與我們旗下附屬公司的社區工作目標是建設更穩健的社區，創造更美好的未來。我們致力於建設一個多元、機會平等及可持續發展的繁榮世界。我們群策群力，以全面而系統化的方法為社區注入力量並保護大自然。太古集團慈善信託基金（太古基金）主要聚焦於香港的三大核心領域：教育發展、海洋保育和社區網絡建設。

我們的方針

太古公司和我們旗下附屬公司專注於與其業務相關的領域。在集團層面，太古集團慈善信託基金（太古基金）旨在透過支持香港的慈善計劃，在教育發展、海洋保育和社區網絡建設方面帶來正面改變。太古地產專注於透過社區營造、促進年輕人發展、社會共融、建設社區及推動可持續發展來創造積極影響。太古可口可樂的社區發展計劃與其企業文化和價值觀相契合，其專注於水資源管理、包裝與廢棄物管理、青少年發展、包容性與歸屬感，以及社區韌性。港機集團優先推行青少年發展、社區支援和環保方面的社區參與項目。

太古基金的資金來自太古公司集團旗下營運公司每年的捐獻，是香港獲豁免繳稅的慈善團體。太古基金由慈善理事會負責監督，該理事會由一位策略領導層成員擔任主席。太古基金恪守太古集團的格言「求真務實」（Esse Quam Videri），本著無私精神，以行動直接貢獻社會，惠及廣大社群。



太古基金於二零二五年資助48個項目，並撥款約

港幣4,400萬元

太古地產致力為社區帶來正面影響，而其員工正是建立社區聯繫的重要橋樑。太古地產愛心大使計劃在其香港、中國內地及邁阿密的發展項目中推行。該計劃旨在凝聚員工的家人及親友、其管理物業組合內的網絡，以及慈善合作夥伴的服務對象。計劃透過創新倡議創造可持續價值，改善人們的生活質素，築建更美好的社會。

太古可口可樂的社區貢獻政策透過三個主要渠道指導其社區投資及參與工作：透過企業社會責任基金，將部分利潤投資於具有影響力的項目和措施、與地方政府及非政府組織合作，致力解決身處社區所面對的逼切問題，以及積極參與義工服務。

港機集團設有一個企業社會責任基金，並推動義工服務。公司已設立目標，於二零三零年或之前，每位員工的義工服務時數較二零一八年的基準增加四倍。

| | 太古基金 | 地產 | 飲料 | 港機集團 | 其他業務 | 太古公司（總部） |
|------------------|--------|--------|---------|-------|-------|----------|
| 現金捐贈總值 (港幣千元) | 44,014 | 50,162 | 4,795 | 987 | 5,670 | 8,693 |
| 物資捐贈價值 (港幣千元) | - | 7,553 | 737 | - | 4,765 | - |
| 義工時數 | 2313 | 12,497 | 289,877 | 2,327 | 1,079 | - |

透過我們業務支持社區

社區活動

二零二五年，太古地產愛心大使計劃在其旗下物業籌辦了多項活動。「書出愛心 十元義賣」活動迎來其十三週年，售出逾三十萬本二手書籍，籌得超過港幣一百萬元善款。在中國內地，一年一度的「為愛而走」慈善步行活動匯聚了超過一千名愛心大使，籌得資金為有需要的小學生購置五百件保暖背心。

二零二五年，太古可口可樂召集了來自其全球七個市場的四十名義工，前往泰國曼谷展開公司第二次國際志願服務之旅。在旅程中，義工翻新當地其中一個歷史最悠久的貧民區內的遊樂場，並從一條運河清除逾兩噸廢棄物。國際志願服務之旅旨在加強公司共有的志願服務文化，並在各個市場廣植義工精神。

二零二五年，港機集團推出一項與港機SD 2030願景一致的集團層面企業社會責任策略，該策略以其深厚的社區參與為基礎，並在管治、政策、數據及資金方面建立更清晰的框架。策略重點聚焦於青少年發展、社區支持及環境保護，目標是於二零三零年或之前將每位僱員的義工服務時數提升四倍。



焦點故事

太古地產 | 激發青年對社區營造的熱情

「小小建築俠」是愛心大使的旗艦計劃，於二零二五年再度推出，至今已舉辦五屆，並由太古地產項目工程部協辦。這項活動透過沉浸式實踐活動吸引超過三百名「小小建築俠」，啟發這班年幼學生對工程、建造和社區營造的興趣。

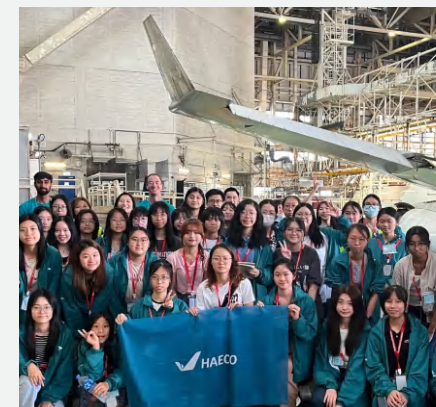
參加者可近距離觀察太古坊的演變，包括親身見證太古坊二座的建築工程，以及參觀經活化的太古中央廣場和太古花園。該計劃促進社區聯繫、推動 STEM 教育，並透過啟發未來世代參與可持續發展及創新社區營造，體現環境、社會及管治理念。



焦點故事

太古可口可樂 | 義工攜手投身泰國社區服務

太古可口可樂在曼谷舉行的國際志願服務之旅，匯聚了來自七個市場的四十名義工，身體力行以服務支援弱勢社群。在數日旅程中，僱員與當地機構合作改善社區設施，為居民創造更安全、更清潔的環境。活動結合實體翻新工程與以身心健康為主題的交流活動，體現公司對員工及社區發展的承擔。該活動亦促進跨市場協作，加強僱員間共有的志願服務文化，同時深化太古可口可樂與所服務的泰國社區的聯繫。



焦點故事

港機 | 二零二五年企業社會責任策略發布

二零二五年，港機集團推出與其SD 2030願景一致的集團層面企業社會責任策略。

作為策略的一部分，港機在香港舉辦的「Girls in Aviation Day」活動，接待了五十名對STEM深感興趣的中學及大學女生。參加者透過參觀機庫、親身嘗試操作工具及機械人示範等活動認識航空業。活動最後設有「真人圖書館」環節，由女性同事分享其職業發展歷程，啟發參加者投身航空事業。

在中國內地，港機集團向福建鳥巢公益服務中心捐贈逾人民幣十六萬元，以支持閱讀及兒童文化項目。

太古基金

二零二五年，太古基金資助了四十八項教育發展、海洋保育及社區網絡建設計劃撥款，並完成十五個項目，合共撥款額約港幣四千四百萬元。基金繼續於三大重點範疇支持具啟發性的項目，連結公司員工、基金的非政府組織夥伴以及社區，協力建立社會資本、創造機遇，以及發揮影響力為香港帶來正向改變。

二零二五年，基金的員工參與計劃動員全集團僱員回饋社會，投入服務支持多項有意義的活動。員工透過這些活動，為我們營運所在的社區提供直接支援，並更深入了解各種社會需求。

我們的僱員透過太古基金員工參與計劃，於二零二五年投入了二千三百一十三小時服務。年內，集團及各營運公司的慈善捐獻（現金和物資）總額為港幣一億二千七百萬元。

太古基金由集團公益事務總監領導，與非政府組織及相關社會界別的其他持份者合作尋找新項目。有意申請資助的項目必須與太古基金的重點範疇吻合，此外亦要證明有能力為弱勢社群提供服務，或具備擴展服務規模的潛力。

符合資助條件的潛在項目會獲邀提交申請，然後由慈善理事會進行審批。項目的撥款申請通過後，太古基金會持續監察其進展和管治情況，直至計劃完結為止。

深耕社區

太古基金團隊長期投入社區，通過不同渠道與本地機構廣泛聯繫，並且積極參與社福界的工作。我們的團隊對社會在相關重點範疇的最新需求和趨勢瞭如指掌，可以有效地集中投放資源到最需要支援的領域。

太古小學於一九二三年由太古船塢及機器有限公司創辦，並於一九四七年起接受政府資助成為津貼小學。為配合學校的發展，太古地產出資興建了一座設施齊全的千禧校舍。新校舍於二零零二年九月開始啟用，並轉為一所全日制小學。太古小學為太古基金推動教育發展的代表項目之一。

太古基金師友計劃服務專上教育階段的青年。在基金支持教育此一使命下，我們不僅為香港的青少年計劃提供財務支援，更利用我們的人才資源回饋社區。過去數年，基金一直支持小彬紀念基金會，為社區內具不同族裔背景的本科生提供獎學金。每位獎學金得主均會獲安排一位太古公司或旗下企業的領袖擔任導師，助其進一步探索未來路向，並在個人成長方面得以發展。透過探訪辦公室、參與公司活動及獲得個人指導，青少年從計劃中獲益良多，並為迎接未來挑戰做好更充分準備。

基金自太古海洋科學研究所成立以來一直提供支持，反映太古深厚的航運傳統及對海洋保育的承擔。二零二五年，我們慶祝太古海洋科學研究所成立三十五週年，見證太古海岸生態研習館接待數以千計的訪客，向公眾推廣海洋科學。我們亦與香港大學確認設立太古基金教授席（海洋保育），進一步推動區內以至國際層面的卓越海洋科學研究。

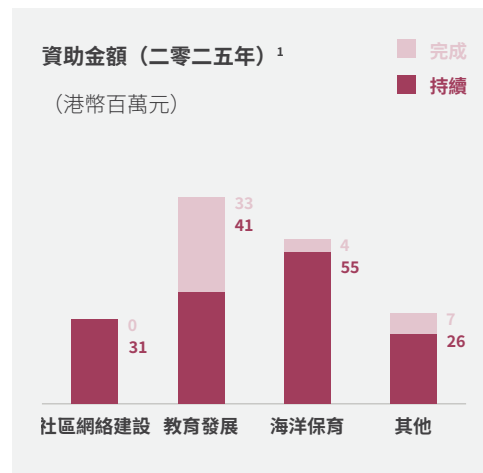
調配資源

二零二五年十一月下旬，大埔發生的一場令人悲痛的大火，對當地社區造成莫大影響。為此，我們旗下營運公司以及聯屬公司國泰集團均迅速動員，提供即時援助及長期支援。集團承諾捐出逾港幣一千萬元進行救援工作，包括企業捐助及旨在鼓勵員工捐獻的配對捐款。

除了經濟援助外，我們亦提供實物支援以滿足緊急需求。太古可口可樂向受影響地區供應數萬瓶樽裝飲品，而太古地產則透過旗下酒店網絡提供食物及寢具。太古資源亦向受影響居民捐贈衣物。集團僱員自願投入時間，協助運送救援物資，並幫助受影響居民入住臨時房屋。這份眾志成城的努力反映我們在艱難時期與社區守望相助的承諾。

展望未來

我們致力為社會創造長遠價值，這承諾仍然是集團策略的核心。二零二六年，我們會繼續專注透過向社區賦能和保護大自然，鞏固推動社會進步的生態系統。透過集團各單位的通力合作，我們以推行具影響力的措施為目標，促進韌性並共享繁榮。集團旗下的營運公司亦會繼續透過業務回饋所在的社區。



1. 資助金額是指由慈善理事會就太古基金資助計劃所批核的撥款總額或撥款承諾。



焦點故事

太古小學轉型

太古小學一九二三年於香港創辦，至今持續廣受歡迎，過去兩年的入學申請人數上升接近一倍。學校一向重視家長參與，這一特色體現在教育講座的高出席率，及開放日的廣泛參與。

學校課程涵蓋多元學習體驗，包括由海洋教育計劃支援的可持續發展相關內容。藉著與太古基金

的夥伴關係，學生曾在二零二五年到訪太古海洋探知館和太古海洋科學研究所參與保育活動。

集團作為學校的贊助機構，提供管治、策略指引及年度資金，該筆資金可用於支援語言課程，並促進課堂學習與集團業務實務經驗之間的連繫。展望未來，太古小學將繼續優化全人教育，培育學生全面發展。



焦點故事

「營造東涌」社區項目

東涌是一個發展迅速的新市鎮，人口增長導致新遷入居民、少數族裔及原有居民的社區需求和服務支援日增。

「營造東涌」社區項目由本地多間非政府組織、社區先鋒、集團旗下營運公司和熱心員工協力推展，現已踏入第六個年頭。項目特意結合區內與區外的專業資源，提供切合居民需要的支援。經

多年發展，該項目已成為社區及商界持份者之間的重要合作平台。

於疫情期間，項目向家庭提供食物及網上活動，並舉辦體育、遊戲、就業及社會共融等活動，以促進社區連繫與融合。項目凝聚兒童、青少年、少數族裔人士及家庭等不同社群，建立出一個具韌性的社會結構。

其他環境、社會及管治披露

優先議題

- 業務營運中的勞工常規及人權
- 自然資本和資源的使用
- 產品質素及安全
- 負責任採購
- 人才招聘及挽留



概述

本節載述的環境、社會及管治議題屬於我們的可持續發展策略重點範疇以外的資料，但我們認為有必要披露我們正在進行的工作。這些議題亦受到投資者、評級機構、我們的僱員和其他人士所關注。其中部分披露資料須遵循香港交易所《環境、社會及管治報告守則》或全球報告倡議組織（GRI）標準。

供應鏈

議題關聯性

負責任的供應鏈管理對減輕財務風險、維持業務持續運作及保障公司聲譽至為重要。這是保障和支持供應鏈中的工作人員以及協助確保天然資源可持續供應不可或缺的一環。

作為一個集團，我們於全球各地不同國家向數以千計的供應商進行採購。供應商提供的貨物和服務包括飛機零件、燃料、食品、包裝物料、清潔服務、辦公室用品和制服。我們致力推行共融、符合道德和可持續發展的採購常規。我們的目標是以負責任及可持續發展的方式採購所有主要物料，務求以不會破壞大自然的方式獲得物料，並確保生產物料的人能受到有尊嚴的對待和得到尊重。這亦符合我們的投資者、合作夥伴及營運所在社區的期望。消費者亦要求獲得負責任的產品，並希望供應鏈具透明度。

我們的方針

集團無設立中央採購部門，旗下營運公司負責各自的採購。營運公司遵循集團的政策和指引，而有關政策和指引闡明集團對供應商的期望。

所有參與採購決策的員工必須嚴格遵守太古公司的可持續採購政策，此外並須遵從每家營運公司各自的採購政策、太古公司供應商行為守則以及太古公司人權政策。上述政策均會定期檢討，並由集團內部審核部密切監督以確保有效實施。

我們的可持續供應鏈工作小組由集團層面的可持續發展人員擔任主席，並召集各營運公司的高級採購經理分享最佳常規、制定適用於採購團隊的政策、指引和盡職調查流程，以及塑造營運公司供應商計劃中團隊成員的角色和責任。我們亦邀請外部供應鏈服務及相關專家協助提升專業知識。

在營運公司層面，我們的業務為其行業制定合適的供應商環境、社會及管治計劃。例如，我們將可持續發展考慮因素納入招標文件或合同中，且不選用被評定為未有遵守我們的政策的供應商。

其他參考材料

[太古公司可持續採購政策](#)

[太古公司供應商行為守則](#)

[太古公司人權政策](#)

政策

可持續採購政策

我們的可持續採購政策參考多項與可持續發展相關的指引，包括ISO 26000社會責任指引、ISO 14001環境管理體系及ISO 45001職業健康及安全管理體系。該政策參照ISO 20400:2017可持續採購指引所載指引所制定。

我們的可持續採購政策要求我們的營運公司在可行情況下，將相關的可持續發展考量納入供應商甄選及合約續期評估程序。根據該政策，各營運公司應採用盡職調查流程以監察其供應商的可持續發展表現。如有需要，供應商須制定並實施糾正措施。我們亦會優先考慮已採用與可持續發展相關的國際認可管理體系及指引的供應商，以及能顯著促進我們可持續發展目標的產品及服務供應商。營運公司亦應優先選用不會對環境（包括對生態系統及生物多樣性）造成不利影響，以及有助我們減少對環境造成影響的產品。

供應商行為守則

我們的供應商行為守則訂明集團對負責採購的規定。該守則適用於集團所有附屬公司的所有供應商及承辦商，並鼓勵聯屬公司及合資公司的供應商遵守該政策。我們期望供應商向其各自的供應商傳達我們的供應商行為守則規定，鼓勵供應鏈不同的層級遵行有關規定。

我們的供應商行為守則根據《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》和《道德貿易倡議基本準則》而制定。該守則要求遵守相關法規、禁止強迫勞工或童工，並訂明我們在健康與安全、環境議題、薪酬和工時、人權，以及道德與匯報等範疇的期望。

我們進行監察，並評估供應商是否符合供應商行為守則及其他可持續發展表現準則。如發現有所落差，我們或會要求供應商接受審核，並制定和採取適當的糾正行動計劃以確保合規，當中我們尤其關注被列為高風險的供應商。

我們已建立申訴機制。我們供應鏈中任何個別人士如懷疑或目睹實際不當行為，可透過我們的專用舉報渠道（直接向集團內部審核部或透過第三方服務供應商EthicsPoint），在保密情況下提出疑慮。這說明我們期望供應商應願意保持公開透明，讓我們可查核其表現是否符合行為守則的要求。

人權政策

我們以尊重僱員、供應鏈中的僱員以及我們營運所在社區的人權和尊嚴的方式營運業務。

我們的人權政策受《聯合國全球契約原則》和《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》而制定。該政策涵蓋多元共融、健康與安全、勞工和招聘慣例等方面（包括與童工、強制勞工、人口販運和歧視有關的議題）。

我們奉行國際公認的人權標準，除非其與適用的當地法律及規例有所抵觸。我們力求在與供應商及承辦商訂立的協議中，加入相關條文以鼓勵其遵守我們的人權政策，我們期望我們的業務夥伴及代表我方行事的第三方亦遵守政策的原則。

我們的供應鏈



地產

太古地產的主要供應商執行或協助進行物業的規劃、設計、施工、營銷、銷售、租賃、管理、保養及拆卸工作。



飲料

由可口可樂公司直接供應的物料包括果汁、濃縮飲料原漿及其他原料、冷飲機用包裝和廣告物料。由可口可樂公司授權第三方供應的物料包括包裝、特殊產品、銷售及行銷材料、甜味劑和二氧化碳。



港機集團

港機的主要供應商為飛機及發動機部件製造商，以及燃料和工程服務供應商。

可持續供應鏈管理

以可持續方式管理供應鏈有助我們有效管理我們供應鏈的環境和社會風險，既可鼓勵創新亦可鞏固我們與主要供應商的關係。除了可持續採購政策外，我們亦正在制定內部的集團層面框架，以加強我們的供應商環境、社會及管治計劃。該框架將為我們的營運公司提供額外指引，以加強供應商盡職調查，並有系統地識別及管理供應鏈的環境、社會及管治風險。

我們已進行一項高層面評估，以評價旗下營運公司高採購額供應商的潛在環境、社會及管治風險，重點關注環境因素、勞工條件、人權及道德等主要領域。是次評估採用可靠的第三方平台，考慮了供應商的地理位置、行業和商品。評估結果將作為日後進一步優化我們的供應商環境、社會及管治計劃的參考依據。二零二五年，我們為旗下業務的採購團隊舉辦了網上研討會，加強對可持續採購常規的了解，以支援我們的供應商環境、社會及管治計劃。

太古地產要求服務供應商在健康與安全、環境、採購、管理和質素方面表現良好。標準常規是要求香港、中國內地及美國邁阿密所有供應商遵守該公司的供應商行為守則。太古地產設有自動化的「電子承建商管理系統」，結合了香港及中國內地的供應商申請流程。可持續發展考慮因素亦已納入在篩選和續聘供應商的過程中。新供應商如欲加入認可承辦商名單，必須填寫一份自我評估問卷，確認已制定適當的政策和系統以符合供應商行為守則。該守則涵蓋太古地產在健康與安全、環保常規、勞動標準及道德等範疇的期望。未能完全遵守供應商行為守則的供應商可能面臨合同終止的風險，具體取決於合同條款，並可能在認可承建商名單中除名。其認可承辦商名單上的供應商會被持續監控合規狀況。

太古地產的「業務夥伴可持續發展計劃」是一項重點舉措，旨在有效實施供應商行為守則，並提高供

應鏈數據的透明度、準確性和可靠性。該計劃涉及供應商篩查和環境、社會及管治評估，重點關注環境因素、勞工和人權、道德及可持續採購常規，以及對持續改進的支援。太古地產已於二零二五年對所有活躍供應商進行一項高層面的環境、社會及管治篩查。篩查出的高風險供應商將會獲邀利用可信的第三方平台填寫自我評估問卷。供應商的環境、社會及管治風險暴露等級將根據其問卷回覆情況進行調整。供應商如被識別為高風險，必要時會獲邀進行一項有關環境、社會及管治詳細的評估。接受評估的供應商將可深入了解其優勢和有待改進的領域，並可透過線上電子學習平台獲取有關環境、社會及管治最佳常規的資訊和其他寶貴資源。

太古地產在其「業務夥伴可持續發展計劃」下，於二零二五年七月及十月舉辦網上研討會，讓香港及中國內地供應商分享可持續發展願景，並闡述不斷演進的環境、社會及管治趨勢。該活動獲EcoVadis、SGS和香港上海滙豐銀行主講簡報及分享環節，旨在協助供應商實施有效的環境、社會及管治常規及推動持續改進。是次網上研討會吸引到來自超過六十五家公司的百多名參加者參與。

太古可口可樂致力與在商業操守、公平原則及環境保護方面與其擁有共同承諾的夥伴建立合作關係。可口可樂公司透過其《供應商指導原則》及《可持續農業原則》與太古可口可樂就人權展開合作。所有為太古可口可樂的飲料、包裝和任何附有可口可樂公司標誌的物品供應主要物料與原料的供應商，都必須遵循《供應商指導原則》及《可持續農業原則》。《供應商指導原則》是一套供應商標準，涵蓋人權、勞工常規、健康與安全及環境保護。供應商的合規情況由可口可樂公司安排獨立第三方審查驗證。於二零二五年，約二百四十家供應商接受有關審核。《可持續農業原則》就人權及工作場所權利、環境及生態系統、動物福利、農田管理系統和透明度等方面為供應商提供詳細指引。在二零三零年或之前，向太古可口可樂供應主要農業原料（即

糖和玉米）的農地將符合《可持續農業原則》的規定，並由第三方審查核實。

太古可口可樂亦致力推動其中國內地及其他市場供應鏈中的社會責任。中國裝瓶廠採購集團已將一項明確條款納入供應商合約，讓太古可口可樂及供應商承諾營造對員工有正面影響的公平、多元和包容環境。該無約束力條款旨在提高我們的供應商對性別平等及其他多元性類型的意識。這種方法亦在與越南的直接物料供應商所達成的協議中採用。

太古可口可樂與中國內地其他可口可樂裝瓶廠分享知識，務求更有效地管理採購工作。此舉有助識別和選擇能夠遵守適用採購原則的供應商。作為中國裝瓶廠採購集團的一份子，太古可口可樂與其在中國內地的供應商合作，努力構建一個綠色低碳的「端到端」供應鏈。中國裝瓶廠採購集團曾舉辦季度網上研討會，與其供應商網絡分享專業知識和具影響力的個案分析。這些研討會涵蓋減碳管理及節能等主題，約有三百六十名供應商及採購團隊成員參與。透過六步法策略，太古可口可樂與中國內地的供應商合作，以加強雙方在減碳目標上的一致性。透過採用一個特定供應商排放系數平台，並在專家指導下，讓其主要供應商能夠計算和報告其產品碳足跡。

在泰國，ThaiNamthip Coca-Cola與十一個關鍵供應商簽訂了諒解備忘錄，標誌著在整個供應鏈推進共同可持續發展目標的重要一步。該諒解備忘錄制定了一個共同的行動框架，使ThaiNamthip Coca-Cola及其主要供應商之間的策略優次和可持續發展目標保持一致，並涵蓋五個主要範疇：商業道德、勞工標準、安全與健康、環境管理及管理指引。這項合作旨在將可持續發展常規擴展至所有相關持份者，並建立一個分享可持續發展知識和交流最佳常規的平台。



太古可口可樂與中國內地供應商合作，推動其價值鏈減碳

港機按供應量識別其關鍵供應商，並要求他們完成自我評估調查。有關調查評估供應商是否符合該公司的要求，並根據供應商的回覆與其進行溝通。自我評估調查每兩年進行一次，並在有需要時對關鍵供應商進行定期審核。

可持續採購常規

太古地產記錄符合特定環保標準的辦公室用品、屋宇裝備及建築物料用量，以及其物業和新發展項目中採購安全、健康及福祉相關的可持續發展產品及服務。有關數據用以評估其可持續採購表現，並尋找機遇採購更可持續的產品及服務。二零二五年，該公司在香港及中國內地合共採購了逾港幣十七億可持續產品及服務。



二零二五年，太古地產採購超過

港幣17億元

可持續產品及服務

太古地產在香港和中國內地新發展項目的合約中，訂明使用低碳混凝土、鋼筋和結構鋼材（如適用），並進行預先資格審查，以確保招標符合其招標規格列明的所有可持續發展要求。另亦監察特定建築材料（如木材、混凝土及鋼筋）的耗用量以及對環境的影響，從而為旗下所有新發展項目釐定基準。

該公司致力透過出版刊物、舉行會議簡報和其他途徑，與主要承建商及建築材料供應商分享經驗，從而推動低碳建築材料的創新和供應。二零二四年，太古地產簽署了《關於中國房地產低碳排放鋼合作倡議》，以推動房地產業採用低碳排放鋼材。

太古可口可樂將可持續發展的理念融入其採購決策中，並與供應商積極合作，尋找機會減少其產品的環境足跡。該公司的採購團隊與供應商合作，共同物色或開發再生包裝材料及冷飲設備選項，以助其達成可持續發展目標。為了監察供應商的進度，該公司開發了數碼追蹤系統，收集來自中國內地包裝材料的碳排放和再生物料資訊。

港機正制定有關塑料、燃料及氣體等主要物料的採購政策，為採購團隊提供指引從而作出更負責任的選擇。

有關各營運公司的可持續採購方針詳情，請參閱相關公司的二零二五年可持續發展報告。

其他參考材料 [↗](#)

[太古地產二零二五年可持續發展報告](#)

[太古可口可樂二零二五年可持續發展報告](#)

[港機二零二五年可持續發展報告](#)

[可口可樂公司供應商指導原則](#)

[可口可樂公司可持續農業原則（僅提供英文版）](#)

人才管理

議題關聯性

太古公司致力為員工營造有價值和充實的事業發展機會，讓他們盡展所長。我們提供具競爭力的薪酬福利，有助吸引、激勵及留住各級人才。我們明白員工個人及專業發展十分重要，會投入資源促進員工的發展和福祉。

吸納及留住人才

我們提供具競爭力的薪酬和員工福利，包括醫療福利、退休計劃及花紅。集團亦提供度假屋和遊艇等康樂設施。我們盡可能在本地進行招聘，會首先在本地物色人選，然後才考慮於海外招聘。一旦出現職位空缺，我們一般先供內部員工申請，然後在本地進行招聘，最後才考慮於海外招聘。員工的薪酬根據崗位與職責、個人和業務表現，以及營運所在地的就業市場景況而釐定。根據勞工法例和公司政策，員工有權享有有薪年假，而我們亦設有適當流程提醒員工每年享用全部應得假期。工作時間則按照工作崗位和當地勞工法例而定。

在香港，適用於太古公司員工的親職假政策為主要照顧者提供十四週假期，而輔助照顧者則為四週。我們旗下營運公司亦設有類似的育兒假政策。本報告的「員工」章節詳細闡述我們的僱傭政策和常規。

二零二五年的新僱員比率是百分之十一，員工平均任期為九點三年。我們密切監察員工流失率，以盡早識別和處理問題，並留住有才幹的員工。二零二五年，永久僱員的自願離職比率為百分之十，較二零二四年有所改善。

我們的目的是協助員工發揮所長，讓他們對太古企業文化感到自豪，使他們從經驗中成長，啟發他們各盡所長為公司業務努力。

為太古公司新入職員工而設的員工入職培訓，提供有關集團多個不同範疇的資訊，包括組織架構、歷史、主要業務、企業行為守則，以至可持續發展策略、內聯網及香港太古職員會。我們亦為參與者安排參觀集團旗下部分於香港營運的公司。

我們致力確保員工定期接受客觀、公平和公開的工作表現評核，並根據評核結果獲得相應的回報。太古地產、太古可口可樂、港機和集團的貿易及實業部門百分之九十二至百分之一百的員工會收到個別的績效評估，視乎所屬營運公司和個別員工的職責而定。

收到終止僱用通知的員工可透過我們的個人支援及再就業服務獲得專業輔導。該服務旨在協助他們尋找新工作，以及適應生活景況的改變。

與員工溝通

我們認為應就影響員工的事項跟員工保持開放和適時的溝通。在集團層面以及在我們旗下營運公司中，我們透過內聯網、社交媒體、企業通訊、意見調查、非正式聚會及員工論壇與員工進行溝通。在適用的情況下，我們竭力與員工代表建立有建設性和積極的關係。

二零二五年，太古地產及港機集團進行了特定的員工意見調查。太古地產於二零二五年進行的員工參與度調查錄得百分之九十四的回應率，員工參與度指數為百分之八十三¹。港機的員工參與度調查則錄得百分之六十一的回應率及八十七分的參與度評分。太古職員會為香港員工舉辦及贊助康體活動、興趣班和社區服務活動。

集團旗下附屬公司亦各自舉辦員工康體和參與活動（請參閱「員工」及「社區」）。港機（香港）的HiHAECO 應用程式有助分享、娛樂、學習及獎勵。太古公司總部及旗下營運公司會定期在內部通訊及網上刊載員工故事。

培訓及發展

我們透過在職學習、師友計劃、輔導、課堂培訓及網上學習培育員工。於二零二五年，每位員工的平均培訓時數為四十七小時，較上一年增加百分之五。整體而言，百分之九十九的男性員工及百分之九十九的女性員工於二零二五年間曾接受培訓。我們平均為每位員工的培訓費用超過港幣兩千零四十元，而二零二四年的數額約為港幣兩千零九十四元。此數字並不包括員工培訓通常涵蓋的非正式及在職學習。

集團旗下的營運公司各自設有學徒計劃、培訓生計劃及實習生計劃。

太古地產設有多項人才招聘計劃，特定職業路向度身訂造，包括為技術學員、物業行政人員及酒店管理而設的計劃。實習計劃為倒數第二學年、尋求在物業發展和酒店管理方面開展職業生涯的本科生提供機會。

港機設有一系列見習學員計劃，旨在為學員提供技能、知識和實踐經驗，為他們在飛機工程和維修方面取得事業成功奠定基礎。該公司透過其專門的訓練學院提供實用的工作坊、安排行內專業導師，並制定清晰的航空業發展途徑。

詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。

為未來領袖建立晉升階梯

我們的學習與發展團隊為管理人員設計及開辦學習與發展課程。潛質優異的管理人員有機會負笈歐洲工商管理學院及史丹福大學修讀工商管理和行政人員課程。全部培訓課程著重可持續發展，致力建立深厚的企業文化和符合太古企業價值觀的領導作風。

太古每年招攬優秀人才，務求栽培他們成為集團的未來領袖。太古設有三個結構化培訓計劃，分別以管理、財務及人力資源作重點，為優才提供輔導、師友計劃和不同的事業發展計劃。培訓內容涵蓋可持續發展以及其產生的商機。

探索更多 →

員工

社區

其他參考材料 ↗

集團旗下公司可持續發展報告

太古領袖培訓計劃

太古地產相關培訓計劃

港機見習學員計劃

1. 涵蓋其香港及中國內地業務組合，以及太古酒店旗下的永久員工。

顧客

議題關聯性

我們竭誠提供優質的產品和服務，並向顧客提供清晰完備的資訊，讓他們能夠作出明智的選擇。我們以負責任的方式宣傳，遵循適用法規保護個人資料。客戶意見有助我們了解顧客的需要及改進服務。

我們的方針

在集團層面，我們透過制定各項政策為顧客提供保障。我們的健康與安全政策闡明我們以顧客零傷害為目標，而每家由集團管控的公司則各自因應本身的業務運作落實該政策。

太古公司的個人資料保護政策規定太古集團旗下各公司須遵守與處理（包括收集、持有、處理、披露及使用）個人資料相關的適用法律規定，並尊重他人的私隱以及在業務往來中所獲取資料的保密性。

集團旗下附屬公司已按情況設立專責管治架構，以監管資料保護政策的實施情況及成效。我們的集團個人資料保護政策和指引規定，旗下各營運公司須委任一位個人資料保障主任、進行私隱影響評估及制定資料私隱政策。有關詳情請參閱本報告「環境、社會及管治風險管理」的章節及太古公司二零二五年報告書。

員工須遵守有關收集、處理、轉移、保留和棄置顧客個人資料的內部指引。我們與處理數據的第三方簽訂合約時，會訂明資料保障責任條款。

於二零二五年，集團並沒有因違反涉及顧客私隱的法律和規例而面對可能對集團構成重大影響的定罪。下文載述集團各項主要業務在相關顧客議題上採取的方針。

探索更多 →

[環境、社會及管治風險管理](#)

其他參考材料

[太古公司個人資料政策及指引](#)

[太古公司健康與安全政策](#)

[可口可樂公司負責任的營銷政策（僅提供英文版）](#)

[太古公司二零二五年報告書](#)

[太古可口可樂二零二五年可持續發展報告](#)

[太古地產二零二五年可持續發展報告](#)

太古可口可樂

消費者在選擇餐飲膳食時，越來越注重健康與營養，減少攝取糖分亦變得日益重要。太古可口可樂透過以下方式應對有關議題：

- 在所有銷售市場推出二百五十毫升或以下容量的包裝，透過較小的包裝容量以方便控制糖分的攝取量
- 推出健怡和零系飲料，以及物色糖的替代品，務求在不影響口味的情況下減少含糖量
- 與可口可樂公司一起探索不同的方案，透過添加維他命、礦物質、電解質或膳食纖維，使飲料更具營養價值

消費者相關議題



負責任的營銷

太古可口可樂的方針

太古可口可樂跟隨可口可樂公司的負責任營銷政策，不會在媒體（電視、印刷品、網站、社交媒體、電影或手機短訊／電郵推廣）向十三歲以下兒童宣傳其產品，亦不會在小學宣傳其產品。



食品安全

太古可口可樂定期審核衛生和交付程序，以確保符合其食品安全標準。太古可口可樂旗下所有廠房均已取得ISO 9001品質管理體系和FSSC 22000食品安全管體系的認證。



清晰標示

太古可口可樂在產品包裝註明卡路里資料。其所提供的營養資訊均為真實且易於理解，並全面遵守法規。

消費者相關議題



負責任的營銷

太古地產的方針

市場推廣及傳訊資料符合相關的政府規例和業界指引，包括香港《一手住宅物業銷售條例》及地政總署預售樓花同意方案。



用戶健康

建築物及辦公空間的設計和營運方式，著重於促進用戶的健康和福祉。



推動可持續發展

透過度身訂造的租戶參與計劃，例如《環境績效約章》、「Green Retail Partnership」及「綠色廚房」計劃，協助商業租戶實現可持續發展。

太古地產

太古地產面對的顧客分為三類：個別顧客（零售顧客和酒店賓客）、商業樓宇的租戶，以及擁有或租用由太古地產管理的住宅物業的用戶，或租用其服務式住宅的用戶。

作為其用以識別和管理旗下物業對環境、天然資源及社區產生顯著影響的管理方針之一，太古地產為其物業申請相關環保建築物評核計劃的認證，透過此類計劃的基準和客觀指標評估表現。其透過實施保安和疏散計劃及定期培訓，持續提高安全和應急防禦能力。

太古地產定期收集顧客意見。其採取的方式包括：

- 在旗下位於香港和中國內地的主要零售物業進行顧客信心調查研究、商場顧客調查研究，以及推行神秘顧客計劃
- 運用可擬出各個商場內零售人流的數碼技術，並識別渠道以持續收集租戶意見

其他參考材料 [↗](#)

太古可口可樂二零二五年可持續發展報告

太古地產二零二五年可持續發展報告

自然

議題關聯性

當自然和生物多樣性喪失導致生態系統失衡和天然資源減少，便可能對企業構成財務、營運和策略風險。全球逾一半的本地生產總值中度或高度依賴自然，因此生態系統衰退會日益轉化為直接的業務影響。

太古公司非常重視自然及生物多樣性。我們已將各項保護生態系統的工作列為集團的優先要務 — 以基於自然的解決方案進行碳封存（參閱「[氣候](#)」）、分水嶺保護和水資源補充（參閱「[水資源](#)」）、可持續採購（參閱「[供應鏈](#)」）及支持海洋保育（參閱「[社區](#)」）。

我們的方針

集團的生物多樣性政策概述了我們對自然和生物多樣性的承諾。我們期望旗下業務能識別與其設施、營運及價值鏈相關的生物多樣性議題，並將不利的影響減至最低。我們亦與不同的夥伴合作，以支持相關的自然和保育計劃，以及提高僱員、客戶、供應商及業務夥伴對自然和保育的意識。

我們已設立自然工作小組，成員來自集團總部及各營運公司的可持續發展事務及風險管理專業人員，他們對自然相關議題作出監督。工作小組負責監督生物多樣性政策的實施，確保我們的舉措符合最佳常規，能有效促進可持續發展。水資源和廢棄物管理是我們的可持續發展策略下的關鍵議題和融入我們對自然的方針，包括我們如何影響營運所在社區中的個體。

我們亦透過「社區」範疇支持相關議題，撥款資助各類海洋保育及教育計劃。各策略範疇共同彰顯我們全方位的方針，為環境和業務所在的社區創造正面影響。

為支持我們的業務實現淨零排放目標，我們已制定碳抵銷指引，優先購買經過核證並能提供共同效益（例如在實現碳中和以外亦能保護或增強生物多樣性）的優質碳抵銷額。

探索更多 →

[水資源](#)

[廢棄物](#)

[員工](#)

[社區](#)

其他參考材料 [↗](#)

[太古公司生物多樣性政策](#)

了解我們的自然風險

太古公司是自然相關財務信息披露工作組（TNFD）的「採用者」。自二零二三年起，我們建立了將自然相關風險整合到企業風險管理中的流程。二零二五年，我們完成自然風險評估方法並進行測試，此舉與 TNFD 的「LEAP」（定位、評價、評估及準備）方法保持一致。

我們的評估涉及五個主要步驟：

1. 識別價值鏈：識別直接運營、上游和下游的業務活動。
2. 識別影響和依賴性：評估可能導致價值鏈出現風險和機遇的因素。
3. 優先排序：篩選最具相關性的風險和機遇。
4. 驗證：分析環境或監管條件的變化可能如何影響已篩選的風險和機遇，並將相關項目列入營運公司和集團層面的風險登記冊。此步驟作為進一步評估潛在重大風險的階段性審查機制。
5. 量化和減緩：量化風險的財務影響，並確保已制定減緩措施。

有關本報告其他部分涉及自然相關財務信息披露工作組（TNFD）的資訊，請參閱本頁的表格。

為太古地產、太古可口可樂和港機集團進行的行業級別風險評估採用了自然資本金金融聯盟的 ENCORE 工具、世界自然基金會的生物多樣性風險評估工具（Biodiversity Risk Filter）和世界資源研究所的「水道」水風險工具（Aqueduct Water Risk Atlas）。在識別到潛在風險後，我們已進行後續工作以了解其風險，並考慮合理的最壞情景及現有的減緩措施。結論是相關評估仍為合適，該分析指出在短期至中期內，自然相關的不利影響對我們業務所構成的整體物理風險及轉型風險為中至低水平。

| TNFD 範疇 | 相關資訊 |
|---|--|
|  管治 | 可持續發展管治 |
|  策略 | 氣候及自然風險方針 自然 我們的方針 |
|  風險與影響管理 | 氣候及自然風險方針 自然 我們的行動 |
|  指標及目標 | 氣候 廢棄物 水資源 |

太古地產使用生物多樣性指標對旗下全球物業組合進行篩選研究，以確定優先事項清單和自然概況，以及研究業務對自然的影響及依賴。經識別的優先關注物業主要位於華南-越南亞熱帶常綠林陸地生態區、西江流域淡水生態區和華南淡水區。此外，參照科學基礎目標網絡《高影響力商品清單》及聯合國環境規劃署世界保護監測中心的行業重要性工具，制定公司業務活動的高影響力商品清單，涵蓋水泥、沙、木材、鋼鐵、牲口及海鮮。

太古地產開始在其西安新發展項目試驗推行「LEAP」方針，了解混凝土及鋼材這兩種主要採購的建築材料與自然的關係。是次研究涉及兩個主要混凝土供應商和一個主要鋼材供應商，評估了超過三十個原料開採及生產場地。研究發現這些材料的價值鏈主要集中在黃河平原雜林、華中黃土高原雜林等陸地生態區，以及黃河下游淡水生態區。研究識別了混凝土及鋼材供應鏈對自然的影響和依賴。混凝土供應鏈依賴供水服務及大自然調節氣候的作用，鋼材供應鏈則在整個製鋼流程也依賴供水服務。研究顯示兩個供應鏈均會因改變陸地生態系統、用水和空氣中的排放（包括溫室氣體及懸浮粒子）從而對大自然產生影響，影響空氣質素和水質。

我們的行動

太古公司為一項太古海洋開發集團之前建立的 REDD+ 項目提供資金。這個巴拉圭森林保育項目為查科潘塔納爾地區面積達四千七百五十公頃土地上的森林提供保護，使其免被開墾作畜牧用途，並為聖拉斐爾的地主提供經濟誘因，鼓勵他們將土地保留作為具高度保育價值的森林。如未有推行該項目，相關生態系統將面臨多重風險，包括原生棲息地大規模流失、因森林覆蓋減少及轉為放牧草地而導致的土壤退化、水質下降，以及火災發生率上升。該項目最終讓識別為瀕危或易危物種保護區的地區得以受到保護。詳情請參閱「氣候」章節。

太古地產是自然相關財務信息披露工作組（TNFD）「早期採用者」計劃的參與公司和自然相關財務信息披露工作組四十位成員之一。太古地產作為工作組成員，是香港僅三間試驗推行測試版 TNFD Beta 框架的公司之一，並獲選為世界可持續發展工商理事會（WBCSD）TNFD 試驗案例，介紹太古地產如何透過與自然共融的建築設計發揮正面效益。



太古地產制定了**自然轉型計劃**，並訂立了明確的行動、策略及目標

太古地產已制定指引在發展新項目及管理現有物業組合時考慮生物多樣性因素，內容包括各種範例及檢查清單，提供方法以助項目團隊及物業辦事處豐富該公司旗下現有物業和新發展項目的生物多樣性。太古地產制定了多項轉型策略以實現二零三零年科學基礎目標，包括採用基於自然的解決方案捕集碳排放、造福本地社區和改善生物多樣性。太古地產已就此聯同香港大學一位教授進行太古坊重建計劃的城市生物多樣性研究。

二零二五年，太古地產制訂了符合全球及國家框架的自然轉型計劃。太古地產致力於在營運中積極採用基於自然的解決方案、對自然有助益的設計及管理措施。公司亦強調與價值鏈合作夥伴合作，以實現生物多樣性零淨損失，並在可行情況下達致生物多樣性淨增益。相關行動、合作策略及目標已在三個重點範疇訂立：盡量減少土地用途轉換、促進天然資源的可持續利用，以及加強城市生物多樣性及水資源管理。

太古可口可樂深明自然生態系統的保育和再生是其業務長遠成功和可持續發展的關鍵。其正透過實行負責任的農業原料採購、落實符合其及太古公司二零五零年目標的淨零碳排放，並不斷加強可持續包裝和水資源管理常規來履行此一承諾。其關鍵供應商，包括向其提供原料和包裝材料的供應商，都必須遵守可口可樂公司規定的以下原則：

- [供應商指導原則 \(SGP\)](#)
- [可持續農業原則 \(PSA\) \(英文版\)](#)
- [可口可樂公司營運要求 \(KORE\)](#)

《供應商指導原則》建基於全球領先的供應鏈可持續發展實務。供應商的合規情況由可口可樂公司安排獨立第三方審查驗證。《可持續農業原則》就環境及生態系統、動物福利、農田管理系統和透明度等方面為供應商提供詳細指引。這有助促進負責任和環保的農業實務，並支持生態系統的長期健康。太古可口可樂正尋求向經第三方審查核實為符合《可持續農業原則》規定的農場購買更多關鍵農業原料（例如糖和玉米）。

太古可口可樂積極支持可口可樂公司在中國內地的社區及水源保護項目。可口可樂公司已訂立目標，致力實現水補充量至少等於其所售飲料等量的目標。太古可口可樂所有裝瓶廠均符合當地的水質管制規例，並且達到可口可樂公司及世界衛生組織的廢水質素標準。

詳情請參閱各營運公司的可持續發展報告。自二零二四年以來，太古地產在其可持續發展報告中披露了與 TNFD 相關的核心內容。太古可口可樂報告與氣候、水資源和塑膠使用相關的指標。此外，與氣候、水資源和廢棄物相關的指標可在「表現數據」章節中找到。

其他參考材料 [↗](#)

[太古公司生物多樣性政策](#)

[太古公司可持續食品政策](#)

[太古公司可持續水資源政策](#)

[太古公司廢棄物管理政策](#)

[集團旗下公司可持續發展報告](#)

探索更多 [→](#)

[氣候](#)

[表現數據](#)



焦點故事

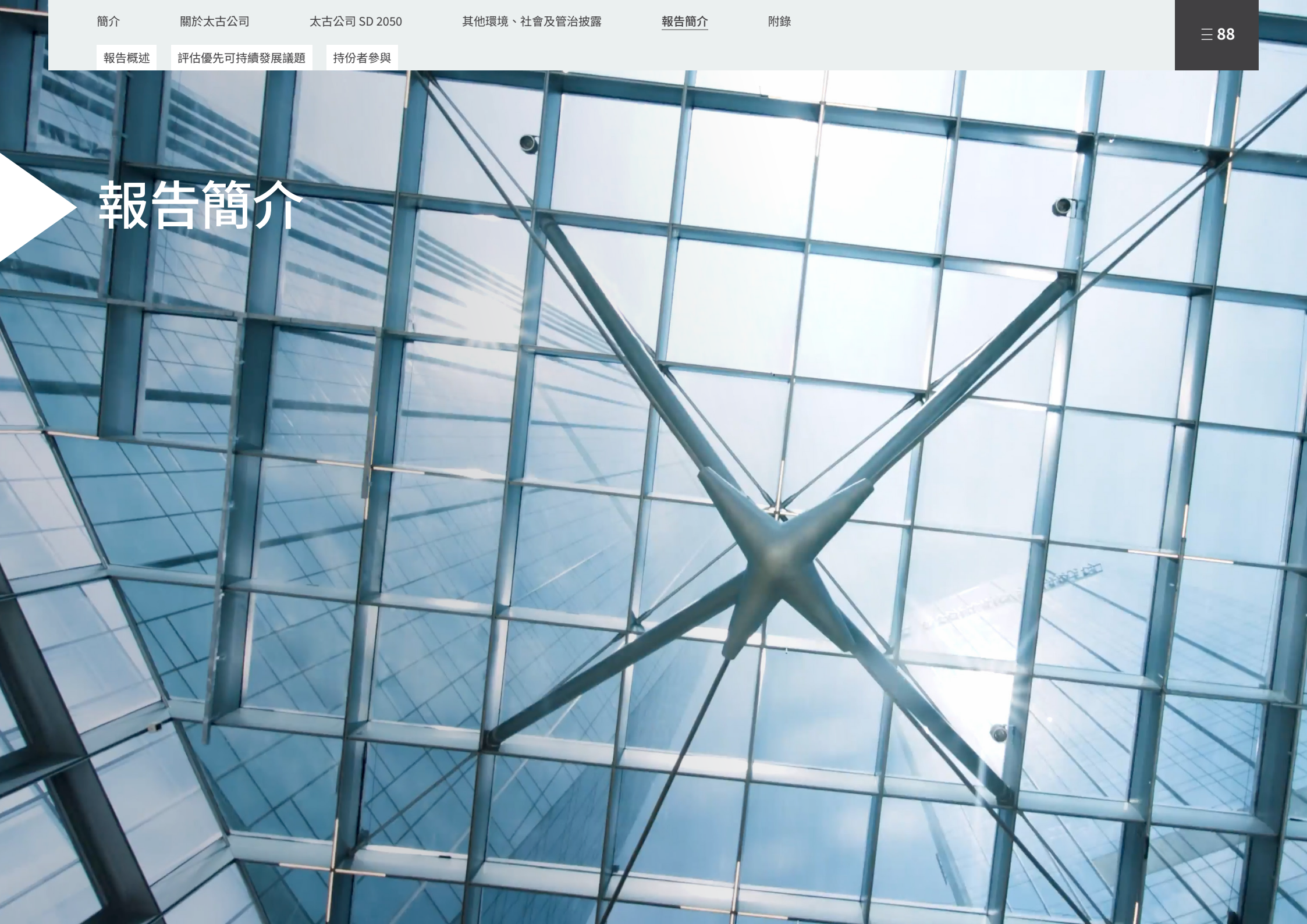
太古地產 | 生物多樣性基準研究及調查

太古地產與嘉道理農場暨植物園合作，展開為期一年的生物多樣性基準研究，透過定期的動植物調查記錄太古地產在香港四個最大型物業組合的生物多樣性和保育價值。相關調查取得了多項引人入勝且重要的發現，包括具全球保育價值的鳥類、不常見的候鳥，以及對旗下物業組合中各種鳥類和蝴蝶繁殖行為的觀察。

研究指出，橙頭地鷓為香港本地關注物種，其在太古中央廣場的出現顯示該花園以模擬自然植被為設計理念，已吸引多種野生動物，並具潛力成為珍稀候鳥的遷徙停歇地。

基準研究已於二零二五年完成，研究結果和建議已與物業組合團隊分享。太古地產將繼續在旗下物業進行生物多樣性監察並加強工作。

報告簡介



報告概述

我們的二零二五年可持續發展報告於二零二六年四月發表，涵蓋二零二五年一月一日至十二月三十一日的財政年度。我們旨在準確而客觀公正地闡述集團在可持續發展優先範疇的表現及進展。

本報告重點闡述太古公司 SD 2050 可持續發展策略的五大範疇 — 氣候、廢棄物、水資源、員工及社區。報告亦涵蓋對持份者至關重要的事宜、為遵守規例須處理的事項，以及環境、社會及管治評級機構期望我們應對的事項（參閱其他環境、社會及管治披露）。

本報告闡述集團的整體狀況，亦提供個別附屬公司的資料。部分附屬公司會另行發表可持續發展報告，有關報告載於我們的公司網站。本報告備有英文及繁體中文版本，可於報告網站閱覽或下載PDF檔案。表現數據可下載為CSV檔案。

本報告已獲董事局批准。

組織邊界

我們的組織邊界釐定出可持續發展披露中所載述的實體和業務。我們不將太古公司並無控制權的公司納入組織邊界範圍。此舉的主要影響是排除作為聯屬公司的國泰集團。國泰集團擁有獨立的董事局，負責可持續發展相關事宜。由羅爾斯·羅伊斯股份有限公司（佔百分之五十股權）和港機（佔百分之五十股權）合資成立的香港航空發動機維修服務有限公司亦被剔出報告範圍，因為我們並未擁有完全控制權。國泰集團及香港航空發動機維修服務有限公司均各自發表可持續發展報告，報告書可在有關公司的企業網站閱覽。

鑒於若干數據具有重要性且受本報告的讀者關注，我們已按照《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》的建議，將國泰集團部分碳排放量納入集團於範圍三（第十五類）的排放量。有關數據的百分比為百分之四十三點零九，相等於太古公司截至二零二五年十二月三十一日於國泰集團所持權益的百分比。

本報告繼續涵蓋太古公司旗下的附屬公司。表現數據乃按百分之一百基準呈列（上述有關國泰航空的碳排放量除外），並無按太古公司於附屬公司的持股比例作出調整。新收購的實體必須提供一個完整日曆年的數據並已完成環境與社會數據及內部管控評估，我們始將有關實體的數據納入本報告。此舉對本報告的影響為不包括太古可口可樂於老撾及泰國的業務，而相關財務數據會載於我們的二零二五年報告書。太古地產的商業大樓在每個物業發展項目開幕並達到一定租用率之後列入。

任何在本年度內營運並於其後出售的資產均已納入我們的組織邊界，直至完成處置為止。港機（美洲）的出售已於二零二五年十一月三日完成。太古烘焙食品有限公司於二零二五年十二月二日完成出售。

有關特定數據點的範圍、涵蓋界限及計算方法，於我們的報告方法文件披露。本文件提述的香港乃指香港特別行政區，澳門指澳門特別行政區，台灣則指台灣地區。

報告框架

本報告符合《香港交易及結算所有限公司主板上市規則》附錄C2所載的相關條文，該規則適用於截至二零二五年十二月三十一日為止的年度。本報告乃參考全球報告倡議組織（GRI）標準編製，並提供GRI及香港交易所的內容索引。

在編製披露文件時，我們亦參考了《溫室氣體核算體系》、聯合國全球契約十項原則（我們是該組織的簽署方）。

外部保證/確信

若干數據點納入有限保證鑒證工作的範圍。請參閱獨立執業會計師的鑒證報告。

其他披露事宜

太古公司二零二五年報告書載有公司的財務業績，以及企業管治詳情。我們回應投資者的查詢，並向CDP、標普全球可持續發展評估、FTSE4Good、MSCI、ISS及恒生可持續發展企業指數系列等提供資料。

歡迎提供寶貴意見

歡迎就我們的報告惠賜卓見。請將意見及其他有關可持續發展的查詢電郵至：

sd@swirepacific.com

T (852) 2840 8888

中國香港特別行政區金鐘道 88 號

太古廣場 31 樓

太古股份有限公司

免責聲明

本文件可能載有前瞻性陳述，反映公司對未來或未來事件的信念、計劃或期望。此等前瞻性陳述乃基於多項假設、估算及預測而作出，因此可能存在一些內在風險、不確定因素或其他非公司所能控制的因素。事件的實際結果或結局或會因一些因素而導致出現重大及／或不利的分別，這些因素包括集團營運業務的經濟環境及行業（特別在香港及中國內地）的變化、宏觀經濟及地緣政治不明朗、競爭環境改變、數據質素、匯率和利率及商品價格變動，以及集團確定和管理其所面對的風險的能力。

此等前瞻性陳述的任何內容均不得或不應被用作為未來的任何保障或聲明的依據，或其他方面的聲明或保證。公司或其董事、高級人員、僱員、代理人、聯繫人、顧問或代表，概不會就更新此等前瞻性陳述，或因應未來事件或發展修改此等陳述，或提供有關此等陳述的附加資料或更正任何不準確資料承擔任何責任。

探索更多 →]

[關於太古公司](#)[太古公司 SD 2050](#)[其他環境、社會及管治披露](#)[評估優先可持續發展議題](#)[表現數據](#)[環境、社會及管治風險管理](#)[GRI 及 HKEX 內容索引](#)[獨立鑒證報告](#)

其他參考材料 ↗

[集團旗下公司可持續發展報告](#)[太古公司二零二五年報告方法](#)[太古公司二零二五年報告書](#)

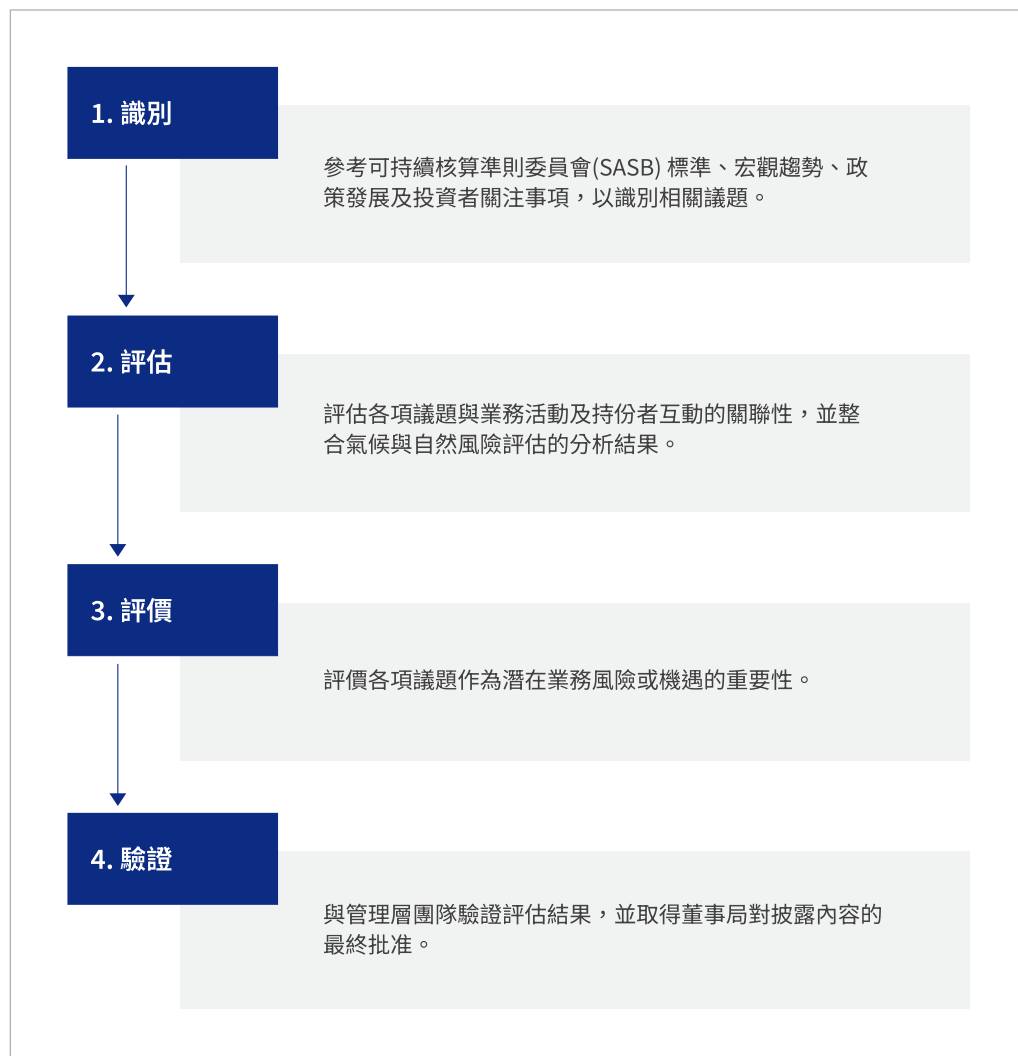
評估優先可持續發展議題

太古公司的重要性評估決定我們透過可持續發展策略管理的議題，以及我們在年度可持續發展披露中所涵蓋的主題。該評估識別和評價在評估當時以及不久將來對公司業務最為重要的可持續發展議題。我們根據以國際財務報告可持續披露準則為基礎的香港財務報告可持續披露準則釐定及評估重要性。

鑑於減緩措施已告實施，故在二零二五年十二月三十一日結束的財政年度，或短至中期內，並未識別出對本集團的財務狀況、現金流或資本獲取渠道產生重大影響的可持續相關風險，包括物理或轉型氣候風險。在實施擬定減緩措施之前，氣候變化被確定為國泰航空在中至長期內唯一的重大財務風險。由於長期數據的可靠性較低，我們將繼續監察和評估我們對長期可持續發展相關風險的承擔可能出現的變化。

我們的工作

我們的重要性評估程序會考慮旗下營運公司的實際和潛在影響及依賴性，相關影響及依賴關係或會對我們的業務構成可持續發展風險。這些潛在風險是企業風險管理程序中的一部分，會定期進行評估。我們的評估分為四個關鍵階段；識別、評估、評價和驗證。我們會每年對評估作出檢討。已識別的潛在風險會納入集團及旗下營運公司的風險登記冊，並作為集團季度風險檢討的一部分進行評估。



重要性程序

說明

1 識別

為識別潛在的相關議題，我們參考可持續核算準則委員會（SASB）標準就我們所屬行業所識別的議題，並進行涵蓋宏觀趨勢及政策發展的研究，同時考慮我們的投資者所關注的議題，及可持續發展評級機構在作出評估時所納入的議題。所有已識別的議題均將與集團的環境、社會及管治風險範疇的相關議題相對應，該風險範疇為集團各營運公司之間比較及評估風險提供一套共通語言。我們最近一次識別程序得出一份初步議題清單，共涵蓋二十五項議題。

2 評估

為了解已識別的議題與太古公司的關聯性，我們考慮旗下營運公司如何透過其業務活動，或在可持續發展方面的重點參與，與其持份者及環境互動和交流。我們亦檢視集團層面及旗下營運公司的氣候及自然風險評估的結果，兩者均與集團的企業風險管理程序保持一致。

有關我們評估氣候風險方針的詳情，請參閱「[環境、社會及管治風險管理](#)」。有關近期參與活動的詳情，請參閱我們的二零二四年可持續發展報告及旗下營運公司的報告。

3 評價

在此階段，我們評價這些議題會否對我們的業務帶來主要風險和機遇。此階段已納入為集團和旗下營運公司層面常規企業風險管理程序的一環，其中會考慮各個合理的最壞情況，以及這些情況如何在短期、中期和長期內展現。

集團及旗下營運公司可持續發展、風險管理、財務、法律及採購等主要職能的高級代表出席工作坊，以釐定各項議題所呈現的風險或機遇，對各營運公司造成的實際或潛在影響。我們採用企業風險管理框架下的六個維度，分別為財務、業務中斷、聲譽、法規、人力及策略。風險管理職能在評估各項議題對營運公司的影響時，會就各營運公司對相關影響的脆弱程度作出判斷，並同時考慮所需的管控措施水平、應對準備程度，以及對相關影響的可控性。

營運公司的評估結果會在集團層面彙整，並進一步考慮任何與業務相關的額外環境、社會及管治風險。

4 驗證

各工作坊的結果均由各營運公司負有策略領導職責的人士驗證，然後呈交到太古集團可持續發展委員會，由該委員會決定所帶來的風險及機遇對太古公司在財務上的重要性。

董事局就於財務及可持續發展報告中披露的具體議題作出最終批准。

我們的優先議題

我們將需要有效管理、以減輕潛在負面影響並避免對集團構成業務風險的議題，界定為優先議題。作為業務多元化的企業集團，該等議題在核心營運公司之間具有共通性，並於集團層面具相關性。

「太古公司 SD 2050」闡述了我們管理策略議題的方針。當中包括減緩潛在負面影響的措施、我們為持份者創造價值的範疇，以及可能影響我們的投資者和資本提供者作出決策的事項。其他與本集團持份者相關的議題載於「我們的方針」及「其他環境、社會及管治披露」。

下表列出我們的優先議題、其定義，以及相關潛在影響和依賴性在價值鏈中的位置。

| 議題 | 議題定義 | 潛在影響 | | | 本報告 |
|-------------------|---|------|------|------|---|
| | | 上游 | 自身業務 | 下游 | |
| | | ● 環境 | ● 社會 | ● 管治 | |
| 策略議題 | | | | | |
| 減緩氣候變化 | 透過改善直接和間接能源使用的能源效益、減少公司業務營運和生產流程（包括運輸）產生的溫室氣體排放，以及透過使用及投資可再生能源，從而減少碳排放。 | ● | ● | ● | SD 2050 – 氣候 |
| 氣候韌性 | 對與氣候相關的物理和轉型影響的準備及復原能力。 | ● | ● | | SD 2050 – 氣候 |
| 自然資本和資源的使用 | 我們的業務通過對自然資本的影響和依賴、可再生及不可再生自然資源的存量（例如植物、動物、空氣、水、土壤和礦物）以及所提供的生態系統服務所建立的關係。 | ● | ● | ● | SD 2050 – 水資源 SD 2050 – 廢棄物 其他環境、社會及管治披露 – 自然 |
| 廢棄物管理及資源循環 | 採用系統性方法及生命週期法以識別、管理、減少和負責任地處置或循環再用污水及廢棄物，並於包括食品及包裝（例如塑膠）在內的所有階段（製造、銷售、使用及生命週期終止）進行評估，同時致力減少營運及生產設施所產生的污水。 | ● | ● | ● | SD 2050 – 廢棄物 |
| 水資源管理 | 透過在我們的營運及供應鏈中實施一套系統化的方法，以節約用水、減少用水量及促進用水再利用，從而在我們的影響範圍內推動水資源保育，並為推動水資源正效益作出貢獻。 | ● | ● | ● | SD 2050 – 水資源 |

| 議題 | 議題定義 | 潛在影響 | | | 本報告 |
|----------------------|---|------|------|----|---|
| | | 上游 | 自身業務 | 下游 | |
| 策略議題 | | | | | |
| 多元平等與共融 | 致力確保集團團隊（包括董事局等所有階層）反映我們的業務策略和業務所在國家員工的多元性（性別及年齡）。承諾員工不會遭受涉及差異、排斥或偏好等不合法歧視，以致無法獲得平等待遇或機會。 | ● | ● | | SD 2050 – 員工 |
| 員工福祉 | 員工整體身心健康（包括生理及心理層面）中，其主要由工作所決定，並可透過工作場所介入措施加以影響的部分。 | | ● | | SD 2050 – 員工 |
| 本地社區 | 在集團營運或物料採購所在地區的當地範圍加強進行多樣化的經濟和社會活動，包括藉著集團活動直接或間接創造就業機會，並投放資源促進當地的教育及環保發展。 | ● | ● | ● | SD 2050 – 社區 |
| 其他環境、社會及管治議題 | | | | | |
| 商業道德及反貪污 | 承諾遵循適用於組織的相關法律、規例、標準和商業道德操守，包括促進競爭行為、防止反競爭手法、遵守監管機關的規定，以及防止貪污、勒索和賄賂。 | ● | ● | | 關於太古公司 - 我們的方針 |
| 網絡安全、私隱及數據保障 | 就涉及網絡安全及相關事故的減緩、應對及滙報措施。安全方式收集、使用及儲存僱員及消費者資料的方針。 | | ● | ● | 關於太古公司 - 環境、社會及管治風險管理 |
| 業務營運中的勞工常規及人權 | 工作時間和條件、工資、薪酬和福利、結社自由和集體談判權，以及確保員工受到公平和尊重對待的人權相關勞工標準。 | | ● | | 其他環境、社會及管治披露 – 人才管理 |
| 產品質素及安全 | 產品符合消費者安全要求，並以達到相關品質保證標準和適用法規的方式製造。 | | ● | ● | 其他環境、社會及管治披露 – 顧客 |
| 負責任的游說工作 | 秉持崇高的道德標準，確保游說活動公開透明。 | | ● | | 關於太古公司 - 我們的方針 |
| 負責任採購 | 採購外部供應品的流程，包括與供應商的關係和評估供應商的環境及社會實踐。 | ● | | | 其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈 |
| 可持續發展管治 | 由董事局和行政人員提供監督的企業層面可持續發展管治，並具明確各相關職能和團隊的角色和責任，以管理可持續發展相關事宜。 | | ● | | 關於太古公司 - 我們的方針 關於太古公司 - 環境、社會及管治風險管理 |
| 人才招聘及挽留 | 為新入職及現有僱員提供專業發展和進修的機會，並確保僱員擁有的技能可配合業務發展需要，藉以維持首選僱主的地位及挽留重要人才。 | | ● | | 其他環境、社會及管治披露 – 培訓及發展 |

持份者參與

明白持份者的需要及關注事項，能為集團的可持續發展方針提供指引，同時釐定未來採取的行動方向。我們將持份者定義為對我們業務和營運持有利益或感到關注的人。在集團層面，主要持份者是我们的股東、投資者和資金提供者，而旗下營運公司的持份者則是與他們互動的對象。

我們透過收集特定持份者群組的針對性意見，制定出可持續發展策略。我們藉由焦點小組討論及一對一訪談，與學術界、金融機構、同業公司及民間社會的專家接觸。我們的可持續發展策略由太古公司董事局認可。

策略性參與

為實現我們的策略願景及可持續發展相關目標，旗下營運公司須與其持份者合作，以推動共同面對挑戰的解決方案落實。在集團層面，我們致力透過與推動有利政策環境的機構交流及合作，協助旗下公司推進相關工作。

太古公司及旗下營運公司的代表是可持續發展相關組織及行業協會的成員。在適當情況下，我們會支持這些組織就一些與我們目標相符議題上的公開立場（例如商界環保協會在香港推行的《零碳約章》）。在加入氣候相關約章或倡議時，我們會確保其與《巴黎協定》保持一致，並符合太古公司及旗下營運公司的既定減碳計劃。我們是聯合國全球契約（UNGC）的簽署方。本節載列了本集團的策略性外部倡議、約章及成員資格的一覽表。

太古地產就可持續建築設計及標準制定與行業機構合作，並以各種針對環境表現的度身訂造方案，讓辦公室、零售及餐飲租戶參與其中。

太古可口可樂積極與可口可樂公司網絡合作，參與多個多方持份者計劃，包括艾倫·麥克亞瑟基金會的「新塑料經濟全球承諾」，以及多個本地計劃，例如香港的「免『廢』暢飲」。透過這些措施，太古可口可樂為轉型至循環系統提供支援，將廢棄物產生及相關碳排放量減至最少，並致力補充水資源。

港機與業務所在地區的本地夥伴合作，攜手實現共同目標。這些目標包括支持的香港機場管理局的「香港國際機場二零二零淨零碳排放承諾」，以及與供應商合作建立影響度低且高度可持續的供應鏈。

國泰集團積極參與國際航空運輸協會的各項倡議，包括數據標準、行業安全及保安計劃及可持續發展相關工作。該公司領導並參與以可持續航空燃油為焦點的計劃和合作夥伴關係，聚集航空公司、燃料供應商和客戶，以推動可持續航空燃油的規模化採用。當中包括香港可持續航空燃油聯盟，該行業聯盟旨在推動可持續航空燃油在香港的應用，由香港商界環保協會共同發起並領導，國泰航空為其創始成員之一。國泰集團亦有參與香港國際機場的可持續發展及減碳計劃，與排放量、減廢及資源循環方面的機場層面目標保持一致。

| 組織 | 會籍 | 重點 |
|-------------------------------------|---|---|
| 太古公司 | | |
| Accounting for Sustainability (A4S) | <ul style="list-style-type: none"> 財務長領袖網絡亞太區分會會員 | 將可持續發展融入財務職能，並加速推動可持續價值創造。 |
| 世界可持續發展工商理事會 | <ul style="list-style-type: none"> 高級會員 | 藉由合作和創新，推動可持續發展以及應對環境和社會挑戰。 |
| BSR | <ul style="list-style-type: none"> 會員 | 致力透過提供諮詢服務、推行協作計劃及研究可持續營運慣例，促進建立更公正及可持續的世界。 |
| 全球報告倡議組織 | <ul style="list-style-type: none"> 會員 | 建立全球通用的語言，傳達企業對可持續發展的影響。 |
| 香港商界環保協會 | <ul style="list-style-type: none"> 特邀會員 | 就環境管理最佳常規向企業提供建議。 |
| 聯合國全球契約 | <ul style="list-style-type: none"> 簽署方 | 鼓勵企業將與人權、勞工、環境及反貪污相關的十項普世原則融入策略和營運當中，並促進實現聯合國可持續發展目標。 |
| 地產 | | |
| 香港綠色建築議會 | <ul style="list-style-type: none"> 鉑金贊助會員 | 促進可持續建築的標準和發展。 |
| 世界綠色建築委員會 | <ul style="list-style-type: none"> 企業諮詢委員會成員 | 在全球推廣可持續發展及綠色建築實務。 |
| 香港地產建設商會 | <ul style="list-style-type: none"> 董事局成員 執行委員會成員 規劃環境地政小組委員會成員 | 促進和代表香港地產發展商的利益。 |

| 組織 | 會籍 | 重點 |
|-------------|---|--|
| 飲料 | | |
| 免「廢」暢飲 | <ul style="list-style-type: none"> 約章 | 向飲料業推廣負責任消費及減少浪費。 |
| 艾倫·麥克亞瑟基金會 | <ul style="list-style-type: none"> 會員 | 加快循環經濟轉型。 |
| 美國飲料協會 | <ul style="list-style-type: none"> 企業會員 執行委員會成員 | 進行減廢和其他議題的遊說工作。 |
| 航空 | | |
| 航空維修站協會 | <ul style="list-style-type: none"> 企業會員（港機） | 促進實施可建立合理航空安全標準的法律和規例。 |
| 香港可持續航空燃油聯盟 | <ul style="list-style-type: none"> 聯合發起人（國泰航空） | 加快在香港及區域內的可持續航空燃油生產、採用及政策支援。 |
| 國際航空運輸協會 | <ul style="list-style-type: none"> 可持續發展及環境諮詢委員會成員及副主席（國泰航空） | 就有關航空可持續發展及其對環境影響的事宜，向國際航空運輸協會董事局及總幹事提供建議。 |

持份者意見



投資者

參與方式

會議、專題小組

主要可持續發展議題

- 氣候韌性
- 減緩氣候變化
- 消費者喜好轉變
- 產品質素及安全
- 公共健康
- 自然資本和資源的使用
- 水資源管理
- 廢棄物管理及資源循環

「太古公司的員工數目龐大，因此有很大潛力在推動多元、平等及共融方面發揮積極的影響力。」
來自太古公司投資者社群的外部持份者



員工



同業公司及競爭對手

參與方式

專題小組、委員會、各類活動

主要可持續發展議題

- 獲得產品及服務
- 負責任採購
- 減緩氣候變化
- 水資源管理
- 業務營運中的勞工常規及人權
- 負責任的游說工作

「水資源的供應及品質是太古公司業務所在社區的關鍵議題，對地產和飲料業尤其重要。」
來自同業公司的外部持份者



水資源



非牟利機構

參與方式

專題小組、面談、多方持份者的計劃 (例如免「廢」暢飲)

主要可持續發展議題

- 減緩氣候變化
- 網絡安全、私隱及數據保障
- 自然資本和資源的使用
- 廢棄物管理及資源循環
- 產品質素及安全
- 消費者喜好轉變

「太古與市民大眾的生活息息相關，擁有巨大潛力凝聚社群，造福本地社區。」

來自非牟利機構的外部持份者



社區



行業協會及商會

參與方式

會議、專題小組

主要可持續發展議題

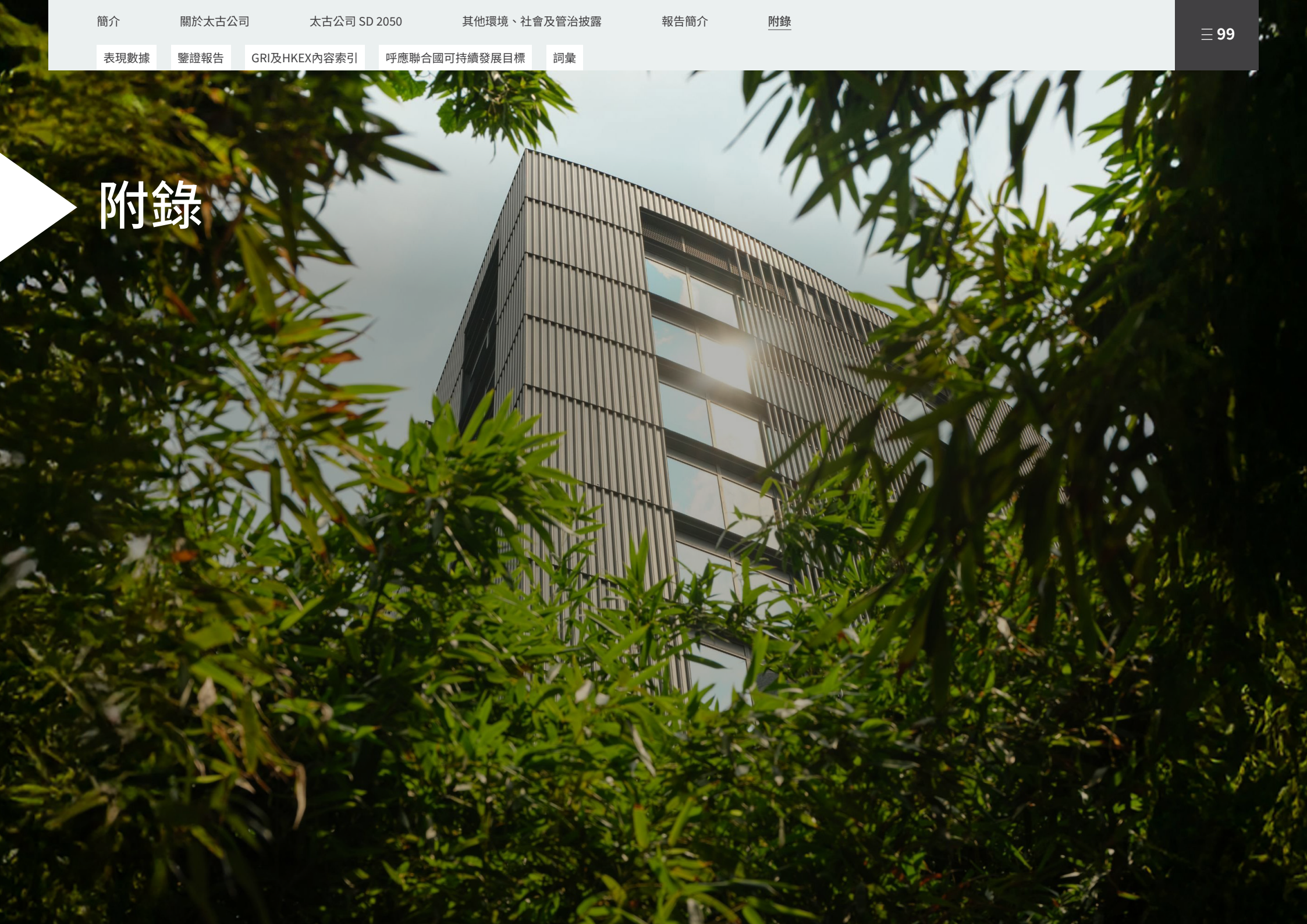
- 減緩氣候變化
- 自然資本和資源的使用
- 負責任的游說工作
- 水資源管理
- 科技及創新

「各國即將把《聯合國全球塑膠公約》納入國家法律，對塑膠製品進行更多審查和問責。」
來自行業協會的外部持份者



廢棄物

附錄



表現數據

公司致力提倡透明度，因此在本報告及公司網站內提供資料和數據。我們如何設定報告涵蓋範圍和數據計算方法的詳情，載於我們的報告方法。

下表呈列公司二零二五年可持續發展的量化表現概述。列表中以符號[R]標示的數據已接受有限鑒證。

探索更多 →]

[獨立鑒證報告](#)

其他參考材料 ↗

[太古公司二零二五年報告方法](#)

表現數據

鑒證報告

GRI及HKEX內容索引

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

| 統計資料 | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | | |
|-------------------------------------|---------------------------|--------|---------|---------|-------------------------|--------------------|-------|-------------------|-------------------------------|-------|----------------|------|-----------------|---------------------|--------|
| | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | |
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | |
| 環境 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 能源 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 總能源耗量 (千兆焦耳) | 直接能源耗量 ⁴ | 168 | 175 | 771 | 802 | - | - | 195 | 207 | 135 | 78 | - | - | 1,269 | 1,262 |
| | 間接能源耗量 ⁴ | 1,033 | 1,069 | 2,370 | 2,557 | - | - | 293 | 306 | 154 | 133 | - | - | 3,850 | 4,065 |
| | 總計 ⁵ | 1,201 | 1,244 | 3,141 | 3,359 | - | - | 488 | 513 | 290 | 211 | - | - | 5,120 ⁶ | 5,326 |
| | 較去年同期變幅 % | -3% | | -6% | | - | | -5% | | 37% | | - | | -4% | |
| 可再生電力總用量 (千個千瓦時) | 103,633 | 79,118 | 250,754 | 230,809 | - | - | 5,877 | 4,319 | 2,215 | 2,157 | - | - | 362,479 | 316,403 | |
| 溫室氣體排放量 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 直接運營產生的總溫室氣體排放量 (千噸二氧化碳當量) | 範圍一 | 9 | 9 | 44 | 47 | - | - | 13 | 13 | 8 | 5 | - | - | 74 | 74 |
| | 範圍二, 市場為基準方法 | 102 | 130 | 186 | 206 | - | - | 37 | 39 | 24 | 20 | - | - | 350 | 394 |
| | 總計 (市場為基準方法) ⁵ | 111 | 139 | 230 | 253 | - | - | 50 | 52 | 31 | 25 | - | - | 423 ⁶ | 469 |
| | 較去年同期變幅 % | -20% | | -9% | | - | | -3% | | 26% | | - | | -10% | |
| | 範圍二, 地域為基準方法 | 164 | 178 | 312 | 327 | - | - | 38 | 40 | 24 | 20 | - | - | 537 | 565 |
| | 總計 (地域為基準方法) ⁵ | 172 | 187 | 356 | 374 | - | - | 51 | 53 | 32 | 26 | - | - | 611 ⁶ | 639 |
| | 較去年同期變幅 % | -8% | | -5% | | - | | -4% | | 23% | | - | | -4% | |
| 太古公司價值鏈的重要溫室氣體排放量 (千噸二氧化碳當量) | 重大投資 ⁶ | - | - | - | - | 7,243 ⁶ | 6,358 | 16 ^{6,7} | 15 | - | - | - | - | 7,259 ⁶ | 6,373 |
| | 範圍三 - 總計 | 277 | 281 | 4,460 | 4,479 | 7,243 | 6,360 | 466 | 557 | 795 | 999 | - | - | 13,241 | 12,674 |
| | 較去年同期變幅 % | -5% | | 0% | | 14% | | -16% | | -20% | | - | | 4% | |
| 生物性二氧化碳排放總量 (公噸二氧化碳) | 30 | 11 | 5,300 | - | - | - | - | 2 | 3 | - | - | - | - | 5,331 | 14 |
| 水資源 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按水源劃分的總取水量 (千立方米) | 市政取水量 | 1,725 | 1,730 | 15,969 | 16,280 | - | - | 326 | 321 | 309 | 241 | - | - | 18,328 | 18,572 |
| | 地下水取水量 | - | - | 238 | 303 | - | - | - | - | - | - | - | - | 238 | 303 |
| | 總計 ^{5,8} | 1,725 | 1,730 | 16,206 | 16,583 | - | - | 326 | 321 | 309 | 241 | - | - | 18,566 ⁶ | 18,875 |
| | 較去年同期變幅 % | -0.3% | | -2% | | - | | 2% | | 28% | | - | | -2% | |
| 按水資源緊張程度劃分的總取水量 (千立方米) ⁹ | 偏低 | 144 | 214 | 7,481 | 7,296 | - | - | - | - | 107 | 122 | - | - | 7,732 | 7,633 |
| | 中低 | 866 | 480 | 3,053 | 4,058 | - | - | 311 | 299 | 105 | 117 | - | - | 4,335 | 4,953 |
| | 中高 | - | 63 | 345 | 420 | - | - | 6 | 9 | - | - | - | - | 352 | 492 |
| | 偏高 | 192 | 213 | 946 | 738 | - | - | 9 | 13 | 2 | 2 | - | - | 1,149 | 966 |
| | 極高 | 522 | 760 | 4,381 | 4,071 | - | - | - | - | 95 | - | - | - | 4,997 | 4,831 |
| 總耗水量 (千立方米) ¹⁰ | - | - | 8,776 | 9,070 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8,776 | 9,070 |

| 統計資料 | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | | |
|-------------------------------|-----------------------|------|--------|------|-------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|----------------|------|-----------------|------|------|
| | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | | |
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | |
| 廢棄物 ¹ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按種類及棄置方法 劃分的廢棄物總量 (千公噸) | 有害廢棄物 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 棄置 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.2 | - | - | 1.5 | 1.7 | 0.4 | 0.3 | - | - | 2.0 | 2.2 |
| | 回收 | 0.0 | 0.0 | 0.4 | 0.2 | - | - | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.1 | - | - | 0.6 | 0.3 |
| | 產生 ⁵ | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.3 | - | - | 1.6 | 1.8 | 0.5 | 0.4 | - | - | 2.6 | 2.6 |
| | 無害廢棄物 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 棄置 | 20.4 | 23.9 | 1.8 | 2.7 | - | - | 1.1 | 1.2 | 0.2 | 0.0 | - | - | 23.5 | 27.8 |
| | 分流 | 14.0 | 14.6 | 24.0 | 26.4 | - | - | 2.3 | 2.3 | 0.8 | 0.7 | - | - | 41.1 | 44.0 |
| | 產生 ⁵ | 34.4 | 38.4 | 25.8 | 29.1 | - | - | 3.4 | 3.5 | 1.0 | 0.7 | - | - | 64.7 | 71.8 |
| | 廢棄物產生總量計 ⁵ | 34.4 | 38.4 | 26.4 | 29.5 | - | - | 4.9 | 5.3 | 1.5 | 1.1 | - | - | 67.2 | 74.3 |
| | 較去年同期變幅 % | -10% | | -11% | | - | - | -7% | | 40% | | - | - | -10% | |
| 無害廢棄物分流率 | 41% | 38% | 93% | 91% | - | - | 69% | 67% | 78% | 97% | - | - | 64% | 61% | |

| 統計資料 | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|-------------------------|------|--------|--------|-------------------------------|--------|----------------|------|-------------------|---------|
| | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | |
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| 員工 | | | | | | | | | | | | | | |
| 健康與安全 | | | | | | | | | | | | | | |
| 千工作小時 | 15,033 | 13,898 | 67,118 | 71,113 | - | - | 31,850 | 30,786 | 12,530 | 10,173 | 110 | 115 | 126,641 | 126,085 |
| 損失工時工傷事故總計 | 37 | 49 | 48 | 63 | - | - | 41 | 49 | 6 | 12 | 0 | 0 | 132 | 173 |
| 工傷引致損失工時比率 (LTIR) | 0.49 | 0.71 | 0.14 | 0.18 | - | - | 0.26 | 0.32 | 0.10 | 0.24 | 0 | 0 | 0.21 ^R | 0.27 |
| 較去年同期變幅 % (LTIR) | -31% | | -21% | | - | - | -20% | | -60% | | | | -22% | |
| 工傷引致損失工作日 | 1,362 | 1,755 | 4,327 | 4,488 | - | - | 1,440 | 2,126 | 368 | 1,499 | 0 | 0 | 7,497 | 9,868 |
| 工傷引致損失工作日比率 (LDR) | 18.12 | 25.26 | 12.89 | 12.60 | - | - | 9.04 | 13.81 | 5.87 | 29.47 | 0 | 0 | 11.84 | 15.64 |
| 較去年同期變幅 % (LDR) | -28% | | 2% | | - | - | -35% | | -80% | | | | -24% | |
| 死亡事故總數 (僱員) | 0 | 0 | 1 | 0 | - | - | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 ^R | 1 |
| 死亡事故比率 (僱員) | 0% | 0% | 0% | 0% | | | 0% | 0.6% | 0.0% | 0% | 0% | 0% | 0.1% | 0.2% |

表現數據

鑒證報告

GRI及HKEX內容索引

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

| 統計資料 | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | | |
|------------------------|--------|-------|--------|--------|-------------------------|------|--------|--------|-------------------------------|-------|----------------|------|-----------------|--------|------|
| | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | |
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | |
| 死亡事故總數 (承辦商) | 0 | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 ⁶ | 1 | |
| 員工 (包括所有僱傭類別) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 總計 | 7,154 | 6,938 | 27,103 | 29,790 | - | - | 12,054 | 14,634 | 4,378 | 5,520 | 62 | 58 | 50,751 | 56,940 | |
| 長期僱員 (%) | 94% | 94% | 99% | 95% | - | - | 96% | 94% | 77% | 80% | 98% | 98% | 96% | 93% | |
| 全職工作的長期僱員 (%) | 99% | 99% | 99% | 100% | - | - | 100% | 100% | 94% | 97% | 100% | 100% | 99% | 99% | |
| 按性別劃分(%) | 男性 | 58% | 57% | 66% | 67% | - | - | 81% | 82% | 51% | 45% | 50% | 47% | 67% | 68% |
| | 女性 | 42% | 43% | 34% | 33% | - | - | 19% | 18% | 49% | 55% | 50% | 53% | 33% | 32% |
| 按年齡組別劃分 (%) | 30歲以下 | 18% | 18% | 14% | 15% | - | - | 19% | 19% | 32% | 28% | 5% | 3% | 17% | 17% |
| | 30至50歲 | 60% | 60% | 78% | 75% | - | - | 64% | 59% | 54% | 59% | 58% | 64% | 70% | 68% |
| | 50歲以上 | 22% | 22% | 9% | 10% | - | - | 17% | 22% | 15% | 13% | 37% | 33% | 13% | 15% |
| 按區域劃分(%) ¹² | 香港及澳門 | 46% | 46% | 5% | 5% | - | - | 48% | 48% | 51% | 41% | 100% | 100% | 25% | 25% |
| | 中國內地 | 50% | 49% | 83% | 84% | - | - | 50% | 39% | 18% | 32% | 0% | 0% | 65% | 63% |
| | 台灣地區 | 0% | 0% | 4% | 3% | - | - | 0% | 0% | 30% | 26% | 0% | 0% | 5% | 4% |
| | 東南亞 | 0% | 0% | 9% | 8% | - | - | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 5% | 4% |
| | 其他 | 4% | 5% | 0% | 0% | - | - | 2% | 12% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 4% |
| 按僱員類別劃分 (%) | 戰略領導 | 1% | 1% | 0.0% | 0.3% | - | - | 0% | 0% | 0.0% | 0.2% | 24% | 22% | 0.0% | 0.4% |
| | 業務負責人 | 1% | 1% | 3% | 3% | - | - | 2% | 2% | 1% | 1% | 23% | 24% | 3% | 2% |
| | 主管 | 28% | 27% | 13% | 13% | - | - | 14% | 13% | 11% | 11% | 34% | 34% | 15% | 14% |
| | 個人貢獻者 | 70% | 71% | 84% | 84% | - | - | 83% | 85% | 88% | 88% | 19% | 19% | 82% | 83% |

表現數據

鑒證報告

GRI及HKEX內容索引

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

| 統計資料 | | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | |
|----------------------------|--------|------|------|--------|------|-------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|----------------|------|-----------------|------|
| | | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | | | | |
| | | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| 員工 (只包括長期僱員) ¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按僱員類別及年齡 組別劃分 (%) | 戰略領導 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 30歲以下 | 0% | 0% | 0% | 0% | - | - | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 30至50歲 | 53% | 56% | 47% | 48% | - | - | 45% | 44% | 15% | 23% | 36% | 58% | 45% | 48% |
| | 50歲以上 | 47% | 44% | 53% | 52% | - | - | 55% | 56% | 85% | 77% | 64% | 42% | 55% | 52% |
| | 業務負責人 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 30歲以下 | 0% | 0% | 1% | 1% | - | - | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 1% |
| | 30至50歲 | 72% | 75% | 79% | 76% | - | - | 69% | 64% | 31% | 49% | 71% | 71% | 75% | 72% |
| | 50歲以上 | 28% | 25% | 21% | 23% | - | - | 30% | 36% | 69% | 51% | 29% | 29% | 24% | 27% |
| | 主管 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 30歲以下 | 11% | 11% | 6% | 6% | - | - | 7% | 4% | 1% | 2% | 0% | 0% | 7% | 7% |
| | 30至50歲 | 80% | 80% | 85% | 83% | - | - | 73% | 70% | 78% | 79% | 81% | 80% | 80% | 79% |
| | 50歲以上 | 9% | 9% | 10% | 11% | - | - | 20% | 26% | 21% | 19% | 19% | 20% | 12% | 14% |
| | 個人貢獻者 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 30歲以下 | 20% | 21% | 15% | 16% | - | - | 23% | 22% | 24% | 22% | 25% | 18% | 18% | 19% |
| | 30至50歲 | 57% | 57% | 77% | 75% | - | - | 65% | 60% | 63% | 66% | 33% | 36% | 71% | 68% |
| 50歲以上 | 23% | 22% | 8% | 9% | - | - | 13% | 18% | 13% | 12% | 42% | 45% | 11% | 13% | |
| 按僱員類別及性別 劃分 (%) | 戰略領導 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 男性 | 59% | 59% | 77% | 77% | - | - | 79% | 75% | 62% | 69% | 86% | 75% | 73% | 71% |
| | 女性 | 41% | 41% | 23% | 23% | - | - | 21% | 25% | 38% | 31% | 14% | 25% | 27% | 29% |
| | 業務負責人 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 男性 | 48% | 47% | 60% | 63% | - | - | 71% | 71% | 46% | 54% | 43% | 50% | 61% | 63% |
| | 女性 | 52% | 53% | 40% | 37% | - | - | 29% | 29% | 54% | 46% | 57% | 50% | 39% | 37% |
| | 主管 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 男性 | 46% | 46% | 69% | 70% | - | - | 80% | 80% | 54% | 52% | 43% | 45% | 64% | 65% |
| | 女性 | 54% | 54% | 31% | 30% | - | - | 20% | 20% | 46% | 48% | 57% | 55% | 36% | 35% |
| | 個人貢獻者 | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 63% | 62% | 67% | 67% | - | - | 82% | 82% | 53% | 45% | 25% | 9% | 69% | 68% | |
| 女性 | 37% | 38% | 33% | 33% | - | - | 18% | 18% | 47% | 55% | 75% | 91% | 31% | 32% | |

表現數據

鑒證報告

GRI及HKEX內容索引

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

| 統計資料 | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | | |
|--------------------------------|--------|------|--------|------|-------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|----------------|------|-----------------|------|-----|
| | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | | | | | |
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | |
| 長期僱員自願離職數據¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按年齡組別劃分 (%) | 30歲以下 | 19% | 27% | 26% | 38% | - | - | 11% | 14% | 37% | 47% | 40% | 29% | 22% | 31% |
| | 30至50歲 | 9% | 8% | 9% | 11% | - | - | 5% | 6% | 14% | 13% | 5% | 5% | 8% | 10% |
| | 50歲以上 | 7% | 4% | 3% | 5% | - | - | 2% | 4% | 6% | 7% | 0% | 0% | 4% | 5% |
| 按性別劃分 (%) | 男性 | 9% | 10% | 11% | 16% | - | - | 5% | 7% | 18% | 21% | 4% | 8% | 9% | 13% |
| | 女性 | 11% | 12% | 11% | 12% | - | - | 5% | 8% | 18% | 18% | 6% | 3% | 11% | 12% |
| 按區域劃分 (%) ¹² | 香港及澳門 | 11% | 13% | 11% | 19% | - | - | 8% | 10% | 28% | 33% | 5% | 5% | 11% | 15% |
| | 中國內地 | 8% | 9% | 10% | 15% | - | - | 3% | 3% | 8% | 10% | 0% | 0% | 9% | 12% |
| | 台灣地區 | 0% | 0% | 11% | 11% | - | - | 0% | 0% | 13% | 15% | 0% | 0% | 13% | 13% |
| | 東南亞 | 22% | 0% | 11% | 18% | - | - | 0% | 0% | 11% | 0% | 0% | 0% | 11% | 18% |
| | 其他 | 25% | 15% | 0% | 0% | - | - | 20% | 9% | 0% | 0% | 0% | 0% | 31% | 7% |
| 按僱員類別 (%) | 戰略領導 | 2% | 0% | 5% | 3% | - | - | 2% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 3% | 1% |
| | 業務負責人 | 5% | 1% | 5% | 4% | - | - | 5% | 5% | 3% | 5% | 7% | 0% | 5% | 4% |
| | 主管 | 7% | 8% | 6% | 7% | - | - | 4% | 6% | 8% | 11% | 0% | 9% | 6% | 8% |
| | 個人貢獻者 | 11% | 12% | 12% | 17% | - | - | 6% | 7% | 20% | 20% | 17% | 11% | 11% | 14% |
| 長期員工自願離職總比率 (%) | 10% | 11% | 11% | 15% | - | - | 5% | 7% | 18% | 19% | 5% | 5% | 10% | 13% | |
| 新僱員數據¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按年齡組別劃分 (%) | 30歲以下 | 39% | 41% | 26% | 32% | - | - | 40% | 35% | 23% | 54% | 80% | 0% | 31% | 37% |
| | 30至50歲 | 15% | 16% | 7% | 9% | - | - | 8% | 12% | 12% | 13% | 8% | 11% | 8% | 11% |
| | 50歲以上 | 9% | 8% | 1% | 2% | - | - | 3% | 6% | 3% | 8% | 5% | 17% | 3% | 5% |
| 按性別劃分 (%) | 男性 | 18% | 17% | 8% | 11% | - | - | 14% | 15% | 13% | 23% | 11% | 23% | 11% | 13% |
| | 女性 | 18% | 21% | 10% | 13% | - | - | 12% | 18% | 13% | 18% | 10% | 3% | 12% | 16% |
| 按區域劃分 (%) ¹² | 香港及澳門 | 16% | 19% | 10% | 24% | - | - | 19% | 21% | 18% | 38% | 10% | 12% | 17% | 23% |
| | 中國內地 | 17% | 18% | 8% | 11% | - | - | 8% | 7% | 10% | 6% | 0% | 0% | 9% | 11% |
| | 台灣地區 | 0% | 0% | 12% | 15% | - | - | 0% | 0% | 8% | 17% | 0% | 0% | 10% | 16% |
| | 東南亞 | 0% | 0% | 18% | 11% | - | - | 0% | 0% | 111% | 0% | 0% | 0% | 19% | 11% |
| | 其他 | 51% | 32% | 0% | 0% | - | - | 37% | 23% | 0% | 0% | 0% | 0% | 57% | 24% |
| 按僱員類別 (%) | 戰略領導 | 0% | 2% | 2% | 6% | - | - | 6% | 11% | 0% | 0% | 8% | 17% | 3% | 6% |
| | 業務負責人 | 1% | 1% | 2% | 3% | - | - | 7% | 7% | 3% | 7% | 7% | 14% | 3% | 4% |
| | 主管 | 16% | 18% | 3% | 5% | - | - | 8% | 7% | 8% | 10% | 5% | 10% | 7% | 9% |
| | 個人貢獻者 | 19% | 20% | 10% | 13% | - | - | 15% | 17% | 14% | 22% | 26% | 9% | 12% | 15% |

表現數據

鑒證報告

GRI及HKEX內容索引

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

| 統計資料 | | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | |
|------------------------------|--------|------|-------|--------|------|-------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|----------------|------|-----------------|------|
| | | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | | | | |
| | | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| 新僱員總比率 (%) | | 18% | 19% | 9% | 11% | - | - | 14% | 15% | 13% | 20% | 10% | 12% | 11% | 14% |
| 僱員平均任期¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按年齡組別劃分 (年) | 30歲以下 | 2.2 | 3.22 | 2.6 | 2.5 | - | - | 2.5 | 2.5 | 2.9 | 2.6 | 1.5 | 2.0 | 2.5 | 2.6 |
| | 30至50歲 | 6.3 | 5.67 | 9.1 | 9.1 | - | - | 12.5 | 11.8 | 7.6 | 7.9 | 4.7 | 5.7 | 9.4 | 9.2 |
| | 50歲以上 | 11.2 | 10.72 | 19.1 | 20.1 | - | - | 21.7 | 18.3 | 16.1 | 15.1 | 14.4 | 15.6 | 17.9 | 17.4 |
| 按性別劃分 (年) | 男性 | 6.9 | 6.69 | 9.8 | 10.0 | - | - | 12.1 | 11.8 | 8.4 | 8.3 | 6.0 | 5.8 | 10.1 | 10.1 |
| | 女性 | 6 | 5.52 | 7.6 | 7.5 | - | - | 10.6 | 9.7 | 7.1 | 8.2 | 10.0 | 11.2 | 7.7 | 7.9 |
| 總平均任期 (年) | | 6.5 | 6.19 | 9.1 | 9.2 | - | - | 11.8 | 11.4 | 7.9 | 7.9 | 8.0 | 8.7 | 9.3 | 9.3 |
| 僱員晉升¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按年齡組別劃分 (%) | 30歲以下 | 12% | 15% | 1% | 16% | - | - | 11% | 24% | 6% | 10% | 0% | 0% | 6% | 17% |
| | 30至50歲 | 4% | 8% | 2% | 3% | - | - | 7% | 9% | 3% | 7% | 0% | 8% | 3% | 6% |
| | 50歲以上 | 3% | 3% | 1% | 1% | - | - | 4% | 5% | 1% | 2% | 0% | 11% | 2% | 3% |
| 按性別劃分 (%) | 男性 | 5% | 8% | 2% | 4% | - | - | 8% | 9% | 3% | 6% | 0% | 8% | 4% | 6% |
| | 女性 | 6% | 9% | 1% | 6% | - | - | 6% | 21% | 3% | 7% | 0% | 10% | 3% | 9% |
| 僱員晉升總比率 (%) | | 5% | 8% | 2% | 5% | - | - | 7% | 11% | 3% | 7% | 0% | 9% | 4% | 7% |
| 已受訓僱員¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按僱員類別劃分 (%) | 戰略領導 | 98% | 100% | 98% | 71% | - | - | 71% | 124% | 92% | 54% | 86% | 27% | 90% | 87% |
| | 業務負責人 | 97% | 100% | 100% | 100% | - | - | 96% | 103% | 85% | 85% | 100% | 55% | 98% | 100% |
| | 主管 | 100% | 100% | 100% | 97% | - | - | 99% | 106% | 97% | 95% | 100% | 26% | 100% | 99% |
| | 個人貢獻者 | 99% | 100% | 100% | 98% | - | - | 100% | 109% | 93% | 91% | 100% | 0% | 99% | 100% |
| 按性別劃分 (%) | 男性 | 99% | 100% | 100% | 98% | - | - | 100% | 109% | 95% | 89% | 93% | 46% | 99% | 100% |
| | 女性 | 99% | 100% | 100% | 98% | - | - | 100% | 108% | 91% | 92% | 100% | 15% | 99% | 99% |
| 按培訓主題劃分 (%) | 反貪污 | 84% | 103% | 51% | 12% | | | 52% | 10% | 47% | 49% | 89% | 0% | 56% | 26% |
| | 網絡安全 | 80% | 78% | 94% | 15% | | | 76% | 1% | 51% | 35% | 97% | 96% | 85% | 21% |
| | 健康與安全 | 96% | | 107% | | | | 96% | | 18% | | 97% | | 97% | |
| | 人權 | 96% | 94% | 97% | 11% | | | 14% | 3% | 56% | 3% | 97% | 96% | 74% | 19% |
| | 與可持續相關 | 47% | 56% | 49% | 1% | | | 80% | 23% | 7% | 50% | 0% | 4% | 53% | 18% |
| 已受訓僱員總百分比 (%) | | 99% | 100% | 100% | 98% | - | - | 100% | 109% | 93% | 91% | 97% | 28% | 99% | 100% |
| 平均僱員受訓時數¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按僱員類別劃分 (小時) | 戰略領導 | 24.4 | 35.7 | 13.4 | 14.9 | - | - | 24.3 | 18.8 | 3.5 | 5.8 | 12.6 | 11.5 | 18.1 | 20.4 |
| | 業務負責人 | 40.2 | 38.7 | 61.4 | 47.4 | - | - | 13.8 | 32.7 | 6.8 | 14.7 | 5.2 | 25.0 | 48.4 | 42.4 |

表現數據

鑒證報告

GRI及HKEX內容索引

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

| 統計資料 | | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | |
|---|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|------|-----------|-----------|-------------------------------|----------|----------------|-----------|-----------------|-----------|
| | | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | | | | |
| | | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| 主管 | | 23.2 | 25.9 | 52.3 | 52.2 | - | - | 37.0 | 59.8 | 12.7 | 22.4 | 6.9 | 5.4 | 38.7 | 45.6 |
| | 個人貢獻者 | 24.1 | 25.7 | 38.6 | 42.6 | - | - | 90.1 | 63.8 | 24.8 | 23.2 | 0.9 | 2.3 | 48.7 | 44.8 |
| 按性別劃分 (小時) | 男性 | 22.9 | 24.7 | 41.7 | 44.5 | - | - | 90.0 | 67.8 | 13.6 | 12.4 | 9.8 | 7.2 | 51.9 | 47.9 |
| | 女性 | 25.5 | 27.8 | 39.8 | 42.9 | - | - | 39.3 | 39.2 | 33.2 | 32.0 | 3.6 | 14.0 | 36.4 | 38.3 |
| 按培訓主題劃分 (小時) | 反貪污 | 1.4 | 1.6 | 0.5 | 0.2 | | | 0.3 | 0.1 | 0.3 | 0.4 | 0.1 | 0.0 | 0.5 | 0.3 |
| | 網絡安全 | 1.4 | 1.4 | 0.8 | 0.1 | | | 0.9 | 0.1 | 0.5 | 0.2 | 0.2 | 1.0 | 0.9 | 0.2 |
| | 健康與安全 | 6.0 | | 5.2 | | | | 8.9 | | 0.3 | | 0.1 | | 5.9 | |
| | 人權 | 5.9 | 3.0 | 0.8 | 0.1 | | | 0.1 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.1 | 1.0 | 1.3 | 0.4 |
| | 與可持續相關 | 0.7 | 1.4 | 1.3 | 0.0 | | | 0.6 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.7 | 1.0 | 0.2 |
| 平均受訓總時數 (每位員工) | | 24 | 26 | 41.1 | 43.9 | - | - | 80.7 | 62.4 | 22.7 | 23 | 6.7 | 10.9 | 47 | 44.8 |
| 平均僱員受訓支出 (港元) ¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按僱員類別劃分 | 戰略領導 | \$ 17,318 | \$ 28,063 | \$ 15,984 | \$ 14,471 | - | - | \$ 33,137 | \$ 11,723 | \$ 57 | \$ - | \$ 19,788 | \$ 11,782 | \$ 19,960 | \$ 16,116 |
| | 業務負責人 | \$ 37,135 | \$ 38,500 | \$ 9,422 | \$ 17,831 | - | - | \$ 12,320 | \$ 13,928 | \$ 3,725 | \$ 1,473 | \$ 1,121 | \$ 27,981 | \$ 11,551 | \$ 17,972 |
| | 主管 | \$ 3,350 | \$ 3,352 | \$ 2,991 | \$ 4,053 | - | - | \$ 4,342 | \$ 3,743 | \$ 1,874 | \$ 4,123 | \$ 2,435 | \$ 2,750 | \$ 3,303 | \$ 3,824 |
| | 個人貢獻者 | \$ 484 | \$ 645 | \$ 1,104 | \$ 950 | - | - | \$ 2,631 | \$ 1,989 | \$ 532 | \$ 1,303 | \$ 179 | \$ - | \$ 1,371 | \$ 1,226 |
| 按性別劃分 | 男性 | \$ 1,438 | \$ 1,743 | \$ 1,585 | \$ 1,863 | - | - | \$ 3,318 | \$ 2,526 | \$ 987 | \$ 2,411 | \$ 10,319 | \$ 4,144 | \$ 2,045 | \$ 2,090 |
| | 女性 | \$ 2,664 | \$ 2,677 | \$ 1,884 | \$ 2,065 | - | - | \$ 2,869 | \$ 2,420 | \$ 514 | \$ 1,064 | \$ 1,175 | \$ 15,496 | \$ 2,030 | \$ 2,104 |
| 按培訓主題劃分 | 反貪污 | \$ 18 | \$ 17 | \$ - | \$ 9 | | | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 22 | \$ - | \$ 3 | \$ 7 |
| | 網絡安全 | \$ 23 | \$ 13 | \$ 5 | \$ 3 | | | \$ 27 | \$ 2 | \$ 12 | \$ - | \$ 24 | \$ - | \$ 13 | \$ 4 |
| | 健康與安全 | \$ 94 | | \$ 51 | | | | \$ 62 | | \$ 13 | | \$ 24 | | \$ 57 | |
| | 人權 | \$ 56 | \$ 43 | \$ 13 | \$ 7 | | | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 24 | \$ - | \$ 15 | \$ 9 |
| | 與可持續相關 | \$ 21 | \$ 31 | \$ 14 | \$ 3 | | | \$ 1 | \$ 3 | \$ 4 | \$ 1 | \$ - | \$ - | \$ 11 | \$ 6 |
| 平均受訓總支出 (每位員工) | | \$ 1,959 | \$ 2,144 | \$ 1,684 | \$ 1,929 | - | - | \$ 3,236 | \$ 2,506 | \$ 767 | \$ 1,685 | \$ 5,672 | \$ 10,318 | \$ 2,040 | \$ 2,094 |
| 缺席率 ¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按性別劃分 (%) | 男性 | 2% | 2% | 1% | 6% | - | - | 2% | 2% | 1% | 1% | 1% | 0.3% | 1% | 3.8% |
| | 女性 | 2% | 2% | 1% | 8% | - | - | 2% | 2% | 1% | 1% | 2% | 1.6% | 1% | 5% |
| 缺席總比率 (%) | | 2% | 2% | 1% | 7% | - | - | 2% | 2% | 1% | 1% | 2% | 1.0% | 1% | 4.1% |
| 薪金數據 ¹³ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 按僱員類別劃分的性別薪酬差異 (基本薪金) ^{14,15,16} | 戰略領導 | 7% | -9% | -13% | -7% | - | - | 19% | -13% | - | - | - | - | - | - |
| | 業務負責人 | 7% | -17% | 4% | -8% | - | - | 8% | -5% | - | - | - | - | - | - |

表現數據

鑒證報告

GRI及HKEX內容索引

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

| 統計資料 | 地產 | | 飲料 | | 航空 | | | | 其他業務 | | 太古公司 (總辦事處) | | 總計 ⁴ | |
|------|------|------|--------|------|-------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|----------------|------|-----------------|------|
| | 太古地產 | | 太古可口可樂 | | 國泰航空集團 ^{1,2,3} | | 港機集團 | | 太古資源, 太古汽車, 太古食品, 太古環保服務及德達醫療 | | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| 主管 | 15% | -16% | -6% | 13% | - | - | 19% | -32% | - | - | - | - | - | - |

- 我們僅披露國泰航空集團百分之四十三點零九的溫室氣體排放總量為集團的範圍三溫室氣體排放量，此百分比與我們於國泰航空集團普通股權益比例相同。
- 國泰航空集團與航空渦輪燃油相關的排放，二氧化碳的全球暖化潛能為一。此數字是假設所有其他溫室氣體排放均處於極低水平，皆因此等排放的影響尚未能確定。
- 範圍三數據為總排放量。
- 二零二四年數據已調整以反映實際情況。
- 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。
- 重大投資指太古公司於國泰航空集團的持股，以及港機集團於香港航空發動機維修服務有限公司的投資。
- 由於香港航空發動機維修服務有限公司是勞斯萊斯與港機集團的合資公司，我們僅披露香港航空發動機維修服務有限公司百分之五十的溫室氣體排放總量為集團的範圍三溫室氣體排放量。
- 總取水量指從市政供水及地下水抽取的水量。我們取用的水幾乎全部來自當地供水部門提供的市政供水。
- 我們採用世界資源研究所的水道水源風險地圖 (Aqueduct Water Risk Atlas) 工具擬出取水地點的水資源緊張程度。
- 根據GRI 303-5，耗水量指抽取至公司範圍內而沒有排回水域或第三方的水量。太古可口可樂是我們旗下耗水量最高的公司，該公司已經提供其總耗水量。
- 廢物管理是太古廢物管理有限公司的主要盈利活動。根據我們的數據規程，這些業務的活動資料不包括在營運範圍內。
- 本文件提及的香港乃指香港特別行政區、澳門指澳門特別行政區、台灣乃指台灣地區、東南亞則包括東埔寨和越南。
- 員工數據只與長期員工（即全職制長期員工、兼職制長期員工及中國內地的固定合約員工）相關。
- 在過往報告中，太古公司按僱員類別披露酬金數據。我們正檢討酬金計算的數據，並據此對報告方式進行修訂。
- 於二零二五年，我們更新了性別薪酬差距計算方法。計算公式為((男性總薪酬/男性總人數)-(女性總薪酬/女性總人數))/(男性總薪酬/男性總人數)。
- 由於我們以合併方式匯報其他業務及太古公司（總辦事處）的數據，故未有就該等業務披露性別薪酬差距。
- 表示此可持續發展數據已由羅兵咸永道會計師事務所鑒證，詳情請參閱獨立有限保證鑒證報告。

鑒證報告



獨立執業會計師就太古股份有限公司的綜合可持續發展資料的有限保證鑒證報告

致太古股份有限公司董事會

有限保證結論

我們已對太古股份有限公司（貴「公司」）及其附屬公司（以下統稱貴「集團」）截至二零二五年十二月三十一日止年度列示於附錄一及貴集團的二零二五年可持續發展報告中表現數據中的某些綜合可持續發展資料（以下簡稱「綜合可持續發展資料」）執行了有限保證的鑒證工作。

基於我們執行的程序以及取得的證據，我們未有發現任何事項使我們相信綜合可持續發展資料在所有重大方面未有按照已載於並解釋於貴集團的二零二五年報告方法中的標準（「報告標準」）編制。本中文版本為本會計師事務所之鑒證報告英文原文之譯本，僅供參考。倘若與英文原文有任何差異或不一致，均以英文版本為準。

結論基礎

我們根據國際審計與鑒證準則理事會頒布的國際鑒證業務準則第3000號（修訂版）*歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務*（以下簡稱「國際鑒證業務準則第3000號（修訂版）」），以及根據國際鑒證業務準則第3410號*溫室氣體排放聲明的鑒證業務*（以下簡稱「國際鑒證業務準則第3410號」）的規定執行了有限保證的鑒證工作。

我們相信，我們所獲得的證據能充足及適當地為我們的結論提供基礎。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「執業會計師的責任」部分中作進一步闡述。

羅兵咸永道會計師事務所，中國香港特別行政區中環太子大廈廿二樓

總機: +852 2289 8888，傳真: +852 2810 9888，www.pwchk.com

我們的獨立性和質量管理

我們遵守香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》中對獨立性及其他專業道德的要求，有關要求基於誠信、客觀、專業勝任能力和應有的關注、保密及專業行為的基本原則而制定。

本會計師事務所採用國際審計與鑒證準則理事會頒布的《國際質量管理準則》第1號，並要求事務所設計、執行及營運一套質量管理系統，包括關於要遵守道德要求、專業準則規定及可適用的法律及監管規定的政策或程序。

就綜合可持續發展資料須承擔的責任

貴集團管理層有責任：

- 根據載於並解釋於貴集團的二零二五年報告方法中的報告標準編制綜合可持續發展資料；
- 設計、實施和維護管理層認為所需的內部控制，以便根據報告標準編制綜合可持續發展資料，並使綜合可持續發展資料不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報；以及
- 選擇和採用適當的可持續發展報告方法，並在具體情況下做出合理的假設和估計。

治理層負責監督貴集團的可持續發展報告流程。

編制綜合可持續發展資料的固有限制

由於對於非財務資料，未有評估和計量的國際公認通用標準，故此不同但均為可予接受的評估和計量技術，或會影響與其他機構的可比性。

溫室氣體排放的量化存在固有的不確定性，是因為用於確定結合不同氣體所需的排放因子和排放值的科學知識不完整。

執業會計師的責任

我們的責任，是計劃和執行鑒證工作，以對綜合可持續發展資料是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報取得有限保證，並出具包括我們結論的有限保證鑒證報告。我們僅按照我們協定的業務約定條款向閣下（作為整體）報告我們的結論，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。錯報可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響可持續發展資料使用者依賴綜合可持續發展資料所作出的決定，則有關的錯報可被視作重大。

在根據國際鑒證業務準則第3000號（修訂版）及國際鑒證業務準則第3410號執行有限保證鑒證工作的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 確定貴集團在具體情況下使用報告標準作為綜合可持續發展資料的編制基礎是否適當；
- 執行風險評估程序，包括了解與本業務相關的內部控制，以識別很可能由於欺詐或錯誤而導致重大錯報之處，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表結論；以及
- 對綜合可持續發展資料中很可能出現重大錯報之處，設計及執行鑒證程序作出應對。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯報的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯報的風險。

已執行工作概述

有限保證的鑒證業務涉及執行程序以取得有關綜合可持續發展資料的證據。有限保證的鑒證業務中所執行的程序在性質和時間上，與合理保證的鑒證業務有所不同，且其範圍小於合理保證的鑒證業務範圍。因而有限保證的鑒證業務所取得的保證程度遠低於合理保證的鑒證業務中應取得的保證程度。

我們所選擇程序的性質、時間和範圍乃基於我們的專業判斷，包括識別綜合可持續發展資料中很可能因欺詐或錯誤而導致重大錯報之處。

在執行有限保證的鑒證工作時，我們：

- 已通過向負責綜合可持續發展資料的相關人員進行詢問，以了解與貴集團編制其綜合可持續發展資料相關的報告流程。
- 已評估由識別綜合可持續發展資料之流程所識別出的所有資料是否已全部包含於綜合可持續發展資料內。
- 已對綜合可持續發展資料中的選定資料詢問相關人員及執行了分析程序。
- 已對綜合可持續發展資料中的選定資料執行了實質性鑒證程序。
- 已評估量化方法及報告政策是否適當。
- 已評估編制估計的方法、假設及數據。

PricewaterhouseCoopers

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零二六年三月二十七日

太古股份有限公司

附錄一：綜合可持續發展資料

| 環境 | 單位 | 截至二零二五年十二月三十一日止年度 |
|-------------------------|----------|-------------------|
| 能源總耗量 | 千兆焦耳 | 5,120 |
| 範圍一及以地域為基準的範圍二的溫室氣體排放總量 | 千噸二氧化碳當量 | 611 |
| 範圍一及以市場為基準的範圍二的溫室氣體排放總量 | 千噸二氧化碳當量 | 423 |
| 價值鏈中重大投資的溫室氣體排放量 | 千噸二氧化碳當量 | 7,259 |
| 總取水量 | 千立方米 | 18,566 |
| 健康與安全 | | |
| 死亡事故總數（僱員） | 數字 | 1 |
| 死亡事故總數（承辦商） | 數字 | 0 |
| 總工傷引致損失工時比率 | 比率 | 0.21 |

GRI及HKEX內容索引

除非另有說明，所有提及的可持續發展報告二零二五年章節，均按其在本報告中出現的順序納入。數據一般以表格形式呈列，[表現數據](#)亦可能在報告其他章節以圖表、表格或績效討論的形式出現。

使用聲明 太古股份有限公司已參考 GRI 標準報告二零二五年一月一日至十二月三十一日期間本 GRI 內容索引中引用的信息。

GRI 1 版本 GRI 1: 基礎 2021

GRI標準一般披露

| GRI 2: 一般揭露 2021 | GRI 標準描述 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|------------------|----------------|---|---------|
| 組織及報導實務 | | | |
| 2-1 | 組織詳細資訊 | 關於太古集團 二零二五年報告書 - 企業宣言 | |
| 2-2 | 納入組織可持續發展報告的實體 | 太古公司二零二五年報告方法 | |
| 2-3 | 報告期間、報告頻率及聯絡 | 報告簡介 | |
| 2-4 | 信息重述 | 本報告未重述歷史數據 | |
| 2-5 | 外部鑑證 | 附錄一獨立鑑證報告 | |

| GRI 2: 一般揭露 2021 | GRI 標準描述 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|------------------|---------------------|--|---------|
| 活動與工作者 | | | |
| 2-6 | 活動、價值鏈和其他業務關係 | <p>關於太古公司 SD2050－員工 其他環境、社會及管治披露－供應鏈 二零二五年報告書－企業宣言 二零二五年報告書－主席報告</p> <p>太古公司並無中央採購部門，旗下營運公司負責各自的物料採購，因此我們並無集團層面的供應商數據。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。</p> | |
| 2-7 | 員工 | <p>SD2050－員工 附錄－表現數據</p> | |
| 治理 | | | |
| 2-9 | 管治架構和組成 | | |
| 2-11 | 最高治理機構的主席 | <p>關於太古公司－我們的方針 二零二五年報告書－企業管治報告</p> | |
| 2-12 | 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用 | | |
| 2-13 | 為管理影響的責任授權 | 董事局已審閱和批准本報告。 | |
| 2-14 | 最高管治機構在可持續發展報告中的作用 | | |

| GRI 2: 一般揭露 2021 | GRI 標準描述 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|------------------|--------------|--|---------|
| 策略、政策與實務 | | | |
| 2-22 | 關於可持續發展戰略的聲明 | 簡介—主席報告 | |
| 2-23 | 政策承諾 | 關於太古公司—我們的方針 關於太古公司—環境、社會及管治風險管理 二零二五年報告書—風險管理 太古公司公司網站—環境、社會及管治政策 | 1 |
| 2-26 | 尋求建議和提出關切的機制 | 關於太古公司—我們的方針 太古公司企業行為守則 太古公司舉報政策 | |
| 2-27 | 遵守法律法規 | 我們不認為任何個別社會或環境法律或法規對太古集團有顯著影響。二零二五年，我們並未因不遵守法律或規例而受到嚴重罰款或非金錢制裁。 | |
| 2-28 | 協會的成員資格 | 報告簡介—持份者參與 | |
| 持份者參與 | | | |
| 2-29 | 持份者參與的方法 | 報告簡介—評估優先可持續發展議題 報告簡介—持份者參與 | |
| 2-30 | 集體談判協議 | 關於太古公司—我們的方針 香港並沒有與工會進行集體談判安排的法律框架。在中國內地，我們旗下的營運公司通常需要與官方工會聯繫。員工可以通過既定渠道提出申訴，並舉報不當行為和違反《行為準則》的情況。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。 | 3 |
| 重大議題 | | | |
| 3-1 | 決定重大主題的流程 | 報告簡介—評估優先可持續發展議題 | |
| 3-2 | 重大主題列表 | | |

GRI標準主題披露

| GRI 主題標準及披露 | 說明 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|----------------------------|----------------------|---|----------------------------|
| GRI 201: 經濟績效 2017 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | <u>二零二五年報告書－財務評述</u> | |
| 201-1 | 所產生及分配的直接經濟價值 | | |
| 201-2 | 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇 | | <u>關於太古公司－環境、社會及管治風險管理</u> |
| GRI 205: 反貪污 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | <u>關於太古公司－我們的方針</u> <u>太古公司企業行為準則</u> <u>太古公司舉報政策</u> | 10 |
| 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | | |
| 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動 | | |
| GRI 206: 反競爭行為 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | <u>關於太古公司－我們的方針－企業管治</u> | |
| 206-1 | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | | |
| GRI 301: 物料 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | <u>SD 2050－廢棄物</u> <u>其他環境、社會及管治披露－供應鏈</u> <u>太古公司可持續發展政策</u> <u>太古公司可持續採購政策</u> <u>太古公司廢棄物管理政策</u> | 7, 8 |
| 301-1 | 按重量或體積計算的材料使用量 | <u>SD 2050－廢棄物</u> | |

| GRI 主題標準及披露 | 說明 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|----------------------------|------------|--|---------|
| GRI 302: 能源 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | SD 2050—氣候 太古公司氣候變化政策 太古公司可持續建築設計政策 太古公司可持續發展政策 | |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | SD 2050—氣候 | |
| 302-4 | 減少能源消耗 | 附錄—表現數據 | |
| GRI 303: 水資源和污水2018 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | SD 2050—水資源 太古公司可持續發展政策 太古公司可持續水資源政策 | |
| 303-1 | 共享水資源之相互影響 | SD 2050—水資源 | |
| 303-2 | 與排水相關衝擊的管理 | | |
| 303-3 | 取水量 | 附錄—表現數據 | |
| 303-5 | 耗水量 | | |

| GRI 主題標準及披露 | 說明 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|---------------------------|-----------------|---|---------|
| GRI 101：生物多樣性 2024 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 關於太古公司—環境、社會及管治風險管理 其他環境、社會及管治披露—自然 太古公司生物多樣性政策 | |
| 101-1 | 停止和扭轉生物多樣性喪失的政策 | 太古公司生物多樣性政策 太古公司可持續食品政策 太古公司可持續採購政策 太古公司可持續水資源政策 | |
| 101-2 | 管理對生物多樣性的影響 | SD 2050—水資源 | |
| 101-4 | 識別生物多樣性影響 | 關於太古公司—環境、社會及管治風險管理 其他環境、社會及管治披露—自然 | |
| 101-8 | 生態系統服務 | SD 2050—氣候 SD 2050—水資源 | |
| GRI 305：排放 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | SD 2050—氣候 太古公司能源效益政策 太古公司氣候變化政策 太古公司可持續採購政策 | |
| 305-1 | 直接（範圍一）溫室氣體排放 | | |
| 305-2 | 能源間接（範圍二）溫室氣體排放 | SD 2050—氣候 | |
| 305-3 | 其它間接（範圍三）溫室氣體排放 | 附錄—表現數據 | |
| 305-5 | 溫室氣體排放減量 | | |

| GRI 主題標準及披露 | 說明 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|-----------------------------|------------------|--|---------|
| GRI 306：廢棄物 2020 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | | |
| 306-1 | 廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響 | SD 2050—廢棄物 | |
| 306-2 | 廢棄物相關重大影響的管理 | | |
| 306-3 | 產生的廢棄物 | SD 2050—廢棄物 附錄—表現數據 | |
| GRI 308：供應商環境評估 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 其他環境、社會及管治披露—供應鏈 其他環境、社會及管治披露—自然 太古公司可持續採購政策 太古公司供應商行為守則 | |
| 308-1 | 按環境準則進行篩選的新供應商 | 其他環境、社會及管治披露—供應鏈 太古公司並無中央採購部門。旗下營運公司負責各自的採購。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。 | |
| GRI 401：僱傭 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | SD 2050—員工 其他環境、社會及管治披露—人才管理 | |
| 401-1 | 新聘員工和員工流失率 | 附錄—表現數據 | |
| GRI 403：職業健康與安全 2018 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | SD 2050—員工 | |
| 403-9 | 職業傷害情況 | SD 2050—員工 附錄—表現數據 太古公司僅報告工傷引致損失工作日比率、工傷引致損失工時比率及死亡事故人數。我們並沒有按性別及地區披露職業健康與安全的相關數據。我們的過往績效數據包含在我們已存檔的可持續發展報告中。請參閱我們的公司網站。 | |

| GRI 主題標準及披露 | 說明 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|------------------------------|-----------------|---|---------|
| GRI 404：培訓與教育 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 其他環境、社會及管治披露－人才管理 SD 2050－員工 | |
| 401-1 | 每名員工每年接受培訓的平均時數 | 附錄－表現數據 | |
| GRI 405：多元化與平等機會 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | SD 2050－員工 | |
| 405-1 | 管治單位與員工多元化 | 附錄－表現數據 二零二五年報告書－企業管治報告 我們並無就員工的少數族群作出釋義。 | |
| 405-2 | 男女員工的基本薪金與薪酬比率 | SD 2050－員工 附錄－表現數據 | |
| GRI 406：不歧視 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | SD 2050－員工 | |
| 406-1 | 歧視事件以及所採取的改善行動 | | |
| GRI 408：童工 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 關於太古公司－我們的方針 其他環境、社會及管治披露－供應鏈 | |
| GRI 409：強迫或強制勞工 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 關於太古公司－我們的方針 其他環境、社會及管治披露－供應鏈 | |

| GRI 主題標準及披露 | 說明 | 參考及備註 | UNGC 原則 |
|-----------------------------|------------------------|--|---------|
| GRI 413：本地社區 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | | |
| 413-1 | 與當地社區參與、影響評估及發展計劃相關的營運 | SD 2050—社區 | |
| GRI 414：供應商社會評估 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 其他環境、社會及管治披露—供應鏈 太古公司可持續採購政策 太古公司供應商行為守則 | |
| 414-1 | 按社會準則進行篩選的新供應商 | 其他環境、社會及管治披露—供應鏈 太古公司並無中央採購部門。旗下營運公司負責各自的採購。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。 | |
| GRI 415：公共政策 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 關於太古公司—我們的方針 | |
| GRI 418：客戶隱私 2016 | | | |
| 3-3 | 管理方法及其組成部分 | 環境、社會及管治風險管理—網絡安全 | |
| 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 其他環境、社會及管治披露—顧客 | |

香港交易所環境、社會及管治守則 B及C 部分

| 強制披露規定、 層面、一般披露、 關鍵績效指標 | 說明 | 參考及備註 |
|-------------------------------|--|---|
| B部分：強制披露規定 | | |
| HKEX C2 B-13 | 董事局聲明，說明其對環境、社會及管治議題的監督、董事局的環境、社會及管治管理方針及策略，以及董事局如何檢視環境、社會及管治相關目標及指標的進展。 | 關於太古公司—我們的方針 二零二五年報告書—風險管理 |
| HKEX C2 B-14 | 重要性 | 報告簡介—評估優先可持續發展議題 |
| | 量化 | 附錄—表現數據 |
| | 一致性 | 太古公司二零二五年報告方法 |
| HKEX C2 B-15 | 解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。 | 簡介—概述 |
| C部分：「不遵守就解釋」條文 | | |
| A1 排放 | | |
| 一般揭露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策資料。 | SD 2050—氣候 SD 2050—廢棄物 SD 2050—水資源 太古公司公司網站—環境、社會及管治政策 |
| 關鍵績效指標 A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | SD 2050—氣候 |
| 關鍵績效指標 A1.3 | 產生的有害廢棄物總量（噸）及強度。 | SD 2050—廢棄物 附錄—表現數據 |
| 關鍵績效指標 A1.4 | 產生的無害廢棄物總量（噸）及強度。 | SD 2050—廢棄物 附錄—表現數據 |
| 關鍵績效指標 A1.5 | 減少排放的措施及所取得成果的描述。 | SD 2050—氣候 SD 2050—廢棄物 SD 2050—水資源 |

| 強制披露規定、 層面、一般披露、 關鍵績效指標 | 說明 | 參考及備註 |
|-------------------------------|---|--|
| 關鍵績效指標 A1.6 | 描述有害及無害廢物的處理方式、減廢措施及所取得的成果。 | SD 2050—廢棄物 |
| A2 資源使用 | | |
| 一般揭露 | 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 | SD 2050—氣候 SD 2050—廢棄物 SD 2050—水資源 |
| 關鍵績效指標 A2.1 | 按類型（如電力、天然氣或石油）劃分的直接及／或間接能源消耗總量及強度。 | SD 2050—氣候 附錄—表現數據 |
| 關鍵績效指標 A2.2 | 總耗水量及強度。 | SD 2050—水資源 附錄—表現數據 |
| 關鍵績效指標 A2.3 | 有關能源使用效率措施及所取得成果的說明。 | SD 2050—氣候 附錄—表現數據 |
| 關鍵績效指標 A2.4 | 描述在求取適用水源方面是否存在任何問題，以及提升用水效率的措施及所取得的成果。 | SD 2050—水資源 |
| 關鍵績效指標 A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。 | SD 2050—廢棄物 本集團業務多元化，旗下營運公司分屬不同產業，目前未能提供製成品包裝材料總量的綜合數據，因為部分業務並不生產製成品，或其包裝使用方式未能支持一致的集團層面報告。 |
| A3 環境及天然資源 | | |
| 一般揭露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 | 太古公司公司網站—環境、社會及管治政策 |
| 關鍵績效指標 A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | SD 2050—水資源 |
| B1 僱傭 | | |
| 一般揭露 | 有關僱傭的政策，以及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的情況。 | SD 2050—員工 其他環境、社會及管治披露—人才管理 |
| 關鍵績效指標 B1.1 | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | SD 2050—員工 附錄—表現數據 |

| 強制披露規定、 層面、一般披露、 關鍵績效指標 | 說明 | 參考及備註 |
|-------------------------------|--|---|
| 關鍵績效指標 B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 其他環境、社會及管治披露－人才管理 附錄－表現數據 |
| B2 健康與安全 | | |
| 一般揭露 | 有關提供安全工作環境及保障員工免受職業危害的政策。 | |
| 關鍵績效指標 B2.1 | 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。 | SD 2050－員工－健康與安全 |
| 關鍵績效指標 B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | |
| 關鍵績效指標 B2.3 | 說明所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | |
| B3 發展及培訓 | | |
| 一般揭露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 其他環境、社會及管治披露－人才管理 |
| 關鍵績效指標 B3.1 | 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。 | 附錄－表現數據 |
| 關鍵績效指標 B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | |
| B4 勞工標準 | | |
| 一般揭露 | 有關防止童工及強制勞工的政策。 | 太古公司公司網站－環境、社會及管治政策 其他環境、社會及管治披露－供應鏈 |
| 關鍵績效指標 B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 其他環境、社會及管治披露－供應鏈 |
| 關鍵績效指標 B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | |
| B5 供應鏈管理 | | |
| 一般揭露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | |
| 關鍵績效指標 B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 其他環境、社會及管治披露－供應鏈 |
| 關鍵績效指標 B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 | |

| 強制披露規定、 層面、一般披露、 關鍵績效指標 | 說明 | 參考及備註 |
|-------------------------------|---------------------------------------|---|
| 關鍵績效指標 B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 其他環境、社會及管治披露—供應鏈 關於太古公司—環境、社會及管治風險管理 |
| 關鍵績效指標 B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 其他環境、社會及管治披露—顧客 |
| B6 產品責任 | | |
| 一般揭露 | 有關產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜，以及補救方法的政策。 | 其他環境、社會及管治披露—顧客 |
| 關鍵績效指標 B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | 顧客章節描述了我們主要業務處理重大客戶問題的方法。詳情請參閱各營運公司的可持續發展報告。 |
| 關鍵績效指標 B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | |
| 關鍵績效指標 B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 其他環境、社會及管治披露—顧客 環境、社會及管治風險管理—網絡安全 |
| 關鍵績效指標 B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | |
| 關鍵績效指標 B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 其他環境、社會及管治披露—供應鏈 |
| B7 反貪污 | | |
| 一般揭露 | 防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策。 | 我們的方針—企業管治 |
| 關鍵績效指標 B7.1 | 於滙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 任何個別的法律或法規不會對太古集團產生顯著影響。 |
| 關鍵績效指標 B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | |
| 關鍵績效指標 B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 我們的方針—企業管治 |
| B8 建設社區 | | |
| 一般揭露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | |
| 關鍵績效指標 B8.1 | 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 | SD 2050—社區 |
| 關鍵績效指標 B8.2 | 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。 | |

香港交易所環境、社會及管治守則 D 部分

| 香港交易所環境、社會及管治守則 D 部分參考編號 | 披露說明 | 參考及備註 |
|-----------------------------|--|--|
| 治理 | | |
| HKEX C2 D-19 | 發行人須披露有關以下方面的資料： | |
| HKEX C2 D-19(a) | 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： | |
| HKEX C2 D-19(a)(i) | 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； | 我們的方針－可持續發展管治 二零二五年報告書－企業管治報告 太古公司公司網站－審核委員會的職權範圍 |
| HKEX C2 D-19(a)(ii) | 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； | 我們的方針－可持續發展管治 太古公司公司網站－審核委員會的職權範圍 |
| HKEX C2 D-19(a)(iii) | 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； | 我們的方針－可持續發展管治 環境、社會及管治風險管理－氣候及自然風險方針 太古公司公司網站－審核委員會的職權範圍 |
| HKEX C2 D-19(a)(iv) | 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）；及 | 我們的方針－可持續發展管治 太古公司公司網站－審核委員會的職權範圍 |
| HKEX C2 D-19(b) | 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： | |
| HKEX C2 D-19(b)(i) | 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 | 我們的方針－可持續發展管治 太古公司公司網站－審核委員會的職權範圍 |
| HKEX C2 D-19(b)(ii) | 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。 | 我們的方針－可持續發展管治 關於太古集團－環境、社會及管治風險管理 |

| 香港交易所環境、社會及管治守則 | 披露說明 | 參考及備註 |
|-----------------|---|--|
| D 部分參考編號 | | |
| 策略 | | |
| 主要氣候相關機遇 | | |
| HKEX C2 D-20 | 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須： | |
| HKEX C2 D-20(a) | 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； | |
| HKEX C2 D-20(b) | 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； | 環境、社會及管治風險管理－氣候相關物理和轉型風險 |
| HKEX C2 D-20(c) | 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及 | |
| HKEX C2 D-20(d) | 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。 | |
| 業務模式及價值鏈 | | |
| HKEX C2 D-21 | 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露： | |
| HKEX C2 D-21(a) | 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 | 環境、社會及管治風險管理－氣候相關物理和轉型風險 |
| HKEX C2 D-21(b) | 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。 | 環境、社會及管治風險管理－氣候相關物理和轉型風險 SD 2050－水資源－了解集團的水資源風險 |

| 香港交易所環境、社會及管治守則 D 部分參考編號 | 披露說明 | 參考及備註 |
|-----------------------------|---|---------------------------|
| 策略及決策 | | |
| HKEX C2 D-22 | 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： | |
| HKEX C2 D-22(a) | 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： | |
| HKEX C2 D-22(a)(i) | 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動； | 環境、社會及管治風險管理—氣候相關物理和轉型風險 |
| HKEX C2 D-22(a)(ii) | 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）； | SD 2050—氣候 SD 2050—水資源 |
| HKEX C2 D-22(a)(iii) | 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； | |
| HKEX C2 D-22(a)(iv) | 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及 | |
| HKEX C2 D-22(b) | 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。 | 我們的方針—可持續發展活動的資源配置 |
| HKEX C2 D-23 | 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。 | SD 2050—氣候 附錄—表現數據 |

香港交易所環境、社會及管治守則

披露說明

參考及備註

D 部分參考編號

財務狀況、財務表現及現金流

| | |
|---------------------|--|
| HKEX C2 D-24 | 發行人須披露以下定性和量化資料： |
| HKEX C2 D-24(a) | 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 |
| HKEX C2 D-24(b) | 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。 |
| HKEX C2 D-25 | 發行人須披露以下定性和量化資料： |
| HKEX C2 D-25(a) | 鑑於其為管理氣候相關風險及機遇而制定的策略，並考慮以下因素，發行人預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：(i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 為實施其策略而計劃採用的資金來源；及 |
| HKEX C2 D-25(a)(i) | 其投資及處置計劃；及 |
| HKEX C2 D-25(a)(ii) | 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 |
| HKEX C2 D-25(b) | 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。 |

鑑於相關減緩措施已經到位，目前並未識別出任何會在短至中期內對本集團財務狀況、現金流量或資本取得能力產生重大影響的可持續發展相關風險。由於長期數據的可靠性較低，我們將繼續監察和評估我們對長期可持續發展相關風險的承擔可能有何改變。

香港交易所環境、社會及管治守則

披露說明

參考及備註

D 部分參考編號

氣候韌性

| | |
|----------------------|---|
| HKEX C2 D-26 | 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： |
| HKEX C2 D-26(a) | 發行人截至滙報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： |
| HKEX C2 D-26(a)(i) | 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； |
| HKEX C2 D-26(a)(ii) | 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 |
| HKEX C2 D-26(a)(iii) | 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； |
| HKEX C2 D-26(b) | 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： |
| HKEX C2 D-26(b)(i) | 使用的輸入數據 |
| HKEX C2 D-26(b)(ii) | 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 |
| HKEX C2 D-26(b)(iii) | 進行氣候相關情景分析的滙報期。 |

環境、社會及管治風險管理 - 氣候及自然風險方針

香港交易所環境、社會及管治守則

披露說明

參考及備註

D 部分參考編號

風險管理

HKEX C2 D-27

發行人須披露以下資訊：

HKEX C2 D-27(a)

發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；

HKEX C2 D-27(a)(i)

發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；

HKEX C2 D-27(a)(ii)

發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；

HKEX C2 D-27(a)(iii)

發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；

環境、社會及管治風險管理－氣候及自然風險方針

HKEX C2 D-27(a)(iv)

發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；

HKEX C2 D-27(a)(v)

發行人如何監察其氣候相關風險；及

HKEX C2 D-27(a)(vi)

與上一個滙報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；

HKEX C2 D-27(b)

發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及

HKEX C2 D-27(c)

氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。

關於太古公司－環境、社會及管治風險管理

香港交易所環境、社會及管治守則

披露說明

參考及備註

D 部分參考編號

指標及目標

溫室氣體排放

| | |
|----------------------|---|
| HKEX C2 D-28 | 發行人須披露滙報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： |
| HKEX C2 D-28(a) | 範圍1溫室氣體排放； |
| HKEX C2 D-28(b) | 範圍2溫室氣體排放；及 |
| HKEX C2 D-28(c) | 範圍3溫室氣體排放。 |
| HKEX C2 D-29 | 發行人須： |
| HKEX C2 D-29(a) | 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； |
| HKEX C2 D-29(b) | 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： |
| HKEX C2 D-29(b)(i) | 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； |
| HKEX C2 D-29(b)(ii) | 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 |
| HKEX C2 D-29(b)(iii) | 發行人在滙報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； |
| HKEX C2 D-29(c) | 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 |
| HKEX C2 D-29(d) | 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。 |

附錄一表現數據

[太古公司二零二五年報告方法](#)

| 香港交易所環境、社會及管治守則 | 披露說明 | 參考及備註 |
|-----------------|---|---|
| D 部分參考編號 | | |
| 氣候相關轉型風險 | | |
| HKEX C2 D-30 | 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 | 鑑於相關減緩措施已經到位，目前並未識別出任何會在短至中期內對本集團財務狀況、現金流量或資本取得能力產生重大影響的可持續發展相關風險。由於長期數據的可靠性較低，我們將繼續監察和評估我們對長期可持續發展相關風險的承擔可能有何改變。 |
| 氣候相關物理風險 | | |
| HKEX C2 D-31 | 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 | SD 2050—水資源—了解我們的水資源風險 |
| 氣候相關機遇 | | |
| HKEX C2 D-32 | 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。 | 環境、社會及管治風險管理—主要氣候相關機遇 |
| 資本運用 | | |
| HKEX C2 D-33 | 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。 | 我們的方針—可持續發展活動的資源配置 |
| 內部碳定價 | | |
| HKEX C2 D-34 | 發行人須披露如下： | |
| HKEX C2 D-34(a) | 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 | 我們的方針—可持續發展活動的資源配置 |
| HKEX C2 D-34(b) | 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； | |
| 薪酬 | | |
| HKEX C2 D-35 | 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。 | 我們的方針—可持續發展管治 |

| 香港交易所環境、社會及管治守則 D 部分參考編號 | 披露說明 | 參考及備註 |
|-----------------------------|--|-------------------------|
| 氣候相關目標 | | |
| HKEX C2 D-37 | 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： | |
| HKEX C2 D-37(a) | 用以設定目標的指標； | |
| HKEX C2 D-37(b) | 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； | |
| HKEX C2 D-37(c) | 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； | SD 2050 – 氣候 附錄一表現數據 |
| HKEX C2 D-37(d) | 目標的適用期間； | |
| HKEX C2 D-37(e) | 衡量進度的基準期間； | |
| HKEX C2 D-37(f) | 階段性目標或中期目標（如有）； | |
| HKEX C2 D-37(g) | 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 | |
| HKEX C2 D-37(h) | 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。 | |
| HKEX C2 D-38 | 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： | |
| HKEX C2 D-38(a) | 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； | 附錄一獨立鑑證報告 |
| HKEX C2 D-38(b) | 發行人審核目標的程序； | 太古公司二零二五年報告方法 |
| HKEX C2 D-38(c) | 用於監察達標進度的指標；及 | 太古公司二零二五年報告方法 |
| HKEX C2 D-38(d) | 任何修訂目標的內容及原因。 | 不適用 |
| HKEX C2 D-39 | 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。 | SD2050—氣候 |

| 香港交易所環境、社會及管治守則 D 部分參考編號 | 披露說明 | 參考及備註 |
|-----------------------------|--|--|
| HKEX C2 D-40 | 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： | |
| HKEX C2 D-40(a) | 目標涵蓋哪些溫室氣體； | |
| HKEX C2 D-40(b) | 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； | |
| HKEX C2 D-40(c) | 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； | |
| HKEX C2 D-40(d) | 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 | |
| HKEX C2 D-40(e) | 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： | SD2050—氣候 太古公司二零二五年報告方法 |
| HKEX C2 D-40(e)(i) | 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； | |
| HKEX C2 D-40(e)(ii) | 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； | |
| HKEX C2 D-40(e)(iii) | 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 | |
| HKEX C2 D-40(e)(iv) | 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。 | |

呼應聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標以消除貧窮、保護地球和確保所有人能夠共享繁榮，創造一個可持續發展的世界。

我們的可持續發展重要性評估，第一步就是思考可持續發展目標，並在建立眾多議題及副議題的過程中充分考慮。我們詳細識別了一百六十九個可持續發展目標，並在公司內部舉行跨部門工作坊，透過我們的可持續發展策略評定太古公司在推動這些目標上最大的潛在貢獻。

可持續發展目標

目標 說明

與可持續發展策略的連繫

6 – 為所有人提供水和環境衛生並對其進行可持續管理



- 6.3 到二零三零年，通過以下方式改善水質：減少污染，消除傾倒廢物現象，把危險化學品和材料的排放減少到最低限度，將未經處理廢水比例減半，大幅增加全球廢物回收和安
全再利用。
- 6.4 到二零三零年，所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數。

我們使用淡水生產飲料、清潔和冷卻我們的設施以及為我們的客戶提供服務。我們已訂立目標在二零三零年前減少用水量百分之三十。我們的目標是在二零五零年前實現用水中和，意思是指最低要求是所有業務活動不會對當地水系統構成負面影響。

詳情參閱[水資源](#)。

7 – 確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源



- 7.1 到二零三零年，大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例。
- 7.3 到二零三零年，全球能效改善率提高一倍。

我們的目標是在二零五零年前實現淨零碳排放。我們的中期目標是在二零三零年前範圍一及二排放量較二零一八年基準減少一半。集團旗下每個業務各有不同的科學基礎目標，國家自主貢獻或國際間的業界承諾。太古地產及太古可口可樂已訂立科學基礎目標，該等目標符合攝氏一點五度路徑，並獲科學基礎目標倡議組織批准，該兩家公司均已簽署Business Ambition for 1.5°C全球聯署運動。

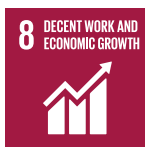
詳情參閱[氣候](#)。

可持續
發展目標

目標 說明

與可持續發展策略的連繫

8 – 促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作



- 8.8 保護勞工權利，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境。

在營運過程中，我們優先考慮的是保障員工、承辦商、供應商、客戶、營業場所的訪客及營運所在地社群的健康與安全。我們採取行之有效的風險管控措施，建立深厚的安全文化，並且鼓勵以透明和及時的方式匯報事故。我們旗下營運公司董事的薪酬已反映其在職業健康與安全方面的表現。太古地產及我們的聯屬公司國泰集團已將減碳相關指標與行政總裁的薪酬掛鉤。我們目前正持續檢討太古公司董事薪酬與可持續發展指標掛鉤的安排。

詳情參閱員工。

10 – 減少國家內部和國家之間的不平等



- 10.2 增強所有人的權能，促進他們融入社會、經濟和政治生活，而不論其年齡、性別、殘疾與否、種族、族裔、出身、宗教信仰、經濟地位或其他任何區別。
- 10.4 採取政策，特別是財政、薪資和社會保障政策，逐步實現更大的平等。

多元共融是我們長遠成功的關鍵。我們相信它可讓我們作出更佳決策，並有助吸引和留住傑出人才。我們旗下部分業務在傳統上較偏向男性主導。我們的目標是於任何三年週期間，持董事局女性成員比例平均不少於百分之三十。

詳情參閱員工。

12 – 確保採用可持續的消費和生產模式



- 12.5 到二零三零年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生。

我們的目標是在二零三零年前分流百分之六十五的廢棄物免被送往堆填區。太古可口可樂已訂立目標，太古可口可樂的目標是於二零二五年或之前做到其初級包裝在技術上百分之一百可回收再生，並已於年末達到百分之九十九；同時於二零三零年或之前使初級包裝中不少於百分之五十採用再生物料。其已投資開辦塑料回收設施「塑新生」。

詳情參閱廢棄物。

可持續
發展目標

目標 說明

與可持續發展策略的連繫

13 – 採取緊急行動應對氣候變化及其影響



- 13.1 加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力。
- 13.2 將應對氣候變化的舉措納入國家政策、策略和規劃。

我們的目標是在二零五零年前實現淨零碳排放。我們的中期目標是在二零三零年前範圍一及二排放量較二零一八年基準減少一半。集團旗下每個業務各有不同的科學基礎目標，國家自主貢獻或國際間的業界承諾。太古地產及太古可口可樂已訂立科學基礎目標，該等目標符合攝氏一點五度路徑，並獲科學基礎目標倡議組織批准，該兩家公司均已簽署Business Ambition for 1.5°C全球聯署運動。

詳情參閱氣候。

14 – 保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展



- 14.3 通過在各層級加強科學合作等方式，減少和應對海洋酸化的影響。
- 14.5 到二零二零年，根據國內和國際法，並基於現有的最佳科學資料，保護至少百分之十的沿海和海洋區域。

太古基金透過推動政策改革、公眾參與及科學研究，促進香港建立可持續的海洋生態系統，並致力解決過度捕撈、生物多樣性喪失和污染等問題。

詳情參閱社區及自然。

詞彙

本文件提及的香港乃指香港特別行政區，澳門指澳門特別行政區，台灣則指台灣地區。

A

Available tonne kilometres or ATK 可用噸千米數

以每航線的航程乘該航線可運載乘客、超額行李及貨物的整體運載量（以噸計算）。

B

Biogenic CO₂ emissions 生物性二氧化碳排放

指生物質燃燒或生物降解產生的二氧化碳排放。

Building Environmental Assessment Method Plus or BEAM Plus 綠建環評

一種評估香港建築可持續發展表現的方法。

C

Carbon Dioxide Equivalent or CO₂e 二氧化碳當量

用以衡量《京都議定書》所指定七種溫室氣體排放之全球變暖潛能的單位。這七種溫室氣體為二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆) 及三氟化氮 (NF₃)。

Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation or CORSIA 國際航空碳抵銷和減排計劃

國際民用航空組織採納的一項計劃，旨在將國際民用航空的排放量維持在二零二零年的水平。

Carbon neutral 碳中和

每排放一個單位的人為二氧化碳便要消除相等數量的二氧化碳（例如透過碳滙）以作平衡。

Carbon offsets 碳抵銷

減少、消除或避免特定項目中的溫室氣體排放，以補償其他地方發生的溫室氣體排放。

Certified sustainable seafood 獲認證的可持續海產

來自妥善管理且可持續發展漁業的海鮮，由海洋管理委員會或其他認證機構認證。

Circular economy 循環經濟

一種經濟系統，當中的資源盡可能使用，並在使用周期結束時回收重用。

Climate-related risk 氣候相關風險

氣候變化對一個組織的潛在負面影響。另見Physical risks物理風險，Transition risks 轉型風險。

Cold drink equipment or CDE 冷飲設備

包括自動售賣機、冷櫃和現調機。

Cubic metres or cbm 立方米

體積或容積的公制單位，相等於1,000公升或1.0公噸水。

D

Drink Without Waste or DWW 「免『廢』暢飲」

一個為減少飲料消耗所產生的廢棄物而組成的聯盟（由飲料生產商和裝瓶商、廢棄物管理企業和非政府機構組成）。

E

Ellen MacArthur Foundation's New Plastics Economy Group 艾倫·麥克亞瑟基金會的新塑料經濟小組

致力改善包裝和增加回收以減少塑料環境足跡的小組。

Employee category 僱員類別

根據經驗、資歷和職責將僱員分類。另見Individual Contributor 個人貢獻者，Team Leader 主管，Operational Leader 業務負責人，Strategic Leader 策略領導。

Enterprise Risk Management or ERM 企業風險管理

識別、評估、監察和管理可能會干擾企業營運和目標的風險。

Euro VI 歐盟六期

歐洲對汽車廢氣排放的可接受限度所定義的排放標準。

F

FSC certified 森林管理委員會認證

木材產品的認證，表示有關產品是按森林管理委員會的原則和標準來自以負責任方式管理的森林或循環再造來源。

Frozen efficiency baseline 凍結效益基準

假設現有效益沒有提高下預測表現的基準。

G

Gender pay gap 性別薪金差距

衡量男女之間的薪金差距，所衡量的是同一類別中所有工作的男女薪金差距，而非男女從事相同工作的薪金差距。太古公司將性別薪金差距計算為按僱員類別劃分的男女年薪之間的差異百分率。

Global Reporting Initiative or GRI 全球報告倡議組織

協助企業、政府及其他機構就其對氣候變化、人權、管治及社會福祉等關鍵的可持續發展事宜的影響進行了解和溝通的國際獨立組織。

Greenhouse Gas or GHG 溫室氣體

吸收紅外線輻射而導致溫室效應的氣體。另見 Scope 1 emissions 範圍一排放, Scope 2 emissions 範圍二排放, Scope 3 emissions 範圍三排放。

H

HKEX ESG Reporting Code 香港交易所環境、社會及管治報告守則

香港交易及結算有限公司證券上市規則附錄C2的《環境、社會及管治報告守則》。

High-density polyethylene or HDPE 高密度聚乙烯

常用於食品、飲料、個人護理產品和家用產品包裝的一種塑料。

I

IFRS Sustainability Disclosure Standards or SDS 國際財務報告可持續披露準則

國際財務報告發布的一套準則。這些準則旨建立與可持續發展披露相關的高品質全球基準。

Individual Contributor 個人貢獻者

無須直接匯報的初級和一線僱員。
另見Employee category 僱員類別, Team Leader 主管, Operational Leader 業務負責人, Strategic Leader 策略領導。

Intergovernmental Panel on Climate Change or IPCC 聯合國政府間氣候變化專門委員會

聯合國的一個政府間機構, 就了解人為氣候變化風險的科學依據及其自然、政治和經濟影響提供相關的科學資料。

International Civil Aviation Organisation or ICAO 國際民用航空組織

聯合國機構, 負責管理《國際民航公約》的行政和管治。

International Financial Reporting Standards Foundation or IFRS Foundation 國際財務報導準則基金會

一個非營利組織, 旨在製成高品質、易於理解、可執行且全球認可的會計和可持續發展披露準則。

International Sustainability Standards Board or ISSB 國際可持續準則理事會

國際財務報導準則基金會內的一個獨立披露準則制定機構, 旨在製成全球認可的可持續發展披露準則, 為投資者提供有關可持續發展相關風險和機遇具決策性的資訊。

L

Leadership in Energy and Environmental Design or LEED 能源與環境設計先鋒評級

美國綠色建築委員會設計的綠色建築評級系統。

Location-based method 地域為基準方法

一種計算範圍二排放的方法, 主要透過使用地方、省或國家平均電力排放係數, 反映能源消耗地點的電網的平均排放強度。

Lost Day Rate or LDR 工傷引致損失工作日比率

指每一百名全職等效員工因工傷而損失的預定工作日數。該比率是將損失工作日總計乘以二十萬再除以工作總時數計算得出。因子二十萬代表每一百名僱員每年的工作時數, 按照每年五十個星期, 每星期四十個工時計算。

Lost Time Injury Rate or LTIR 工傷引致損失工時比率

指每一百名等效全職僱員每年發生工傷事故的次數。該比率是將工傷事故總計乘以二十萬再除以工作總時數計算得出。因子二十萬代表每一百名僱員每年的工作時數, 按照每年五十個星期, 每星期四十個工時計算。不同法域及不同行業對工傷與工作時數的釋義可能稍有不同。在此等情況下, 則以當地法律定義及行業慣例為先。

M

Market-based method 市場為基準方法

一種計算範圍二排放的方法, 反映企業明確選擇購買的能源消耗碳排放額。排放係數由合同工具得出 (合同工具即購買能源的合同, 附有產生能源的屬性或不附有屬性聲明)。

O

Operational Leader 業務負責人

在一個職能、生產線或區域領導其他管理人員的中層管理人員。另見Employee category 僱員類別, Individual Contributor 個人貢獻者, Team Leader 主管, Strategic Leader 策略領導。

P

Physical risks 物理風險

包括極端天氣、降雨量和溫度出現變化, 以及海平面上升。
另見 Climate-related risks 氣候相關風險, Transition risks 轉型風險。

Polyethylene Terephthalate or PET 聚對苯二甲酸乙二醇酯

常用於水和其他飲料瓶及食品容器的一種塑料。

R

Representative Concentration Pathways or RCPs 代表性濃度路徑

代表性濃度路徑為溫室氣體及噴霧濃度 (非排放量) 的既定途徑, 加上土地用途變更, 與制定氣候模式的界別所使用的廣泛氣候結果一致。聯合國政府間氣候變化專門委員會的第六次評估報告採用四種代表性濃度路徑, 即RCP 2.6、RCP 4.5、RCP 6.0及RCP 8.5。

RCP 2.6代表嚴格的減排幅度, 有望將升溫控制在攝氏兩度以下。

RCP 4.5及RCP 6.0是中間穩定途徑的情景。

RCP 8.5指幾乎沒有為二一零零年前減排和緩解升溫採取行動, 一般被認為是最壞的氣候情景。這通常被視為最不利的氣候情景。

Revenue tonne kilometres or RTK 收入噸千米數

以每航線的航程乘該航線的運輸量 (以運載乘客、超額行李及貨物的收入噸數計算)。

S**SBTi 科學基礎目標倡議**

科學基礎目標倡議組織 CDP、聯合國全球契約、世界資源研究所與世界自然基金會之間的合作，鼓勵各組織設定科學基礎目標。

SD 2050

太古公司的可持續發展策略，涵蓋氣候、廢棄物、水資源、員工及社區。

Scope 1 emissions 範圍一排放

指機構擁有或控制的來源產生的直接溫室氣體排放。

另見Greenhouse gas or GHG 溫室氣體，Scope 2 emissions 範圍二排放，Scope 3 emissions 範圍三排放。

Scope 2 emissions 範圍二排放

指消耗所購電力、熱力及蒸汽時產生的間接溫室氣體排放。

另見Greenhouse gas or GHG 溫室氣體，Scope 1 emissions 範圍一排放，Scope 3 emissions 範圍三排放。

Scope 3 emissions 範圍三排放

來自組織價值鏈上游及下游的所有其他間接溫室氣體排放。例如由其客戶及投資所產生的排放，包括聯屬公司。

另見Greenhouse gas or GHG 溫室氣體，Scope 1 emissions 範圍一排放，Scope 2 emissions 範圍二排放。

Source Vulnerability Assessment or SVA 水源脆弱性評估

可口可樂公司開發的一項計劃，透過識別供水的潛在風險並建議採取糾正措施來減輕這些風險，評估並確保其裝瓶廠的供水的可靠性和可持續性。

Strategic Leader 策略領導

領導個別職能、多個職能、部門、區域或小型營運公司的管理人員。

另見Employee category 僱員類別，Individual Contributor 個人貢獻者，Team Leader 主管，Operational Leader 業務負責人。

T**TCCC 可口可樂公司**

可口可樂公司 (The Coca-Cola Company Limited)。

Task Force on Climate-related Financial Disclosures or TCFD 氣候相關財務信息披露工作組

制定自願、一致的氣候相關財務風險披露信息供其他機構使用的組織。

Task Force on Nature-related Financial Disclosures or TNFD 自然相關財務信息披露工作組

制定自願、一致的自然相關財務風險披露信息供其他機構使用的組織。

Team Leader 主管

領導個人貢獻者團隊的一線主管和初級管理人員。另見Employee category 僱員類別，Individual Contributor 個人貢獻者，Operational Leader 業務負責人，Strategic Leader 策略領導。

Total lost-time injuries 損失工時工傷事故總計

指在一年內發生並導致至少損失一個工作日的工傷事故數目。

Transition risks 轉型風險

過渡至低碳經濟的相關風險（包括信譽風險），風險可能由政策、法律、技術和市場變化所產生。另見Climate-related risks 氣候相關風險，Physical risks 物理風險。

U**United Nations Sustainable Development Goals or SDGs 聯合國可持續發展目標**

聯合國所有會員國於二零一五年在二零三零年可持續發展議程下採納的十七項目標，旨在擬定一個共同的藍圖，促進人類及地球的和平與繁榮。

W**Waste diversion 廢物分流率**

公司營運業務所產生的廢棄物中，被分流出來免於送往堆填區棄置或進行無能源回收焚化處置的廢棄物所佔的比例。

Water consumption 耗水量

所有已提取並摻入產品中，或蒸發、蒸散、被人或牲畜消耗，或被其他用戶污染至無法使用的程度，而沒有排放回大自然或第三方的水資源總量。

Water replenishment 水資源補充

太古可口可樂與可口可樂公司透過進行合作項目，補充其所耗用的水量，從而保護、清潔、儲存或供應等量的水資源供大自然及人類使用。可口可樂公司已訂立目標，致力實現水補充量至少等於其所售飲料等量的目標。

Water stress 水源緊張

根據世界資源研究所的「水道」水風險工具，基準水源緊張量度總取水量與可供使用的可再生地面及地下水源的比率。數值越高代表使用者的競爭越大。

Water use ratio or WUR 水耗用率

生產一公升產品所耗用的水的公升數。計算方法是將總耗水量除以總生產量。

Water withdrawal 取水量

於報告期內，為任何用途從地面水、地下水或第三方取用的總水量。

World Resources Institute or WRI 世界資源研究所

一家致力應對挑戰以減少貧困、增加經濟增長和保護自然系統的研究機構。

